

Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

Quatrième Année Volume. 4

www.sneaa.qc.ca

décembre 2008

Fonds de pension RAPA



STATU QUO = recul inacceptable!

P. 2 Éditorial
P. 3 Mot du président
P. 4 Remerciement Claude
P. 5 Section métal
P. 6-7 Entretien-services
P. 8 Section chimie
P. 9 Section bureau

P. 10 Usine Laterrière
P. 11 TCA régional
P. 12 Santé-sécurité
P. 13 Une récompense inestimable!
P. 14 Point de vue
P. 15 Vœux Caisse d'économie
P. 16 Vœux de l'exécutif

COMITÉ DU JOURNAL

Roland Poirier
Bruno Tremblay
Maurice Tremblay
Denis De Varennes

Éditorial

Crise des valeurs boursières?

Nous n'entendons parler plus que de ça...la crise par-ci, la crise par-là et nous serions bien naïfs et irresponsables de penser qu'ici ce sera moins pire qu'ailleurs parce que des politiciens vous l'ont dit! Déjà le nombre de faillites est supérieur de 20 % comparé à la même période l'an dernier. Les commerçants sont en mode liquidation avant Noël et promettent des prix «boxing day». Les fonds de pensions sont en pertes importantes pour la plupart depuis octobre, car il faut savoir que ceux-ci sont d'importants investisseurs sur les marchés boursiers tout comme les firmes de courtages ou investisseurs privés. Mais les causes profondes de toute cette déprime des marchés sont-elle identifiées?

Déjà, les américains durement touchés proposent (timidement) une régulation plus sévère des marchés boursiers les européens, eux, ne se gênent pas pour dire tout haut que la source de tous les maux c'est le libre marché des capitaux et qu'il faudra démocratiser les transactions au niveau mondial, ce que les américains ont une sainte peur (socialisme) et usent de jeux de coulisses pour tenter de conserver le dollar américain comme monnaie refuge...le parachute traditionnel quoi! Tour à tour, les banques demandent l'aide du gouvernement ensuite, ce sont les grands de l'automobile qui seront en manque de liquidité dès janvier prochain. Comment payeront-ils leurs employés? C'est à coup de centaines de milliards de dollars que les gouvernements interviennent. Il y a à peine quelques mois, ces mêmes gouvernements claironnaient qu'ils ne faut pas intervenir dans l'économie qu'il fallait laisser le libre marché se discipliner lui-même...belle réussite!

Les trois grands de l'auto ont fait leur «mea culpa» en déclarant devant le congrès américain qu'ils ont construit trop de véhicules, trop gros et trop chers...un peu tard ne pensez-vous pas? À la première comparution devant le congrès, ils étaient arrivés en jet privé, tout bonnement et avaient demandé avec désinvolture la modique somme de 27 milliards! Lors de la deuxième comparution, ils ont parcouru la distance Détroit/Washington dans un de leurs modèles hybrides, plus de 800 km...Quel beau message au peuple! J'imagine aisément la honte qu'ils ont eue à supporter pendant le trajet de huit heures, comme de la vile populace pour aller quémander 34 milliards...paraît-il qu'ils avaient fait leurs devoirs! Avec 7 milliards en plus, dites-moi où est la file d'attente?

Déjà avec la venue des «hedge fund», le signal était donné pour une course sans merci et finalement sans gagnant vers l'appât du gain et le capitalisme sauvage! Dans une autre époque pas si lointaine, un entrepreneur investissait dans son entreprise pour cinq, dix voire 20 ans et avait plein contrôle sur celle-ci mais aujourd'hui, pour prendre de l'expansion celui-ci doit obéir au prêteur (banque) qui contrôle dès lors son entreprise.

Si la banque n'avait pas le rendement souhaité, on changeait les serrures en un temps record! Cet appât du gain a contaminé toutes les couches de la société et nous n'en sommes malheureusement pas exclus. La plupart des réalisations gouvernementales ont été réalisées par l'interventionnisme de l'état. Hydro-Québec, SAQ, Loto-Québec, et de plus, CSST, SAAQ, RAMQ, bref tout le filet social que nous avons est sur l'autel du capitalisme. Continuer dans le libre marché sans intervention musclé de l'état serait illusoire et ne ferait qu'aggraver la situation.

Nous devons être solidaires de nos syndicats qui encore dans ces moments difficiles, seront vos représentants pour affronter cette tempête qui s'annonce. Nous aurons besoin de vous tous afin de surmonter cette nouvelle épreuve!

Bruno Tremblay, représentant syndical

MOT DU PRÉSIDENT

Consœurs, Confrères,

Il me fait plaisir de saluer les travailleuses et les travailleurs du Complexe Jonquière, de l'usine de traitement de la brasque et de l'usine Laterrière. J'ai effectué une visite de l'ensemble des usines et rencontré une majorité d'employés sur les quatre quarts. J'ai l'opportunité, par le biais de notre journal syndical, de vous remercier de votre appui accordé au poste de président de notre syndicat.

Je suis à l'emploi chez Rio Tinto Alcan depuis 1984. Depuis 2000, j'ai occupé divers postes:

- agent syndical, représentant de zone;
- membre du réseau des délégués sociaux (aidants naturels);
- officier senior pour la zone métal (2002 à novembre 2008);
- membre du comité de suivi pour la rémunération variable;
- membre du comité de suivi de la liste de garantie d'emploi;
- membre du comité de suivi de la fermeture des salles de cuves Söderberg (2004);
- membre du comité de négociation pour l'usine de traitement de la brasque (UTB);
- membre du comité de négociation - table locale 2006 (Complexe Jonquière);
- membre du comité de suivi du nouveau modèle d'affaires (NMA - Arvida);
- membre du comité de négociation AP-50.



Peu de temps avant la négociation de 2006, l'ensemble des travailleuses et des travailleurs avait précisé par sondage leurs priorités à savoir :

1. Garantie d'emploi pour tous
2. Investissement majeur
3. Incitatif à la retraite

Tous ces points ont été respectés et obtenus. Je m'engage dans cette continuité à procéder avec les moyens de communication qu'il faut pour vérifier l'ordre de vos priorités.

À la fin de septembre 2008, la direction Rio Tinto Alcan annonçait par voix de présentation aux employés et aux différents médias, les phases 1 et 2 de l'usine pilote AP-50 ayant une capacité de 200 000 tonnes métriques. Ils ont aussi annoncé que l'étude de faisabilité pour la phase 3 était en mode accéléré pour obtenir une capacité de 420 000 tonnes métriques. Il y a maintenant de très bonnes opportunités et c'est à nous tous ensemble de travailler de façon intelligente et solidaire pour obtenir le maximum.

Il y a eu deux communiqués de distribués (17 novembre et 1^{er} décembre) expliquant la situation dans l'état d'avancement des négociations du fonds de pension (RAPA). Rio Tinto Alcan tient le statu quo et celui-ci n'est pas acceptable. Plus que jamais, nous nous devons d'être unis et solidaires pour obtenir certains avancements. Je vous incite à vous impliquer dans votre milieu de travail et votre syndicat. C'est notre force à tous. C'est vous qui faites votre syndicat.

En terminant, je tiens à remercier et féliciter monsieur Claude Patry pour tout le boulot accompli durant ses deux mandats à la présidence du SNEAA, s.l. 1937. Bonne chance dans ses nouveaux projets.

JOYEUX NOËL ET BONNE ANNÉE À TOUS!

Soyez prudents! Syndicalement vôtre,

Alain Gagnon, président

Travailleuses,
Travailleurs,



Par l'entremise de notre journal syndical, j'en profite pour vous remercier de votre soutien et appui lors des 6 dernières années comme président de notre syndicat. C'est avec fierté que j'ai occupé cette fonction et que j'ai pu revendiquer et défendre nos droits.

En 6 ans, il s'est passé beaucoup de choses. Nous avons changé d'organisation syndicale pour adhérer aux T.C.A en 2003 et ensuite, survint la fermeture des salles de cuves Söderberg en janvier 2004 au cours de laquelle nous avons occupé et opéré l'usine pendant 19 jours soit jusqu'à la réception d'une injonction afin d'arrêter l'occupation.

En juin 2005, échec de la négociation sur la réorganisation de l'usine Vaudreuil où la compagnie désirait introduire la sous-traitance sans aucune garantie aux travailleurs. Ensuite la fermeture de l'usine U.P.C.A. était annoncée. En juin 2006, après une courte négociation d'un mois, les parties en venaient à une entente qui résultait en une sécurité d'emploi pour tous les employés, un incitatif à la retraite, des investissements de 300 millions \$ et plus et n'oublions pas l'investissement de 250 millions \$ pour l'usine de traitement de la brasque! Aujourd'hui avec le recul du temps, nous constatons que des investissements totaux de plus de 3,5 milliard \$ sont en cours pour l'usine AP-50 ainsi que l'agrandissement de l'usine Alma et la construction d'une turbine d'une capacité de 225 mégawatts à la centrale hydroélectrique de Shipshaw.

Aujourd'hui je retourne à l'usine et encore là, je serai sur le plancher pour travailler avec vous comme agent de griefs et je vais aider les membres du comité exécutif à faire fonctionner notre syndicat et le garder vivant.

Il y a aussi la négociation de notre fonds de pension; il va falloir se serrer les coudes et être solidaires à notre exécutif syndical pour notre avenir et faire respecter les accords dûment signés de bonne foi.

Pour terminer, je vous remercie du fond du cœur de m'avoir permis de faire le plus beau métier du monde; celui d'être le président du Syndicat d'Arvida et de vous avoir représenté fièrement et avec respect sur toutes les tribunes qui m'ont été données soit : négociation, campagne «On y va», rencontre avec les gens du gouvernement tant fédéral que provincial et municipale.

Travailleuses, travailleurs, mille fois MERCI de m'avoir fait confiance et de m'avoir donné votre appui.

Claude Patry, un travailleur comme vous.

Absence temporaire de notre agent d'aide et référence

Au cours des prochaines semaines, notre confrère Bruno Turbide, agent d'aide et référence, sera absent pour une période de trois mois, en convalescence d'une intervention chirurgicale mineure.

En cas de besoin, n'hésitez pas à communiquer avec vos représentants en prévention, officiers syndicaux ainsi que vos aidants naturels et délégués sociaux.



Section métal vous informe

Crise économique qui fait mal

Depuis quelques temps, à regarder les nouvelles au petit écran à voir et à entendre les guerres, les grèves, les pertes d'emplois, les fermetures d'usines, les chicanes politiques, les élections à répétition, mettez-en des problèmes dans le monde, il y en a partout et rien ne semble vouloir se régler à voir réagir nos leaders qui, pour eux, une seule chose semble compter, c'est le pouvoir. Imaginez la souffrance qui existe à travers les personnes qui ont été et qui seront touchées par ces catastrophes et qui souffrent en silence. Ne soyons pas égoïstes, regardons ce qui se passe autour de nous, il y a sûrement quelqu'un proche de nous qui aura besoin d'aide. Soyons vigilants, car le pire est à venir.

Attention à nos emplois

Avec les pertes d'emplois qui sévissent aux alentours de nous (forêt, papier, transport), faisons en sorte, que nous, les travailleurs de l'aluminium, que nos emplois garantis soient protégés et ce, en respectant les méthodes de travail, les descriptions de tâches, l'étalement de nos travaux, les heures d'entrées et de sorties, etc.

Nouveau modèle d'affaires (NMA) en excluant le CPC

À l'heure où on se parle, concernant le NMA pour la section métal, tous les emplois non-Alcan ont été attribués.

Élection 2008

Comme vous le savez, le confrère Alain Gagnon a été élu président du local 1937. Félicitations Alain, je te souhaite bonne chance dans ta nouvelle fonction et je suis convaincu que tu seras un président qui continuera à faire avancer et grandir le syndicat d'Arvida. Je tiens à te remercier pour le travail et les efforts que tu as déployés en tant qu'officier senior de la section métal pour faire avancer les dossiers et les mener à bon port. Merci pour tout. Veuillez noter qu'en remplacement d'Alain Gagnon, nous avons convenu que le prochain officier sera temporairement en poste pour des périodes de 2 mois et cela, jusqu'en mai 2009 et par la suite, nous prendrons une décision pour le futur.

Voici les candidats choisis :

- 1^{er} décembre 2008 au 1^{er} février 2009 : Éric Duval, CEO
- 1^{er} février 2009 au 1^{er} avril 2009 : Éric Gilbert : CC5
- 1^{er} avril 2009 au 1^{er} juin 2009 : Réal Salesse, contrôle

Claude Patry

En terminant, je ne peux passer sous silence le départ de Claude Patry qui a décidé de ne pas demander un renouvellement de son mandat. Nous, officiers de la section métal, tenons à te remercier pour ton leadership, ton travail acharné, ton dévouement, ta disponibilité, ton don de rassembleur et j'en passe. Bonne chance dans ta nouvelle carrière et merci pour le travail que tu as accompli et tous les conseils qui ont fait avancer la section métal.

Section métal,

Syndicalement vôtre,

Réjean Savard, vice-président
Laval Fortin, officier senior,
Éric Duval, officier senior



Section entretien-services

Consœurs, confrères,

Lors de notre campagne électorale de novembre 2008, il nous a souvent été demandé le nombre de retraites possibles qu'il y aurait d'ici la fin 2012. C'est pourquoi nous vous montrons à nouveau un tableau qui a déjà été présenté dans le journal syndical (Trait d'Union) du mois de juin 2008.

Serge Gilbert, vice-président, Jean Bergeron, officier senior

ENTRETIEN ET SERVICES - POSSIBILITÉ DE RETRAITE						
ANNÉES 2008-09-10-11-12						
Usine Vaudreuil métiers	Code	2008	2009	2010	2011	2012
Briqueteur	1055				1	
Peintre vaporisateur	1679	1				
Menuisier	1077		1	1	1	1
Couvreur	1767	1		1		
Méc. instrument	1395	1	1	1	2	1
Électricien	1182	2	3			
Méc. entretien	1455	5	5	3	8	13
Soudeur	1915	3	4	4	5	4
Méc. tuyauteur	1442	1		1	3	1
Voirie	2001	1		2	3	1
MMF	3204			3	1	1
Pompier	1198		1			

Centre de recherche Arvida	Code	2008	2009	2010	2011	2012
Électricien	1182				2	
Machiniste	1430				1	
Méc. tuyauteur	1442	1				1
Méc. entretien	1455				1	
Soudeur	1915				1	
Menuisier	1077					1

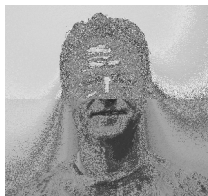
Énergie Électrique Québec	Code	2008	2009	2010	2011	2012
Monteur de ligne	1441	1	2	2	2	1
Électricien	1182	2				
Méc tuyauteur	1442	1				
Soudeur	1915		1			

Usine Arvida métiers	Code	2008	2009	2010	2011	2012
Mécanicien de garage	1445	1	2	3	4	6
Méc. instrument	1395				1	4
Électricien	1182	6	2	1		2
Méc. entretien	1455	7	4	6	4	3
Soudeur	1915		5	4	8	6
Méc tuyauteur	1442			2	1	2
Méc. atelier électrique	1438	1			1	
Ajusteur mécanique	1205	1		3	1	2
Tolier	1686		1	2		1
3Machiniste	1430				2	3
Inspecteur essai END	2376	2				
Bobineur	1014			1	1	
Méc. climatisation	1037				1	
Briqueteur	1055		1			
Menuisier	1077				1	5
Finisseur de béton	1208				2	
Peintre vaporisateur	1679		1			
Couvreur	1767	1				
MMF	3214			2	3	1
Magasinier	1172	2	4		3	1

USINE LATERRIÈRE – POSSIBILITÉ DE RETRAITE

	2008	2009	2010	2011	2012
Méc. instrument		1	1	1	1
Électricien	1	2		2	
Méc. tuyauteur			1	3	
Soudeur	2	1	1	2	
Méc. entretien		3	5	4	4
Machiniste				1	
Méc. climatisation				1	
Méc. garage	1	2	1	1	1
Menuisier				1	1

SECTION CHIMIE



Le syndicalisme doit être aux aguets



En lisant un article du «Global Labour Institute» qui explique comment le gouvernement australien bafoue depuis 1996 à coup de législations les droits des syndicats et des travailleurs(euses), je constate que ce qui se passe en Australie est peut-être un prélude, un essai, un camp d'entraînement pour les gouvernements sur la planète, en coalition avec les multinationales, pour réduire le mouvement syndical à l'impuissance et, si possible, l'éliminer.

Avant 1996, les relations de travail en Australie étaient réglées par des conventions collectives entérinées par des tribunaux. Par la suite, le gouvernement en place mit fin à ce système, imposait des limites draconiennes au droit de grève et donnait le droit aux employeurs de déclarer des «lock-out» y compris des «lock-out» individuels. Des amendes de 110 000,00 \$ pour le syndicat et de 22 000,00\$ pour les membres, sont possibles. D'autres amendements répressifs sont ajoutés régulièrement annulant des acquis des conventions collectives en vigueur.

Cependant la résistance s'organise. Les syndicats sur place mènent une campagne quotidienne, l'église se mobilise et l'opposition gouvernementale a déclaré que s'ils gagnaient les prochaines élections, ils aboliraient les nouvelles mesures adoptées par l'ancien gouvernement.

En quoi cela nous concerne-t-il? L'Australie n'est qu'un terrain expérimental dans la guerre que le patronat mène contre le mouvement syndical à l'échelle mondiale et cela même dans les démocraties. Les Québécois ressentent depuis quelques temps des attaques des gouvernements provinciaux et fédéraux qui sont présentement de la droite, donc du côté du patronat. L'intention du gouvernement Harper de suspendre le droit de grève pour des motifs relatifs aux salaires et de réduire les acquis qui se trouvent dans les conventions collectives déjà signées est un véritable affront fait à l'AFPC et à ses membres (ça ressemble étrangement à l'Australie). Même chose avec le gouvernement de monsieur Charest qui voulait enlever le droit aux éducatrices en milieu familial et le personnel des ressources intermédiaires en santé de se syndiquer. Il a également imposé des changements dans le secteur de la construction diminuant du même coup, le salaire de nombreux travailleurs.

Dans la compréhension de la démarche gouvernementale et patronale qui s'attaque aux fondations, aux droits et aux acquis du syndicalisme, une réflexion au-delà de l'égoïsme de chacun est importante afin de revenir au rassemblement des membres dans une voie commune et unie. Il faut laisser de côté certaines partisaneries malsaines qui gaspillent l'énergie nécessaire au combat.

C'est le temps plus que jamais de bouger, d'agir, de se faire entendre, de ne pas laisser faire. Il sera peut-être trop tard si on ne fait rien maintenant. Pour réussir, il faut soutenir et aider ceux qui agissent **avec vous** (si vous vous impliquez), ou **pour vous** (si vous ne faites rien).

Carl Dallaire, vice-président
Pierre Boudreault, officier senior



Bienvenue dans le monde Rio Tinto!

Consœurs,
Confrères,

À la fin d'août 2008, Rio Tinto Alcan nous annonçait un changement à l'approvisionnement qui occasionnait des coupures de postes. Ces coupures étaient causées par des changements technologiques et le transfert de certaines activités à Montréal. De plus, du jour au lendemain, le travail a disparu avant même que le comité ad hoc fasse l'analyse du changement.

Pour nous, c'est un manque de respect pour les employé(e)s de bureau de la part de Rio Tinto. Ils font fi de la convention collective de travail. Ils oublient qu'ici, il y a des règles et qu'ils ne peuvent pas faire n'importe quoi.

En 2006, quand nous avons négocié le nouveau modèle d'affaires, on savait à ce moment, même si ça nous faisait très mal, que nous perdrons des postes «Alcan» pour positionner les usines à recevoir des investissements majeurs. Mais avec l'arrivée de Rio Tinto, nous perdons des postes à cause d'une centralisation à Montréal ou ailleurs. J'ai écrit une lettre à la direction pour dénoncer cette situation, mais je n'ai jamais eu de réponse. Ils se foutent royalement de tous les employé(es) et ne respectent pas le contrat de travail que nous avons négocié de bonne foi avec les patrons d'Alcan, qu'ils ont acheté. D'ailleurs, à ce qu'on peut constater, ils ne respectent même pas leurs propres cadres puisque ces derniers ne sont même pas consultés sur les décisions qui nous affectent. Les grands penseurs de Rio Tinto Londres élaborent les changements et les imposent (les plantent) dans les usines. Les lois du Québec et le respect du contrat de travail signé en bonne et due forme, cela ne fait pas partie de leurs préoccupations.

Et on comprend pourquoi, lorsqu'on regarde ce qu'ils ont fait en Australie avec le gouvernement de droite et qu'ils ont prêté leurs avocats pour enlever des droits aux travailleurs australiens. On peut dire que c'est une compagnie antisyndicale presque autant que Wal-Mart. De plus, nous perdons également des postes plus rapidement avec des nominations à des postes non syndiqués.

Au début des années 90, il y avait environ 500 employés(es) de bureau membres au SNEAA. En 1994, on commençait l'année avec 338 membres. Il y a eu une certaine stabilité jusqu'à la mise en place des incitatifs à la retraite soit les vagues de 10 000,00 \$ et celles négociées en 2006 de 25 000,00 \$. En date d'aujourd'hui, nous sommes rendus à 218 employé(es) de bureau incluant le CRDA. Il est vrai que nous avons accepté le nouveau modèle d'affaires en 2006 et une sécurité d'emploi pour nos membres; c'était une question de survie des installations au Complexe Jonquière.

Mais la donne a changé depuis 2006 (annonce AP-50) même s'il y a une situation économique qui n'est pas rose ces temps-ci, la situation va se corriger à moyen ou long terme, nous l'espérons, mais nous devons avoir notre place comme employé(e) de bureau. Rio Tinto doit arrêter de tout transférer à Montréal et ailleurs en vidant la région de jobs qui sont intéressantes pour nos jeunes qui partent du CÉGEP et de l'université, qui devront s'expatrier pour travailler alors qu'ils pourraient le faire en région.

Cette compagnie doit nous respecter pas seulement dans la publicité télévisée (**ils nous disent qu'ils créent de l'avenir**), mais aussi dans la vie de tous les jours; ce qu'elle ne fait pas actuellement.

Louise Tremblay
Présidente des employés(es) de bureau et C.R.D.A.

Camil Levesque
Officier senior



Usine Laterrière

MERCI !



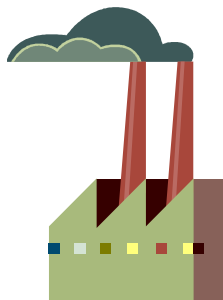
Consœurs, Confrères de Laterrière,

Je profite de l'occasion pour vous remercier pour le vote de confiance que vous m'avez donné lors de la dernière élection à la présidence.

Dans mon plan d'action lors de ma campagne électorale, je vous transmettais que mon but premier était d'établir une structure syndicale solidaire pour ensuite en arriver à faire une usine solidaire. Suite au **vote clair de votre part**, vous m'avez devancé en me démontrant que vous étiez prêts à donner une nouvelle force syndicale à notre usine et d'en faire une solidarité exemplaire. Merci !

Par le fait même, je vous souhaite de bonnes et joyeuses fêtes à vous et vos familles et que la prochaine année soit remplie de bonheur et de santé.

Positivement vôtre,



Steve Gagnon, président

Usine Laterrière

Section entretien-services

Consœurs, Confrères,

Nous tenons à féliciter tous les employés qui sont venus voter lors des élections syndicales des 26 et 27 novembre dernier. Considérant que le président a été élu par acclamation, je considère très bon que 74 % des employés d'entretien-services se soient déplacés pour venir voter. Le résultat serré nous montre qu'il n'y a rien d'acquis dans la vie et qu'il faut redoubler d'effort pour s'occuper le mieux possible de tous les syndiqués. Nous allons tout faire pour que les 3 prochaines années nous soient favorables malgré le contexte économique difficile.



Serge Gilbert, vice-président



Jean Bergeron, officier senior

Remerciement

Bonjour,

J'aimerais vous remercier pour l'appui que nous avons reçu de votre part.

J'apprécie beaucoup le taux de participation (74 %); cela démontre à l'employeur que les gens d'entretien-services sont encore intéressés à leur syndicat.

Même si nous n'avons pas fait de promesse tout au long de notre semaine précédant le vote, je peux vous assurer que nous travaillerons pour les travailleuses et les travailleurs.

Encore merci à tous et joyeuses fêtes!

Jean Bergeron



Réaction du directeur régional des TCA

Suite à la lecture de l'article du candidat libéral dans Alma, Pierre Simard, paru dans le journal syndical de nos confrères Métallos de l'usine Rio Tinto Alcan d'Alma, nous avons été nombreux à être ébranlés.

Pierre Simard écrit : *«Je suis un nationaliste et ce sont également des valeurs du Parti libéral du Québec.»* Les valeurs du Parti libéral sont nettement à l'opposé de la volonté nationaliste exprimée par les citoyens dont le candidat Simard cherche l'appui. Le Parti libéral du Québec et son chef sont avant tout fédéralistes. Comment comprendre les convictions nationalistes de Pierre Simard, celui-là même qui a multiplié les démarches pour être candidat du Bloc Québécois lors des derniers mois.

À propos des négociations entre Rio Tinto Alcan et le gouvernement de Monsieur Charest, Pierre Simard écrit que celui-ci *«...a surtout fait cela dans le plus grand respect du mouvement syndical.»* Là, je suis resté sans voix, car cette entente a été dénoncée à maintes reprises, entre autres parce qu'elle a été conclue dans le plus grand secret et non le plus grand respect, sans aucune consultation ni des syndicats, ni des députés, ni de la CRÉ, et cela, malgré un référendum de 92 % de la population du Saguenay-Lac-Saint-Jean demandant le contrôle des ressources hydroélectriques privées.

C'est aux côtés de Pierre Simard que nous avons, à maintes reprises, dénoncé cette absence de consultation et que nous avons rappelé l'exemple de l'Aluminerie Alouette où le gouvernement péquiste de Bernard Landry a accepté l'offre du duo Alouette et Alcan de créer 1010 emplois en deuxième et troisième transformation, en échange des 500 MW nécessaires à la phase II de l'aluminerie Alouette, dont Rio Tinto Alcan est propriétaire à 40 %.

Comment le candidat libéral dans Alma peut-il affirmer aujourd'hui que cette entente *« signée en 2006 prévoit beaucoup plus d'obligations pour Alcan que celles signées par tous les gouvernements précédents? »*

Par respect pour nos membres principalement ceux du Syndicat d'Arvida, TCA section locale 1937 qui ont investi des centaines de milliers de dollars dans une grande campagne publique pour démontrer entre autres, l'immense déficit de plus de 4 000 emplois Alcan en contrepartie de plus de 2000 MW offerts à bas prix à Alcan, comment peut-il aujourd'hui oublier l'exemple Alouette et oublier de nous dire que l'entente signée en 2006 entre Alcan et le gouvernement Charest ne contient aucun plancher d'emploi.

Si Monsieur Simard a été sous le choc lorsqu'il a pris conscience que le Parti libéral était *«...pas mal d'affaires»* comme il l'a écrit, une chose est claire, il a omis de nous en parler.

Alain Proulx



CSST**Première consultation médicale pour accident de travail**

Une mise au point forte importante s'impose aujourd'hui. Pour que vos chances d'être accepté pour un accident de travail, il y a **2 choses très importantes** à faire au départ. Lors d'un accident de travail, vous devez :



1. Déclarer immédiatement **un fait accidentel** à votre supérieur immédiat.
2. Et ensuite, **consulter un médecin dès que possible**. S'il le faut, présentez-vous aux cliniques sans rendez-vous.

Il arrive malheureusement que très souvent, les travailleurs pensent qu'en allant déclarer l'accident au médical, ils sont protégés. **Ce n'est pas vrai!** Quand vous vous présentez au centre médical, c'est un **infirmier** qui vous reçoit et légalement, la CSST ne reconnaîtra pas ce fait comme une consultation médicale. Donc, si vous attendez pendant 2, voire 3 semaines pour un rendez-vous avec votre médecin, il est probable que la CSST refusera votre accident de travail. Elle pourra prétendre que cette blessure est survenue n'importe où pendant 3 **semaines sauf au travail**. Si l'infirmier du centre médical vous réfère à l'hôpital, allez-y, c'est très important.

Si vous consultez le médecin de l'employeur, sachez que celui-ci ne peut et ne vous remettra pas l'attestation médicale pour la CSST, car il ne peut au sens de la loi, être médecin de l'employeur et médecin du travailleur. **Un délai de consultation légale est de plus ou moins 24 heures**. Il faut comprendre qu'avec le temps d'attente dans les hôpitaux et des cliniques qui prévalent pour toute la population, vous devez faire preuve de jugement et de prudence afin de préserver vos droits. Ceci étant dit, l'idéal sera toujours de demeurer en santé et en sécurité, d'en prendre un soin jaloux jusqu'à une retraite bien méritée.

Bruno Tremblay, coordonnateur en santé-sécurité – SNEAA

POLITIQUE**Des amendes moins salées au Québec**

Saviez-vous qu'au Québec une entreprise qui met en danger l'intégrité physique de ses travailleurs risque une amende dix fois inférieure à celle reçue à son homologue ontarien qui se rendrait coupable de la même infraction? Le Québec est même la seule province à ne pas prévoir de peine d'emprisonnement pour un employeur négligent. En effet, selon une étude récente le Québec serait l'une des provinces les plus indulgentes à cet égard. Dans neuf provinces et territoires sur 13, les amendes dépassent les 100 000,00 \$ et plus. Au Québec, le montant pour une première infraction est de 20 000,00 \$. À titre d'exemple, en Ontario l'amende serait de 500 000,00 \$ ainsi qu'une peine de 12 mois de prison. En Colombie-Britannique l'amende la plus sévère serait de 589 010,00 \$ et une peine de prison de 6 mois et en cas de récidive, de 1 178 019,98 \$ ainsi qu'une peine de 12 mois. Il y a certainement lieu de penser que de telles amendes ont un effet dissuasif important auprès des employeurs irresponsables en sécurité du travail. (source: CSST)



Une récompense inestimable pour une équipe un peu sous-estimée.

Le 31 octobre 2008, alors que nous étions convoqués à une rencontre de groupe en sécurité, telle ne fut pas notre surprise, de voir que notre directeur d'usine tenait lui-même à venir rencontrer son équipe de mécaniciens afin de lui remettre un prix à la hauteur de sa reconnaissance. Voilà que nous avons une introduction en règle et bien sûr le punch arrive. Ah oui! J'ai failli oublier de vous dire que les gars de notre équipe viennent de franchir une étape importante dans leur carrière respective qui est la reconnaissance de 5 années sans accident avec perte de temps. Cette équipe est confrontée tous les jours, à travailler sur tous les équipements de procédés et ce en présence des risques surnois du secteur. Pour être en mesure d'atteindre de tels objectifs, il ne faut pas oublier que la maîtrise du milieu de travail doit être au premier plan et que tous les jours nous avons à y faire face.

Je reviens à notre remise officielle. Le premier acétate fut lancé et voilà que nous avons un vent de félicitation au sujet du respect de classe mondiale du calendrier des travaux planifiés pour le secteur en question. Toute l'équipe est à l'écoute et on aurait pu entendre voler une mouche tellement les gens étaient surpris. La direction nous a expliqué que cet exploit serait cité en exemple à l'ensemble des usines de Rio Tinto Alcan dans le monde et qu'il s'agit d'un exploit de type «BENCHMARK». Évidemment, comme les éloges ne viennent pas seules, l'allocution fut suivie de la remise d'une magnifique tasse à café, enveloppée individuellement à l'effigie de Rio Tinto en plastique et qui pourrait ressembler de très près à un cadeau dans les trios pour enfant chez McDonald's.

L'an dernier nous avons débuté les discussions avec l'employeur afin qu'il puisse souligner l'accomplissement de cette équipe de mécanique qui avait à l'époque, 4 ans sans accident avec perte de temps. Aujourd'hui, avec la crise économique dans le monde et les messages de la direction qui ont débuté même avant la crise à l'effet que nous serons obligés de revoir nos dépenses alors, à quoi devons-nous nous attendre? Les choses ne sont pas toujours perçues de la même façon par les gens et à cela, je vous en cite un bel exemple: L'an dernier alors que les résultats de l'usine Vaudreuil étaient très positifs et en passant, ils sont à peu près pareils aujourd'hui, l'employeur par son très grand souci de transparence, a invité une bonne douzaine de superviseurs à prendre un avion privé à Bagotville pour aller au Centre Bell pour assister au match du Canadien dans une loge privée et à revenir le même soir par le même avion nolisé. Cependant, nous n'avons jamais eu de détail à savoir si ces personnes ont eu besoin de taxi à partir de Bagotville.

La morale de l'histoire, ne faites jamais de sécurité pour les autres mais bien pour vous et votre famille, car ce sera toujours là que vous y retrouverez la vraie récompense.

Je profite aussi de cette occasion afin de vous souhaiter une très belle période des fêtes en famille et ce, en toute réjouissance.

Michel Brassard, représentant en prévention

L'équipe de mécanique



Crise du pouvoir...

Crise financière, récession, stagflation, et peut être une dépression, disons que ça fait la une ces temps-ci. On a qu'à regarder le prix à la pompe pour se rendre compte à quel point on s'est fait avoir par nos pétrolières. Même que, tout à coup, c'est la préoccupation de notre gouvernement minoritaire qui veut être majoritaire pour pouvoir mieux gouverner pendant la crise financière et ça, pour notre bien-être évidemment. Mais voyons donc, quel cirque, même pas besoin d'acheter de billet, vous êtes en première rangée. Le problème, c'est que les gouvernements par leur soif de pouvoir et de leurs petits amis, vous font pleurer qu'ils n'auront d'autres choix que de faire des coupures dans la main-d'œuvre, de provoquer des augmentations de vos impôts, et ainsi favoriser le «Cheap Labor», car on n'a pas le choix, diront-ils.

Mais comment peut-on être aussi simple d'esprit, ils se prennent pour qui ces gens là? On va même maintenant interdire le droit à la grève dans la fonction publique canadienne. Par la suite, on nous dira qu'il est interdit de se syndicaliser. Ce n'est pas comme cela que l'on charrie le peuple, encore moins celui du travailleur acharné. Le malheur des uns fait le bonheur des puissants financiers qui, présentement, s'en mettent plein les poches sur le dos de vos misères et de la crise financière. Le pire, c'est que tout cela a été orchestré par les banques qui, à leur tour, ont empêché des bénéfices monstrueux.

Maintenant c'est nos fonds de retraite qui en sont victimes. Mauvaise administration, aucun problème, le PDG de la compagnie aura un bonus de départ comme jamais vous en gagnerez pendant toute votre vie. Jamais ces dirigeants d'entreprises ne partiront les poches vides, il s'agira seulement de subventionner le parti politique au pouvoir pour mieux vous endormir. Le loup est dans la bergerie et c'est à nous travailleurs syndiqués de bien comprendre et d'évaluer la situation. Il y a trop de dirigeants incompetents qui veulent nous apostropher.

Denis deVarennnes, (R.Z. Hydrate 2)



L'importance des candidats

Une campagne électorale syndicale vient de se terminer. Bravo à tous nos élus. Mais je tiens particulièrement à féliciter tous les candidats défaits qui nous ont permis de débattre des orientations en provenance du plancher.

Ce qui est positif dans une campagne, c'est souvent la divergence des opinions, cela provoque des débats entre les membres, des échanges et souvent des solutions seront proposées. Le travail d'une campagne électorale est très laborieux, ça demande énormément de disponibilité. Par la force des choses, dans une élection nous avons une équipe gagnante et par le fait même, une équipe qui n'aura pas gagné son élection. Mais l'important c'est que tous ont participé à la vie syndicale. Je tiens à dire à tous ceux ou celles qui participent par leur candidature à une campagne, que leurs idées de changements devront être considérées. Nous ne sommes pas des partis politiques bleus ou rouges, nous sommes un syndicat. Le SNEAA, local 1937.

Denis deVarennnes

Agent syndical - H-2



Il n'y a pas de moment mieux choisi pour vous dire MERCI de la confiance que vous nous avez témoignée tout au long de l'année. En cette période de réjouissances, nous profitons de l'occasion pour vous offrir nos meilleurs vœux de Noël. Bonne année 2009, bonheur, santé et prospérité à vous et à vos proches.



De toute l'équipe de la Caisse d'économie Desjardins de la Métallurgie et des Produits forestiers (Saguenay-Lac St-Jean), joyeuses fêtes et bonne et heureuse année 2009.

