



Section locale 1937

LE TRAIT D'UNION



Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

LE TRAIT D'UNION DÉCEMBRE 2017

+/- 135 nouveaux employés d'embauchés!!!



Sommaire :

- > Vaudreuil 2022, ALENA
- > Aider un proche aux prises avec un problème de consommation
- > www.sneaa.qc.ca

Dans ce numéro :

Mot du président	2-3
Bureau Lat, Jonq, CRDA	4
Métal, PLS, UTB	5
Coordonnateur SST	6
Entretien/Services	7
Chimie	7
RAG	9
Laterrière	10
Agent d'Aide	12
Comité des retraités	13

Souhait des fêtes



Le mot du président

Consoeurs,

Confrères,

Au début du mois de novembre dernier, il y a eu des élections dans notre syndicat pour différents postes dont celui de la présidence. Je tiens à remercier tous et chacun d'entre vous, d'avoir renouvelé votre confiance envers moi. Vous me permettez d'effectuer un 4^e mandat par acclamation. Soyez assurés que je vais travailler avec le même dévouement afin de vous représenter. Les dernières années n'ont pas été faciles, mais tous ensemble nous avons toujours su trouver des solutions. C'est de cette manière qu'il faut aborder les prochaines années, **TOUS ENSEMBLE!** J'en profite également pour féliciter et remercier tous ceux et celles qui se sont présentés, impliqués et qui ont collaboré aux dernières élections. Bravo à tous!

CEO

Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes rendus, à plus de 135 nouveaux employés d'embauchés dans des secteurs qui sont appelés à fermer (entente 2012) dans la zone Arvida. Rappelons-nous que la négociation de 2012 portait sur la fermeture du CPC, CEO, CPA et le Tour à pâte. Normalement, nous aurions arrêté, avec les extensions accordées par le gouvernement, en décembre 2016, les vieilles salles de cuves précuites avec les employés (SP) sur l'opération et transférer ceux-ci dans les centres du futur. Le marché de l'aluminium se maintient, et la compagnie désire exploiter les vieilles salles de précuites après entente avec le gouvernement et le ministre de l'Environnement. Donc une chose était claire en janvier dernier pour le Syndicat, il n'était pas question de céder les opérations (jobs clés) à la sous-traitance. Si la compagnie désire prolonger l'exploitation, celle-ci doit s'effectuer avec des employés Rio Tinto sinon, fermez-les.

C'est ce qui explique l'embauche de nouveaux employés depuis mars 2017. Nous continuons de progresser et chaque jour, chaque semaine on reprend possession de jobs clés. L'objectif est de maintenir le COE le plus droit possible et le faire fonctionner aussi longtemps, que **TOUS ENSEMBLE**, nous n'aurons pas obtenu les phases 2 et 3 d'AP60.

VAUDREUIL 2022

Une étape très importante a été atteinte, soit l'obtention de la première phase qui a été complétée et rattachée au projet. La compagnie a rajouté 16 millions à l'étude de faisabilité, ce qui porte celle-ci à tout près de 30 millions. L'exécutif du SNEAA continue de tout mettre en œuvre afin que la phase 2 de Vaudreuil 2022 se concrétise et ainsi faire en sorte que les investissements soient accordés pour que l'Usine Vaudreuil maintienne ses opérations jusqu'en 2047.



Le Président

Suite

ALENA

Mis en œuvre il y a près de 25 ans, l'accord de libre-échange nord-américain (ALENA) a établi une dangereuse référence en matière d'accord commercial survenu par la suite. Il propose un modèle de facilitation des échanges qui encourage une mobilité sans limites des capitaux, une dérèglementation des politiques économiques et sociales, la privatisation et moins de réglementations gouvernementales. Il accorde des droits privilégiés aux sociétés et investisseurs privés, tout en laissant aux travailleuses et travailleurs un héritage de promesses brisées à l'égard des normes du travail plus rigoureuses et d'un partage de la prospérité.

Dans la semaine du 16 au 19 octobre dernier, j'ai participé avec une délégation de membres Unifor à une semaine intensive de Lobby auprès des députés libéraux sur la colline parlementaire à Ottawa afin de leur présenter les priorités qui devraient guider les négociations de notre gouvernement. Demande de demeurer ferme et de ne pas céder dans le jeu de la négociation. Notre position a été bien accueillie par les élus. Nous avons conclu la semaine avec la rencontre du premier ministre canadien Justin Trudeau en compagnie du Directeur québécois d'Unifor Renaud Gagné en leur exposant les priorités des travailleuses et travailleurs à tenir en compte dans le cadre de la négociation de l'ALENA.

Le syndicat Unifor occupe un rôle privilégié alors qu'il est invité à participer aux rondes de négociations à titre de Groupe-conseil au même titre que d'autres organisations de la société civile. Unifor va maintenir la pression afin que les besoins des travailleuses et travailleurs passent en premier. Je vous invite, afin d'obtenir plus d'information de consulter le site www.unifor.org/ALENA.

SNEAA

Juin 2017 marque le 80^e anniversaire de notre Syndicat qui a été fondé en 1937. Le SNEAA s'est toujours illustré au cours des décennies, comme un véritable chef de file pour faire avancer la cause des travailleuses et travailleurs de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Ses luttes et ses victoires ont aussi contribué à améliorer le sort des travailleuses et travailleurs d'ailleurs au Québec, comme l'ensemble de la société. La pierre angulaire sur laquelle est bâti le SNEAA a pour nom : **SOLIDARITÉ**. D'autres pierres des fondations présentent des noms tels que : **justice sociale, partage, militantisme et fraternité**. Pour souligner les 80 ans de cette véritable institution, la Société Historique du Saguenay et les éditions de la revue Saguenayensia avec la collaboration de Mme Patricia Maltais-Tremblay, doctorante en développement régional et M. Pierre Deschenes, professeur associé en psychologie organisationnelle à l'UQAC, consacrons un article complet sous forme de ligne du temps de toutes les décennies du SNEAA depuis sa fondation. Je vous invite à vous procurer la revue pour prendre connaissance et ainsi revisiter l'histoire de notre Syndicat.

En terminant, je vous réitère la même consigne habituelle, effectuez vos tâches à la lettre selon les standards établis tout en étant top sécuritaire.

Joyeuses Fêtes et une très bonne année 2018.

Syndicalement Alain Gagnon.



Richard Lapointe
Président



Nathalie Larouche
Officier senior

« Les
spécialistes qui
jette un œil sur
ce régime sont
unanimes et
trouve le
résultat génial,
ce n'est pas peu
dire »

Bureau Laterrière, Jonquière et CRDA

LA ROUE COMMENCE À TOURNER!

Nous voilà déjà rendus au décompte de cette fin d'année 2017. Dernièrement, le visage des accréditations bureaux a beaucoup changé. Tout d'abord, plusieurs retraites ont été prises et par le fait même, des nouveaux visages sont apparus.

Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes en mesure de constater que nos efforts commencent à porter fruit, car cette année nous avons déjà procédé à l'embauche de 11 nouveaux employés et 3 autres arriveront bientôt pour un grand total de 14.

Ce succès nous revient à tous, car ensemble nous avons su démontrer l'importance de nos postes. Plusieurs défis sont encore présents, que ce soit pour Vaudreuil, AP-60 ou bien pour le CRDA, mais c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous entreprenons cette nouvelle année.

Joyeuses Fêtes !

Régime de Retraite à Financement Salarial (RRFS)

Lors des négociations du fonds de pension en 2015, la compagnie cherchait à nous imposer un régime à cotisation déterminée pour les nouveaux employés, mais nous avons réussi à conserver un régime à prestations déterminées (RRFS) de valeur équivalente à celui du RAPRTA.

Depuis le 1^{er} juillet 2016, les personnes syndiquées qui entrent dans nos usines adhèrent à ce régime pour leur fonds de pension. La mise en place et la création de ce régime ont pris beaucoup de jus de bras, mais le résultat est génial. On y retrouve déjà 65 personnes en date du 31 octobre, à eux s'ajouteront les nouvelles embauches.

On entend plusieurs calomnies à ce sujet, ce qui est dommage, car c'est encore une fois la stratégie de désinformation de certains qui crée cette confusion. Quand on parle de valeur équivalente, ça veut tout dire, même cotisation, rente de raccordement, 1,55 % du salaire admissible. De plus, ce type de régime offre aux participants le rachat d'années et/ou le transfert de sommes provenant de d'autres régimes. **Les spécialistes qui jettent un œil sur ce régime sont unanimes et trouve le résultat génial, ce n'est pas peu dire.**

Pour tous ceux qui ont encore des doutes ou aimeraient obtenir plus d'information, n'hésitez surtout pas à venir nous rencontrer.

Richard Lapointe, président du Comité RRFS

Section Métal, UTB, PLS

Confrères,
Consoeurs,

Depuis le début de l'année 2017, nous en sommes rendus à plus ou moins 135 nouveaux employés embauchés. Ceux-ci se retrouvent dans nos différents secteurs dont la majorité localisée au CEO. Nous confirmons la reprise complète des postes d'opérateur, et pour les postes techmos, nous en sommes rendus à plus de la moitié et le tout devrait être complété d'ici le printemps. Également, nous allons récupérer 5 postes RTA aux épurateurs qui appartenaient à la sous-traitance.

Dans le plan de main d'œuvre, nous avons obtenu des postes supplémentaires soit :

- ♦ 2 opérateurs au Four à cuisson des anodes
- ♦ 2 opérateurs à la Tour à pâte
- ♦ 2 opérateurs au Centre de coulée

Cette année avec toutes les retraites à venir cela fera en sorte que le nombre d'embauches continuera d'augmenter dans nos secteurs.

INVESTISSEMENT au Centre de coulée 45 « HYCAST » 15 millions annoncés après l'arrêt de 6 semaines. Le département est reparti depuis la mi-novembre. Les travailleurs ont la broue dans le toupet. La stabilité est difficile à attendre au niveau de la production les gars travaillent très fort pour y arriver. Il faut rester vigilant avec la nouvelle machinerie et tous les nouveaux équipements.

Nous vous demandons de faire très attention, car lors d'épuisement vous êtes plus vulnérables aux accidents, donc n'hésitez pas à vous référer à nos représentants en prévention.

Nous profitons de cette occasion pour vous souhaiter un joyeux temps des Fêtes à tous nos travailleurs des secteurs, AP60, CC45, CEO, CPA, UTB et PLS.



*Eric Gilbert
Vice-président*



*Luc Truchon
Officier senior*



*Dave Villeneuve
Officier senior*

« Nous en sommes rendus à plus ou moins 135 nouveaux employés embauchés »

Coordonnateur en Santé sécurité

Conseillers, confrères du SNEAA

J'aimerais tout d'abord remercier M. Janic Duchesne pour ses années passées en tant que coordonnateur en santé-sécurité, merci pour ton implication.

Maintenant, je suis votre nouveau coordonnateur au SNEAA. C'est avec enthousiasme que j'accepte de relever ce nouveau défi. Je profite de l'occasion pour remercier les gens qui ont voté pour moi lors du Conseil syndical du 8 novembre dernier.

Au courant des prochains mois, j'aurai la chance de visiter les différents secteurs des usines couverts par le Syndicat d'Arvida. Vous aurez l'occasion de pouvoir échanger avec moi sur divers sujets ayant pour objet la santé et la sécurité. N'hésitez pas à m'interpeller afin d'échanger sur vos préoccupations personnelles.

N.B. Les tests en audiologie ne sont maintenant plus couverts par le CNESST. Donc, si vous désirez plus d'information concernant le remboursement veuillez communiquer avec moi. Vous pouvez aussi me rejoindre personnellement en tout temps dans la confidentialité, soit par téléphone au 418-540-8890, par courriel au coor.sst@sneaa.qc.ca ou encore à mon bureau au Syndicat, situé au 1932 boulevard Mellon, Arvida.

Pour terminer, je vous souhaite un heureux temps des Fêtes. Profitez bien de cette période pour vous ressourcer et pour festoyer avec vos proches.

Robert Girard

Coordonnateur en santé-sécurité



Robert Girard
Coordonnateur

« N'hésitez pas à m'interpeller afin d'échanger sur vos préoccupations personnelles. »

Soudure RG

FIER COMMANDITAIRE DES BOÎTES À LUNCH POUR LES AMBASSADEUR D'ARVIDA!!!

Soudure RG est une entreprise de la région qui compte plus de 55 années d'expérience en soudure.

Spécialisé dans la fabrication, la transformation, les réparations de toutes sortes, les petits comme les travaux d'envergure et pour tous vos besoins de métal en feuille, tuyaux et tubes de toutes sortes de dimensions, nous avons ce qu'il vous faut.

Nos services sont le pliage, le coupage, la soudure, le roulage, le cintrage, ainsi que le machinage.

Une de nos grandes forces est le travail de construction (fabrication et installation) dans les métaux ouvrés et autres travaux à l'extérieur, même les petits travaux.

Avec notre licence RBQ et notre qualification CWB, nous soumissionnons sur des travaux de construction en tout genre, tels que des escaliers, des garde-corps, des structures de toute sorte, etc. Nous nous déplaçons avec notre unité mobile pour les travaux chez les particuliers.

Tout ce qui se soude, se soude chez Soudure RG!





Marc Deroy
Vice-président



Yvan Taché
Officier senior



Daniel Nepton
Vice-président



Clarence Gagnon
Officier senior

Section Entretien-Services

Chers Confrères
Chères Consœurs

Comme vous avez pu, le constater, il vient d'y avoir des élections syndicales dans nos secteurs. Nous vous confirmons que nous sommes reconduits par acclamation pour un second mandat. (Marc, vice-président, Yvan, représentant de zone Arvida ainsi que Jean-Sébastien comité de surveillance). Cette marque de confiance a très appréciée. Soyez assurés que nos efforts seront soutenus comme par le passé et le passé est garant.



Jean-Sébastien Roy
Sous-traitance

L'année 2017 aura été une année très fructueuse pour l'embauche. En ce jour, nous avons 41 employés des Métiers (mécanicien, Électro, technicien, mécanicien de garage, et MMF).

Plusieurs départs à la retraite au Complexe Jonquière et à Laterrière seront comblés par de nouvelles embauches.

En cette période des Fêtes, l'équipe Entretien-Services vous offre, ses meilleurs vœux et le plus important la santé.

Section Chimie

Bonjour à tous,

Comme vous avez pu le constater depuis quelques années les transferts de personnel suite aux affichages étaient plus complexes étant donné les fermetures de salles de cuves et le transfert des opérateurs de l'Usine Arvida. Maintenant que le dernier opérateur a transféré cela est chose du passé. Après plusieurs rencontres avec les employeurs, nous avons convenu que les postes affichés seraient conditionnels au transfert de l'employé avant le prochain affichage dans la mesure du possible. Comme vous le savez tous, l'employeur a les mains sur le volant pour cette procédure. Nous essayons de l'influencer le plus possible pour le bien-être de tous nos membres.

C'est avec grand plaisir que lundi le 27 novembre dernier que nous avons accueilli un nouvel opérateur (vert) du côté Vaudreuil dans le secteur blanc est. De nouvelles embauches sont à venir prochainement pour notre Usine. Nous martelons sans arrêt le message, de nous fournir une marge de manœuvre pour pouvoir faire nos transferts convenablement et avoir la souplesse pour former notre monde sans se mettre à risque. L'information commence à rentrer de la part de l'employeur et soyez assuré que nous n'arrêterons pas de faire passer le mot.

Nous profitons de cette occasion pour vous souhaiter un joyeux temps des Fêtes et une bonne année 2018 de la part de l'équipe Vaudreuil. Soyez prudent et n'hésitez pas à communiquer avec nous.



*Nathalie Larouche
Présidente*

« Je me questionne sérieusement sur le nombre de femmes considérées, convoquées en entrevue, et embauchées par la suite. Sommes-nous réellement en lice pour les postes d'opérations?! Sinon, pourquoi?? »



*Mélanie Bergeron
Adjointe administrative*

Atteindre l'égalité c'est pour quand?!

Nous sommes présentement dans une vague d'embauches au Complexe Jonquière. Je me questionne sérieusement sur le nombre de femmes considérées, convoquées en entrevue, et embauchées par la suite. Sommes-nous réellement en lice pour les postes d'opérations?! Sinon, pourquoi??

Le 6 décembre est la « **Journée de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes** ». Elle commémore les 13 jeunes femmes et une employée assassinées en 1989 à l'École Polytechnique de Montréal. Cette journée est également dédiée à la mémoire de toutes les femmes autochtones assassinées et disparues, les femmes transgenres et toutes les autres femmes qui ont été et sont victimes de violence sexiste.

Le comité de la condition féminine vise à augmenter la participation des femmes dans les activités de nos sections et suggère des actions constructives afin d'atteindre l'égalité. Il est important d'identifier et briser les barrières, afin d'encourager les femmes à s'affirmer, à consolider leurs droits en milieu de travail et d'encourager ces dernières à se présenter à des fonctions électives tant dans le Syndicat que dans notre communauté.

Il me fait plaisir de vous présenter le comité de la condition féminine du SNEAA, soit Mesdames Manon Villeneuve, Claire Tremblay et moi-même Nathalie Larouche.

Votre comité vous souhaite une belle période des Fêtes, remplie de paix de bonheur et surtout de santé !

Votre participation au journal nous tient à cœur

Saviez-vous que :

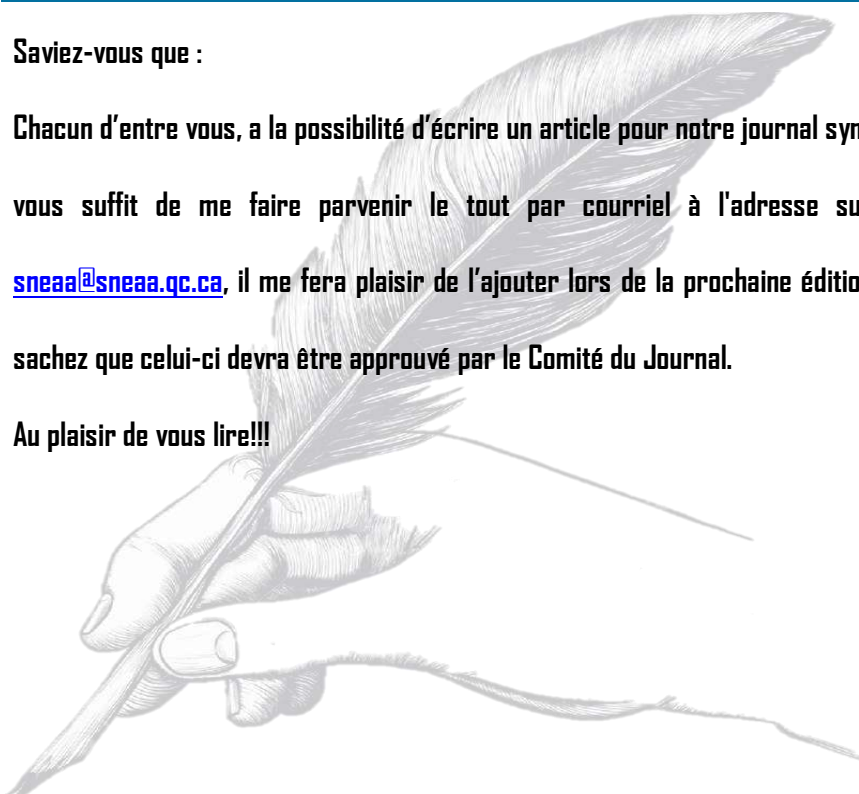
Chacun d'entre vous, a la possibilité d'écrire un article pour notre journal syndical. Il

vous suffit de me faire parvenir le tout par courriel à l'adresse suivante :

sneaa@sneaa.qc.ca, il me fera plaisir de l'ajouter lors de la prochaine édition, mais

sachez que celui-ci devra être approuvé par le Comité du Journal.

Au plaisir de vous lire!!!





Josée Desgagnés
Adjointe administrative



Monique Bouchard
Adjointe administrative

« Vous avez
jusqu'au 20
décembre 2017
pour vous
inscrire au
régime de
soins dentaires
de la Croix
Bleue »

RAG « assurance voyage »

AVEZ-VOUS VOTRE CARTE ?



AVANT DE PARTIR EN VOYAGE ...

-  Passez au bureau du Régime d'Assurance Groupe (RAG) afin de vous procurer les **cartes d'assistance AIG** nécessaires en cas d'urgence médicale;
-  Vérifiez avec le personnel au bureau du Régime d'assurance groupe (RAG) **les informations contenues dans votre dossier**, pour vous et toutes vos personnes à charge;
-  Consultez notre brochure **d'assurance-voyage AIG** pour connaître l'ensemble des couvertures prévues à votre contrat;
-  Pour information supplémentaire, **avant de partir en voyage**, vous devrez contacter le bureau de Montréal au **1-877- 317-8060**

BON VOYAGE !

RAG « assurance dentaire »

PÉRIODE D'INSCRIPTION



ADHÉSION AUX SOINS DENTAIRES AU 1^{er} JANVIER 2018

Vous avez jusqu'au 20 décembre 2017 pour vous inscrire au régime de soins dentaires de la Croix Bleue.

À noter qu'il s'agit d'un engagement de 3 ans.

Pour toute autre question, contacter le personnel du RAG au numéro suivant :
418-548-4667 p.2

Les heures d'ouverture sont de **8 h à 12 h** et de **13 h 30 à 16 h**.

Section Usine Laterrière

Au cours des derniers mois, vous avez renouvelé votre confiance en notre équipe. Nous vous remercions d'avoir voté en grand nombre afin de nous donner un second mandat. Nous saurons être à la hauteur et nous travaillerons avec le même dévouement à vous représenter.

Les dernières années, mais surtout les derniers mois, n'ont pas été facile puisque tous les départements ont été chamboulés. Le manque de main-d'œuvre amène trop souvent l'employeur à prendre des décisions ou des raccourcis inacceptables. Nous avons des solutions qui seront mises en place dans les prochains mois et qui ont déjà débuté par l'arrivée massive de nouveaux employés. Au total, l'électrolyse accueillera 15 nouveaux travailleurs, dont plusieurs sont déjà arrivés. L'entretien aussi est à recevoir de nouveaux électros et mécanos. Nous tenons à leur souhaiter, par le fait même, la bienvenue.

Plusieurs de nos collègues sont à préparer leur départ pour une retraite bien méritée. Il est donc à prévoir que plusieurs autres travailleurs se joindront à nous en 2018. Nous suivrons attentivement les mouvements de personnel que cela va entraîner.

Nous sommes maintenant rendus à la période des fêtes. Nous vous invitons à profiter de tous ces moments passés en famille pour vous reposer et vous changer les idées. Tous ces moments sont précieux.

Bien que Noël et les festivités de fin d'année sont des moments de joie et de plaisir pour la majorité des gens, nous avons une pensée, comme délégués sociaux, pour ceux qui vivent une épreuve. Après un décès ou une séparation par exemple, les premiers Noël n'ont plus la même connotation heureuse. Nous vous invitons à garder l'œil ouvert et être à l'affût des amis qui éprouvent ce genre de difficultés. Souvent seulement d'en parler peut faire toute la différence.

Joyeuses fêtes
Donat et Sébastien

Représentant en prévention Usine Laterrière

Chers collègues, je prends tout d'abord le temps de vous remercier, pour la belle campagne électorale que nous avons vécue, autant pour les électeurs que pour les postulants, lors de l'élection pour le poste de représentant en prévention.

C'est avec une bonne dose d'énergie ainsi qu'une attitude positive que j'entame ce présent mandat. C'est avec confiance, que l'esprit de collaboration sera au maximum, étant donné l'enthousiasme que vous manifestez. Je demeure des plus disponible pour vous, car c'est avant tout pour le bien-être des travailleurs que mon poste existe. La transparence, l'honnêteté ainsi que le respect seront mes fers de lance afin de mener à terme tous nos projets.

J'ai hâte de tous vous rencontrer lors de mes visites des secteurs que j'ai déjà commencées. Ne vous gênez pas pour des questions ou commentaires. Je termine en vous souhaitant de joyeuses fêtes auprès de vos êtres chers et surtout travaillez en toute sécurité afin de revenir à la maison en santé.



Donat Pearson
Président



Sébastien Tremblay
Officier senior

« Une arrivée massive de nouveaux employés. Au total l'électrolyse accueillera 15 nouveaux travailleurs, dont plusieurs sont déjà arrivés. L'entretien aussi est à recevoir de nouveaux électros et mécanos. Nous tenons à leur souhaiter, par le fait même, la bienvenue. »



Marc Belley
*Représentant en
prévention*

La Capitale Assurances générales

ÉCONOMISEZ SUR VOS ASSURANCES

Remise comptant allant jusqu'à

200 \$

EN REGROUPANT VOS ASSURANCES
AUTO ET HABITATION¹

Jusqu'à

10 %

DE RABAIS ADDITIONNEL
EXCLUSIF AUX MEMBRES



POUR VOS ASSURANCES, JE NE VOUS LAISSE JAMAIS SEUL

Service attentionné et conseils personnalisés

Services d'assistance gratuits ou à tarif réduit

Secours d'urgence, assistance routière juridique et aide psychologique en cas de sinistre

Concours Voyage de rêve avec La Capitale

5 000 \$ en crédit-voyage à gagner²!

Appelez-moi!

Sylvie Rioux

Agente en assurance de dommages
des particuliers

Assurances B R

Cabinet en assurance de dommages

418 548-4355, poste 40

1 855 448-4355

lacapitale.com/sneaa



Affilié à :

La Capitale
Assurances générales



En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. | 1. Remboursement de promotion par chèque ou dépôt bancaire applicable sur les nouvelles polices 2 ans. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. | 2. Détails et règlement disponibles au partenaires lacapitale.com/sneaa. Le concours se déroule du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017. Aucun achat requis. Le gagnant devra répondre à une question d'habileté mathématique.



Aider un proche aux prises avec un problème de consommation

À l'occasion, dans le cadre de mon travail, certaines personnes viennent me voir pour obtenir de l'aide ou savoir comment faire pour aider un proche aux prises avec un problème de consommation. Évidemment, aussi longtemps que la personne problématique ne veut rien changer à sa vie ou ne souhaite pas recevoir de l'aide, il y a peu de choses à faire. Par contre, il y a assurément une attitude et des comportements à adopter, afin que, graduellement le dépendant en vienne à vouloir améliorer sa vie.

Ces façons de se comporter ont aussi comme objectif de vous protéger émotionnellement, psychologiquement et financièrement, car la nature de la maladie de la dépendance (alcoolisme), fait en sorte que la malade tentera par tous les moyens de se tirer d'affaire, dont, abuser de ses proches.

Voici un texte que j'ai découvert il y a quelques années. Ce texte, exprimé par un toxicomane (alcoolique) illustre très bien l'état d'esprit et l'attitude à adopter vis-à-vis un proche atteint de cette maladie.



*P.-S. J'utilise le terme **ALCOOLIQUE** dans le texte, mais je pourrais également utiliser le mot **TOXICOMANE**, **DÉPENDANT**, ou bien **JOUEUR COMPULSIF**.*

LETTRE À MA FAMILLE

Je suis un alcoolique. Je sais qu'il me serait utile de recevoir de l'aide, car je peux difficilement m'en sortir seul.

Vous voulez m'aider, alors, ne cherchez pas de solution à ma place, ceci m'amène à na plus vous respecter et à me révolter, car au fond, je sais ce que j'ai à faire, mais je sais aussi que je ne suis pas prêt.

De grâce, pas de leçon de morale, réprimande, blâme ou argumentation, que je sois sous l'effet de l'alcool ou non. Cela peut vous soulager, mais cela ne m'aide pas, car je me blâme déjà moi-même et plus je souffre, plus j'ai le goût de consommer.

N'écoutez pas mes promesses, la nature de ma maladie m'empêche de les tenir, même si je suis sincère à ce moment-là. Les promesses représentent pour moi le seul moyen de fuir ma souffrance. Restez ferme dans vos décisions, ne changez pas d'idées constamment, car je suis habile à vous manipuler même si je sais très bien que j'en paierai le prix un jour. Ne vous mettez pas en colère contre moi. Cela vous fait plus de mal à vous, vous détruit et ainsi, vous ne trouvez plus de moyens pour m'aider.

Ne laissez pas votre grande inquiétude à mon égard vous envahir, car elle vous amène à prendre mes responsabilités et m'empêche de subir les conséquences de mes gestes et retarde la crise qui me pousserait à aller chercher de l'aide.

Ne dissimulez pas ou n'essayez pas de cacher mes gaffes vis-à-vis des autres, cela peut réduire les crises, mais cela fait aussi progresser ma maladie.

Par-dessus tout, ne fuyez pas la réalité comme je le fais! Essayez d'être heureux malgré tout malgré moi. La dépendance, ma maladie, devient plus grave à mesure que ma consommation persiste. Votre bonheur sera sûrement pour moi l'occasion de croire que je peux, moi aussi, être heureux sans alcool.

P.-S. N'oubliez pas que je peux continuer à nier que j'ai un problème de consommation aussi longtemps que vous me permettrez d'échapper aux conséquences de mon alcoolisme.

En mon nom personnel et au nom des délégués sociaux, je vous souhaite un merveilleux temps des fêtes dans la modération et que la prochaine année soit sous le signe de la santé, du bonheur et de la prospérité. Je vous souhaite de vivre chaque instant dans l'amour pour vous, l'amour pour les autres et dans l'amour pour la vie.



*Régis Pilote
Président*

Par contre l'assurance médicaments de ceux qui quittent après le 1^{er} juillet 2016, est celle administrée par leurs syndicats [SNEAA, EEQ Sud, Beauharnois et la Guilde de la marine marchande].

Comité des retraités

On s' imagine souvent, à tort, que tous les retraités bénéficient des mêmes avantages avec le RAPRTA. Mais depuis la négociation de 2015, le profil des retraités a changé.

En effet, la compagnie a décidé de se débarrasser des boulets que représentent à ses yeux le fonds de pension à prestations déterminées (RAPRTA) et de l'assurance médicaments. Malgré que la compagnie a procédé à une fermeture du régime (RAPRTA), les syndicats ont maintenu, via la négociation, que tous les employés actuels et retraités avant juillet 2016 maintiennent leurs droits dans RAPRTA jusqu'à la fin de celui-ci. Certaines modifications ont cependant été nécessaires. Donc depuis le 1^{er} juillet 2016, les retraités de 65 ans et plus conservent la possibilité d'obtenir 100 % d'indexation (50 % d'indexation automatique et 50 % d'indexation selon les rendements de la caisse de retraite. Les retraités de moins de 65 ans ont la possibilité du 50 % d'indexation selon les rendements et la prime de raccordement est indexée. Ceux-ci ont la clause salaire finale garantie et s'ils ont quitté avant le 1^{er} juillet 2016, ils conservent l'assurance médicaments offerte par Manuvie.

Les employés qui quittent à la retraite depuis le 1^{er} juillet 2016 détiennent les mêmes clauses de couvertures d'indexations et salaires finales.

Par contre l'assurance médicaments de ceux qui quittent après le 1^{er} juillet 2016, est celle administrée par leurs syndicats [SNEAA, EEQ Sud, Beauharnois et la Guilde de la marine marchande].

Depuis le 1^{er} juillet 2016 les nouveaux employés syndiqués Rio Tinto ne cotisent plus au RAPRTA, mais à un nouveau régime de pension (RRFS à prestations déterminées de leur valeur équivalente) administrée par leurs syndicats.

Je crois qu'il est temps de se pencher sur cette future problématique et de penser à peut-être inclure dans les demandes de la future négociation des clauses de protections permanentes qui protégeraient tous les membres du RAPRTA, aussi bien actifs que les retraités actuels.

Lors de la négociation 2015, le Syndicat a réussi à conserver une formule d'indexation jusqu'à la fin 2022 et je pense fermement qu'il faut conserver et bonifier cet acquis essentiel qui protège le pouvoir d'achat des retraités.

Au nom de tous les membres du Comité des retraités du SNEAA, je souhaite à tous de Joyeuses Fêtes en santé et en sécurité.

Aide-mémoire / absence maladie

Nous profitons de ce Journal, pour vous transmettre un document de l'employeur expliquant la démarche à effectuer lors d'absence maladie. Il est bien important de s'y conformer afin d'éviter des erreurs et surtout des délais (temps et argent). N'hésitez pas à communiquer avec vos officiers de vos sections respectives pour de plus amples informations.

Alain Gagnon

IMPORTANT Assurance-maladie et vos responsabilités

Pour être couvert sur le régime maladie, vous devez **obligatoirement** faire une demande à l'assurance emploi et ce, même pour une absence de 1 semaine.

Vous avez **un délai de 30 jours** à compter du début de l'absence pour produire une demande de prestation d'assurance emploi en vous rendant à votre bureau local d'assurance emploi ou par internet à l'adresse www.servicecanada.gc.ca à la section « faire une demande de prestations ». Veuillez noter que le relevé d'emploi ci-joint est votre copie et que le bureau d'emploi a reçu également une copie par votre préposée au service de la paie.

* MISE EN GARDE *

Si vous avez déjà produit une demande d'assurance chômage **dans les 52 dernières semaines** (maladie, arrêt de travail...) et que vous avez l'option de réactiver une demande de chômage encore active, **vous devez impérativement choisir l'option de « réactiver l'ancienne demande »**, à défaut de quoi vous deviendrez inadmissible au régime maladie de Rio Tinto.

Dans les 10 jours suivant votre demande, le bureau d'emploi vous enverra votre code d'accès par la poste. Par la suite, vous devrez remplir vos déclarations par téléphone (télédec) en utilisant votre code d'accès ou par internet au www.servicecanada.gc.ca à la section « remplir votre déclaration ».

Si après 5 semaines d'absence, vous n'avez pas reçu de communication de l'assurance-emploi, contacter votre bureau local d'assurance-emploi au **1-800-808-6352 option 0**.

Aide-mémoire / absence maladie**Informations générales**

Avances maladie : Vous recevrez automatiquement des avances de \$350 net par semaine paritairement avec l'assurance-emploi. Si vous désirez connaître le solde à rembourser ou encore pour interrompre ces avances, veuillez communiquer avec votre préposé au service de la paie.

Remboursement des avances maladie :

2 options s'offrent à vous pour rembourser les avances émises lors de votre absence maladie :

Option 1 : Prélèvement directement sur la paie : la récupération au montant de 350 \$net/ semaine débutera 4 semaines après votre retour au travail directement sur votre paie ou lorsque vos indemnités d'assurance emploi seront épuisées.

Option 2 : Remboursement des avances maladie par chèque : nous n'acceptons qu'un seul chèque personnel pour rembourser la totalité du montant de l'absence maladie à la fin du régime paritaire (un remboursement unique). Vous devez inscrire sur votre chèque votre numéro d'employé et le faire parvenir au service de la paie l'adresse suivante:

Rio Tinto
Service de la Paie 23e étage
400-1190 Avenue des Canadiens-de Montréal
Montréal, Quebec
H3B 0E3 Canada

Déclaration de gains : Normalement vous n'avez aucun gain à déclarer et en cas de doute, n'hésitez pas à communiquer avec votre préposé au service de la paie.

Les papiers de prolongations de votre médecin : Vous devez les acheminer au service médical de votre site.

Pour communiquer avec votre préposé au service de la paie : Composez le **1-877-666-6561**
option 2

SNEAA

Retrouvez nous
sur internet
www.sneaa.qc.ca

ON Y VA ...

Ensemble et pour la région!

COORDONNÉES :

1932, boul. Mellon
Jonquière (Québec) G7S 3H3

Tél. : 418 548-4667

Télec. : 418 548-1727

**LA CAISSE D'ÉCONOMIE DE LA
MÉTALLURGIE ET DES PRODUITS
FORESTIERS
VOUS SOUHAITE**

*Joyeux Noël
et
Bonne Année 2018*



Desjardins

Caisse d'économie
de la Métallurgie et
des Produits forestiers