



LE TRAIT D'UNION



Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

Septième Année Volume. 2

www.sneaa.qc.ca

Été 2011

Nouvelles embauches...enfin!



Plus que jamais! Ensemble pour la région!

Page 2. Mot du président

Page 3. Section Laterrière

Page 4. Entretien-services

Page 5. Section chimie-UTB

Page 6. Santé sécurité

Page 7. Merci, Réjean

Page 8. Culture du vélo!

Page 9. Appui aux grévistes

Page 10. Délégués sociaux

Page 11. Bourses Claude Ducharme

Page 12. Petites annonces

Pages 14., 15. Concours d'histoire

COMITÉ DU JOURNAL

Bruno Tremblay

Mireille Boily

Denis De Varennes

Éric Gilbert

Mot du président



Bassins d'eau

La direction ne va certainement pas nous convoquer pour les niveaux extrêmement bas des réservoirs d'eau. La situation est complètement différente cet été. Les réservoirs sont pleins à des niveaux inégalés depuis bien longtemps. Nous avons toujours maintenu que RTA se devait d'avoir une entente avec Hydro-Québec pour contrer le phénomène de défaillance énergétique afin de maintenir les opérations et consolider les nombreux jobs. C'est ce qui a été fait et c'est le genre de solution qu'il faut, plutôt que de regarder à interrompre la production et couper des jobs.

Discussions sur la réouverture de la convention collective de travail

Rappelons-nous qu'à la fin janvier 2011, la direction demandait à l'ensemble des unités TCA d'avoir des discussions pour regarder la possibilité de rouvrir la convention collective de travail et prolonger celle-ci au-delà de 2015. Il n'y avait pas de demande de concession ou de baisse de la part de la direction au niveau de la convention collective de travail. Les discussions n'ont pas réussi à définir un cadre dans lequel il y aurait eu possibilité de négocier. Celles-ci ont été interrompues. Notre convention collective est en force telle quelle jusqu'en 2015 et les différentes unités TCA sont prêtes à se rasseoir n'importe quand, n'en tient qu'à la direction.

AP60

Au début mai, le BAPE publiait son rapport sur les phases 2 et 3 du projet AP60 et celui-ci était favorable. Le BAPE donne donc son accord au projet dans son entier. Notre convention collective de travail est effective jusqu'en 2015, donc 48 mois. Le BAPE est favorable et le marché de l'aluminium l'est aussi, donc la direction a toutes les cartes dans ses mains pour effectuer la totalité des phases. Il faut que la direction profite des nombreux travailleurs qui sont à construire la première phase et évite de démobiliser ceux-ci en interrompant la construction entre la phase 1 et la phase 2. On sait que les possibilités dans le Grand Nord vont créer une rareté dans le domaine de la construction dans un avenir très rapproché. La direction se doit de construire la nouvelle usine AP60 selon ce que la puissance installée lui permet soit 630 000 tonnes métriques par an.

Nouvelles embauches

Je profite de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à tous les nouveaux membres qui ont été embauchés dans les différentes installations ainsi qu'une belle et longue carrière parmi nous.

En terminant, je veux souhaiter à tous les travailleurs et toutes les travailleuses, une excellente période estivale et de belles vacances.

Syndicalement vôtre,

Alain Gagnon, président



Section Laterrière

Consœur, Confrère,

Nouveaux employés

L'usine Laterrière est présentement en période d'embauche. Nous avons actuellement 21 nouveaux employés et 38 étudiants. Ces gens ont besoin de votre accueil ainsi que de votre expérience. Pour la plupart, c'est un nouveau milieu de travail, alors votre attitude envers ces gens est très importante, ils ont besoin de vous. J'en profite pour remercier ces jeunes qui nous permettent de jouir de la période estivale.

Révision des griefs

L'exécutif syndical a présentement terminé un travail colossal pour régler tous les griefs dans chacun des secteurs. La première étape était de réviser chacun des griefs pour ensuite se diriger vers la deuxième étape qui est le comité de conciliation. La première rencontre s'est tenue le 2 juin dernier. Suite à ce travail, une rencontre sera prévue avec l'exécutif syndical pour établir une nouvelle procédure mieux structurée et plus rigoureuse, afin d'éviter les délais prolongés des griefs futurs.

Procédure

Une rencontre a eu lieu le 24 mai dernier afin de trouver une nouvelle procédure pour le choix des travailleurs pour l'équipe de quart.

Béryllium

Le projet béryllium est en marche dans plusieurs secteurs de l'usine. Des communiqués devraient être mis en circulation pour vous informer des actions prises. Le suivi de ces dossiers vous sera transmis en temps et lieu.

J'aimerais profiter de cette occasion pour vous souhaiter une belle et bonne période de vacances et revenez-nous reposés et en pleine forme.

Bonnes vacances!

Votre exécutif syndical



Steeve Gagnon, président



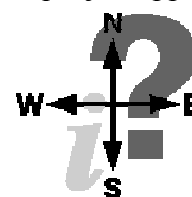
Christian Thibeault, officier senior

Retraite**Volte-face de la compagnie**

Suite à l'article du dernier journal syndical le Trait d'Union et à l'implication des représentants du SNEAA concernant le calcul de la retraite, la compagnie a fait volte-face et offre à nouveau ce service. C'est un gain appréciable pour tous les nouveaux retraités. Cependant, les représentants de la compagnie nous ont avertis que les montants de RRQ et de pension fédérale qu'ils présentaient aux employés étaient assujettis aux lois et pouvaient donc fluctuer en fonction de la mise en place de nouvelles lois (ex.: la nouvelle Loi du Régime des Rentes du Québec). Donc, il se peut que dépendant de votre âge (si vous êtes nés avant ou après 1954) votre calcul de RRQ s'en trouve modifié. Vérifiez avec vos représentants syndicaux pour savoir si oui ou non vous serez affectés par ces nouvelles mesures.

Dans un autre ordre d'idée, je veux souligner le décès du confrère Raymond Labonté qui était un des membres du comité des retraités du SNEAA. C'était un homme intègre, d'une grande expérience syndicale et aussi un érudit qui touchait autant au syndicalisme qu'à l'histoire ou à l'actualité. Ses interventions étaient toujours pertinentes et appréciées. C'était aussi un homme de conviction et c'est pour cette raison que je l'appréciais.

Régis Pilote
Comité des retraités du SNEAA

**Entretien-services...****Compte rendu des employés actifs à l'entretien-services en date du 1^{er} juin 2011****VAUDREUIL** → 174 employés

Voirie	3
Pompier	4
Civil	12
MMF	24
Électro	24
Mécano	107

Malgré les nombreux changements que nous vivons dans les usines, je crois que la plupart des employés s'adaptent bien à la situation même si ce n'est pas toujours facile. Je félicite tous les employés de l'usine pour le bon travail et tous les efforts que vous faites pour que les usines fonctionnent bien.

Continuez à faire votre travail selon les recommandations (à la lettre), car comme vous le savez, la direction n'hésite pas lorsque vient le temps de faire respecter les incontournables.

ARVIDA → 204 employés

Magasin	9
Civil	18
MMF	15
Électro	37
Mécano	125

Bonnes vacances à tous!

Section entretien-services



Serge Gilbert, vice-président

Les chiffres reflètent le plus possible la réalité.



Jean Bergeron, officier senior

OBJECTIF 2020 ET PLUS

Section chimie

Vaudreuil toujours en vie

Fin 2010, RTA annonce le prolongement de la vie de l'usine Vaudreuil au-delà de 2020. Cette nouvelle met fin à plusieurs scénarios en ce qui concerne la durée de vie de l'usine Vaudreuil.

L'usine Vaudreuil, étant loin des matières premières, est et sera toujours en mode innovation pour lui permettre de diminuer ses coûts et faire face à la compétition internationale. Avec la mise en place du NMA, l'agrandissement des lacs de boue, la gestion de l'environnement, la modernisation et l'amélioration des équipements dans les différents secteurs ainsi que la **stabilité et la qualité des travailleurs** que nous avons réussi à maintenir une qualité et des coûts qui ont permis à Vaudreuil de se glisser pour une première fois de son histoire dans le troisième quartile et de plus, servir d'exemple pour les autres installations dans le monde.

N'oublions surtout pas que nous aurons toujours besoin de maintenir des coûts de production compétitifs ainsi qu'une qualité de produit qui fera de nous des indispensables.

Soyons fiers du travail accompli depuis 2006. De plus, l'équipe syndicale travaillera toujours pour augmenter la durée de vie de Vaudreuil au delà de 2020 et permettre à tous nos travailleurs de finir ou bien de débiter leur carrière à Vaudreuil.

Usine de traitement de la brasque représentée par la section chimie

Depuis le 20 mai 2011, UTB est représentée par Carl Dallaire, vice-président de la section chimie. Ce changement devait s'effectuer afin de maintenir une stabilité depuis l'obtention du droit de transfert vers la grande usine à la dernière négociation. UTB maintient quand même sa propre convention collective de travail et un officier en place, mais aura comme président Carl Dallaire.

Daniel Nepton, officier senior, section chimie

Un gros merci



Le 13 juin je retourne en usine comme formateur dans le rouge Est.

J'aimerais profiter de la tribune du journal pour remercier les personnes de la rue Mellon au SNEAA avec qui j'ai vécu une très belle expérience pendant quatre années comme officier senior à la section chimie. Je remercie également toutes celles de Vaudreuil, que j'ai rencontrées régulièrement et qui m'ont permis avec leurs problèmes et aussi leurs solutions, de devenir une meilleure personne.

Pierre Boudreault

J'espère avoir satisfait ceux qui ont fait appel à moi. Je peux vous assurer d'avoir travaillé du meilleur de moi-même, mais parfois ça ne suffit pas, car c'est difficile de tout réussir!

Je tiens à remercier tout particulièrement mon ami et président de section Carl Dallaire qui m'a fait confiance tout au long de mon passage. J'ai bien aimé la complicité et la complémentarité qui nous ont permis de résoudre ou de faire avancer les différents dossiers.

Je souhaite à mon successeur Daniel Nepton, d'avoir autant de plaisir que j'en ai eu dans ce rôle. Je suis persuadé, après l'avoir côtoyé, qu'il a les qualités et le désir nécessaires pour ce poste.

Le SNEAA est une belle équipe avec de bonnes personnes qui ont à cœur la défense des autres. J'espère que plusieurs nouveaux visages vont apparaître et vont s'enrichir au niveau personnel et surtout assurer la relève.

Santé-sécurité



FTQ

Rencontre des plaideurs TCA

Le 19 avril dernier avait lieu la mise à jour de la jurisprudence en santé-sécurité du travail. Cette formation dispensée par MM. Serge Beaulieu, du service de l'éducation de la FTQ et André Gendron, directeur de la formation des TCA Québec fait la revue des décisions de la Commission des lésions professionnelles (CLP) ainsi que des tendances jurisprudentielles à ce jour. Une vingtaine de plaideurs de tout le Québec se sont réunis au local de la section TCA, 648 (Packar) à Ste-Thérèse. Ainsi donc, des plaideurs provenant de milieux aussi divers que Pratt & Whitney, Prévost Car, Rio Tinto Alcan, Bombardier, Canadien National, Packar, Shearaton, Hôtel Continental et plusieurs autres, ont mis en commun une somme de connaissance impressionnante dans la gestion de la preuve par la partie syndicale. Une journée trop courte car il restait tant de choses à discuter et échanger. Un format différent est envisagé pour les prochaines rencontres. Formation avec médecin sur l'évolution des diagnostics, session de travail commune sur des dossiers en particulier et d'autres activités connexes seront prises en considération.



Sur la photo à gauche: M. André Gendron, directeur de la formation TCA-Québec et à droite M. Serge Beaulieu du service de la formation de la FTQ.

TCA
QUÉBEC

Prévention

Usine Vaudreuil, brûlures chimiques

L'introduction de la solution «diphotérine» ainsi que le «Cederroth» dans l'usine Vaudreuil ne se fait pas sans pleurs et grincements de dents! Plusieurs d'entre vous n'ont visiblement pas compris la méthode d'utilisation des produits. D'abord, il faut savoir que **les produits sont périssables dès qu'ils sont ouverts donc il faut les remplacer après chaque utilisation**. Qui plus est, si vous êtes en état d'urgence et que vous arrivez à la douche d'urgence et que quelqu'un a omis de remplacer le flacon utilisé, c'est vous qui en ferez les frais...Deuxième chose, le «cederroth» c'est pour les yeux et, il faut utiliser tout le flacon et dans le délais le plus court possible. Plus vous vous s'en servirez rapidement et plus vos chances de guérison seront grandes. Troisièmement, Il faut prendre une douche (oculaire) quand même et se rapporter aux premiers soins comme avant.

Pour ce qui est de la «diphotérine», cette solution traite les brûlures à la peau. Il faut appliquer la solution sur la peau et prendre une douche comme avant ainsi que se rapporter aux premiers soins.

Malheureusement, plusieurs d'entre vous n'ont pas été rencontrés pour des raisons aussi diverses que vacances, maladie, congé parental, etc. Vos représentants en prévention ainsi que la coordonnatrice et les médecins de l'usine, d'un commun accord, se sont entendus sur le principe, qu'il fallait rencontrer chaque équipe de Vaudreuil afin de s'assurer que chacun des travailleurs ait bien compris les règles d'utilisation de ces produits ainsi que se doucher et déclarer aux premiers soins.

Ces nouveaux produits peuvent vous sauver bien des souffrances; utilisez-les convenablement.

Bruno Tremblay, coordonnateur en santé-sécurité

26 années au service des membres du SNEAA en santé-sécurité. Bravo!

Réjean Tremblay, RP

Événement reconnaissance



Le 14 avril dernier, au billard «Le Diablo» avait lieu l'événement reconnaissance pour souligner le départ du confrère Réjean Tremblay au poste syndical de représentant en prévention au Centre de recherche et de développement d'Arvida (CRDA). Pendant 26 années, Réjean a œuvré au sein du comité de santé-sécurité et a agi par de nombreux mandats afin d'améliorer la qualité du milieu de travail ainsi que de développer l'excellence en santé-sécurité du travail. Pas évident, dans un milieu de travail où la technologie, le personnel et les cultures sont en changement continuellement! Réjean a transmis ses valeurs et convictions à tout son entourage et nous l'en remercions. Réjean demeure à un poste syndical d'agent de griefs. N'hésitez pas à le consulter, il pourra sûrement vous aider au besoin. Pour les besoins en santé-sécurité, Mme Nancy Bilodeau s'occupera des dossiers en cours ainsi que du CSS du CRDA.



Sur la photo dans l'ordre habituel, Nancy Bilodeau, représentante en prévention au CRDA, Rejean Tremblay, agent de griefs et Louise Tremblay, présidente bureau et CRDA.



L'équipe des représentants en prévention ainsi que plusieurs membres exécutifs et officiers syndicaux étaient présents lors de ce 5 à 7, au billard «Diablo». La rencontre s'est tenue dans une atmosphère de détente et de bonne humeur pour l'occasion.



*Sur la photo dans l'ordre habituel:
Alain Gagnon, président du
SNEAA/TCA,
s.l 1937 et Réjean Tremblay.*



Réjean et la noire...une histoire qui ne finit pas toujours bien...s'il faut en croire certains observateurs de la scène!

Santé-sécurité

Bonjour amies et amis cyclistes,

Voici un article sur la «Culture du vélo» composé patiemment par un ami retraité rencontré à Cuba, en vélo, avec sa conjointe. Des gens super qui font beaucoup de vélo soit dans les 10 000 km et plus. Pour lui rendre hommage, je trouve que son article est extraordinaire et appliqué pour tous les automobilistes de la province qui, souvent, manquent de soucis pour la sécurité des cyclistes. Effectivement, compte tenu de l'état du pavage de nos routes, la marge sécuritaire est régulièrement très mince. Souvent, des automobilistes m'ont fait peur et même happée (car j'ai déjà été happée par un miroir rétractable d'une camionnette de livraison alors que j'étais sur la voie cyclable) alors je suis très sensible à vous le soumettre. Nombreux sont désormais les adeptes de ce sport et chacun de nous a peut-être déjà eu la frousse aussi à quelques reprises. Nous avons aussi des enfants qui prennent le volant...

Cordialement et en remerciant aussi M. Gilles Malboeuf, l'auteur.

Lily Lapointe, zone technique

Et voici l'article.



AVEZ-VOUS LA CULTURE DU VÉLO?

Si cette question était posée à l'ensemble de notre communauté, je crois que 50 % des gens répondraient ne pas pratiquer ce sport ou du moins de façon occasionnelle.

Pourtant, il n'en est rien. Je dirais que posséder la CULTURE DU VÉLO, c'est avant tout d'accepter que les vélos fassent maintenant partie du paysage de mai à octobre, mais encore de comprendre et de changer nos comportements comme conducteur afin que notre conduite automobile soit compatible avec ces véhicules. Évidemment, on parle ici des vélos qui se retrouvent sur les routes. D'abord, qu'est-ce qu'un vélo de route moderne? Ces vélos sont habituellement fabriqués de fibre de carbone et/ou d'aluminium. Tout en étant très légers pour faciliter le moulinage et épargner ainsi l'énergie du cycliste, en contrepartie ils sont instables dans certaines conditions. Munis de pneus de la dimension d'un saucisson, ces vélos ne sont pas conçus pour rouler sur l'accotement de gravier ou sur toute surface instable.

Le cycliste doit en tout temps se concentrer sur ce qui se passe à l'avant et non à l'arrière. Généralement, les cyclistes forment un groupe serré; ce qui les oblige à surveiller le vélo qui les précède. Le cycliste doit également s'assurer de la qualité du revêtement pour la stabilité du vélo. Il est donc difficile de savoir si les véhicules automobiles venant par l'arrière peuvent ou non dépasser le groupe. À qui revient la responsabilité du dépassement sur une route? Les vélos sont considérés comme des véhicules lents au même titre qu'un tracteur de ferme ou une excavatrice (pépine). Vous viendra-t-il à l'idée de dépasser ces deux derniers véhicules alors que d'autres véhicules viennent en sens inverse? Il en est de même pour les vélos. Le Code de la route permet aux automobilistes de franchir la ligne médiane qu'elle soit simple ou double. Ainsi, le dépassement est effectué en gardant une zone sécuritaire entre le véhicule et les vélos. Advenant le cas où cette manœuvre n'est pas possible, soit à cause des véhicules qui viennent en sens inverse ou que la visibilité vous empêche de bien voir la route devant vous, il est alors possible et souhaitable de relâcher l'accélérateur et d'attendre que la situation se clarifie. L'an dernier au début de la saison de vélo, cinq cyclistes ont perdu la vie sur nos routes et pourtant les enquêtes ont démontré qu'aucun des cyclistes n'avait commis de faute. Comme vous le comprenez maintenant plus clairement, la marge de manœuvre est extrêmement mince pour les cyclistes. Par conséquent, il incombe aux véhicules plus rapides de juger des situations et ainsi nous sauverons des vies tout EN PARTAGEANT LA ROUTE.

Gilles Malboeuf, cycliste et résident de Saint-Donat



Conflit de travail

Solidarité avec les confrères du local 2004

Mardi le 12 avril 2011 à Laterrière, les 17 travailleurs du local des TCA section locale 2004, ont reçu un appui des représentants du SNEAA local 1937, pour un point de presse donné à l'heure du midi devant les installations de l'employeur Tuvico du groupe Riverin au sujet du conflit qui dure depuis 19 semaines entre les parties. La présence de notre représentant national, monsieur Gilles Bellemare et le directeur régional des TCA, monsieur Denis Lepage étaient sur place pour faire le point. Les 17 employés réclament entre autres à l'employeur, des conditions de salubrité pour des équipements sanitaires de base. Présentement, ils n'ont pas d'installations sanitaires appropriées et adéquates dans leur milieu de travail. Même à notre époque des travailleurs se battent encore pour des choses de base, et ça se passe ici en région. Les grévistes étaient très heureux de la présence et du support des membres des accréditations des TCA pour le point de presse.

En date de publication, nos confrères du local 2004 des TCA(19 semaines) sont toujours sans nouvelles de leur employeur qui refuse toute négociation envers leurs salariés. Pendant que le temps passe... l'employeur prend sa production à son usine de Québec pour les chantiers de notre région.

Tuvico est une entreprise qui confectionne des tuyaux de ciment. Les conditions de travail y sont très difficiles et les demandes syndicales sont légitimes et justifiées.

L'entreprise fait partie du Groupe «Riverin» qui compte une dizaine d'établissements surtout dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Denis de Varennes, SNEAA/TCA, s.l. 1937



Représentants du SNEAA



Membres section 2004 TCA



Soyons solidaires de nos travailleurs de la région!

Le réseau des délégués sociaux de la FTQ

Un réseau qui a fait ses preuves

Le réseau des délégués sociaux de la FTQ est constitué d'abord et avant tout des membres de votre syndicat qui peuvent apporter de l'aide à un membre qui éprouve des difficultés personnelles. L'aide offerte peut porter sur des problèmes liés à la toxicomanie, la famille, la santé mentale, à l'endettement et à bien d'autres problèmes.

Le but ultime de ce réseau est d'assurer le mieux-être des membres en offrant de l'aide d'égal à égal et ce, de façon tout à fait confidentielle.

L'entraide se base sur l'écoute active en vue de référer les membres lors d'un moment difficile de leur vie, qu'il soit d'ordre personnel, familial ou relié à l'emploi. Le délégué pourra ainsi le diriger à des ressources syndicales, communautaires ou professionnelles.

Voici la liste de tous les délégués sociaux du SNEAA des usines Laterrière , Arvida ,Vaudreuil et CRDA.

Audet, Carol	Jean, Denis
Bergeron, Jean	Lapointe, Claude
Bilodeau, Nancy	Larouche, Alain (106247)
Boily, Mireille	Lavoie, Michaël
Bouchard, Alain	Letendre, Normand
Bouchard, Roger	Levesque, Camil
Boudreault, Marcellin	Nepton, Daniel
Boudreault, Pierre	Pearson, Donat
Charron, Clément	Salesse, Réal
Desbiens, Réal	Savard, Réjean (101509)
De Varennes, Denis	Savard, Vital
Duchesne, Janic	Simard, Gilles
Fortin, Laval	Simard, Mario
Gagnon, Alain	Taché, Yvan
Gagnon, Gilles	Tanguay, Pierre
Gagnon, Jean (104837)	Tremblay, Bruno
Gagnon, Steve	Tremblay, Jean
Gilbert, Éric	Tremblay, Louise
Gilbert, Serge	Tremblay, Mario
Guay, Michel	Tremblay, Réjean
Guimond, Vincent	Truchon, Luc

BOURSES COMMÉMORATIVES CLAUDE DUCHARME

En hommage au travail et la ferveur dont a fait preuve le confrère Claude Ducharme en défendant ses principes et en affirmant sa loyauté envers le mouvement syndical et la justice sociale, les TCA ont instauré une bourse commémorative Claude Ducharme.

Claude Ducharme nous a quitté subitement le 21 mars 1995 après une longue carrière dans le mouvement syndical. Il occupait le poste de directeur québécois des TCA, siégeait au Fonds de solidarité des travailleurs du Québec, était vice-président de la FTQ et participait également à différents comités. Il exerçait une influence sur les plans politique, économique et social, et ses actions continuent de nous inspirer encore aujourd'hui.

Les deux bourses commémoratives Claude Ducharme sont de 2 500,00 \$ chacune. Il s'agit de bourses d'entrée pour étudiants et étudiantes inscrits en première année d'études supérieures dans une institution canadienne. Les étudiants et étudiantes doivent être diplômés d'une école secondaire et avoir l'intention de suivre des études supérieures dans une institution approuvée : université, institut de technologie, collège communautaire, institut pédagogique CÉGEP, école de sciences infirmières ou autres.

Une bourse sera décernée à une personne qui fera son entrée dans une université et l'autre à une personne qui fera son entrée dans une autre des institutions précitées.

Il s'agit strictement de bourses d'entrée, non renouvelables et non cumulables, qui ne s'adressent pas aux étudiants et étudiantes inscrits en 2^e année d'études.

Le dossier de la demande de bourse doit inclure les items suivants :

- Un formulaire officiel de la demande
- Les relevés de notes
- Une lettre de recommandation émanant d'un professeur, d'un directeur d'école ou d'une autre personne en vue dans la collectivité
- Un document indiquant formellement que le demandeur a été accepté dans une des institutions susmentionnées
- Une preuve d'inscription et un essai (entre 1 000 et 1 500 mots) portant sur le sujet figurant au formulaire de demande de bourse
- Une note explicative quant aux besoins financiers du demandeur, en cas d'égalité au classement.

La sélection des demandeurs sera faite par un comité dont les membres sont nommés par le Bureau exécutif du Conseil québécois.

En cas d'égalité au classement, le critère décisif sera les besoins et la situation financière du demandeur. Si les besoins sont les mêmes, la bourse pourra être divisée en parts égales et la décision du comité sera définitive.

Les demandeurs doivent s'assurer que leur demande complétée soit soumise au secrétaire-trésorier du Conseil québécois des TCA-Québec, en l'occurrence le confrère Jean-Yves Filion et ce, **au plus tard le vendredi 30 septembre 2011**, le cachet de la poste en faisant foi.

Les demandes incomplètes seront rejetées.

Bourses commémoratives CLAUDE DUCHARME

Conseil québécois des TCA

A/S Jean-Yves Filion

601, rue Adoncour, suite 102

Longueuil (Québec) J4G 2M6

Formulaire de demande de bourse disponible au secrétariat du SNEAA.

Remerciement...

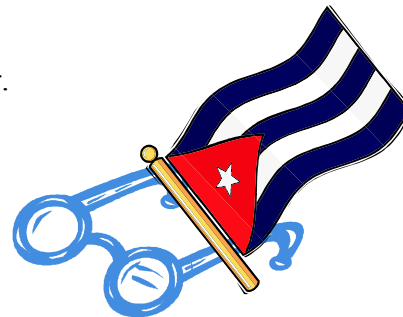
Merci à tous ceux et celles qui m'ont apporté des lunettes, montures et étuis, pour mes collectes. Justement, une quarantaine de paires sont parties le 10 juin pour Santa Lucia, province de Camaguey, Cuba.

Et, bien sûr si vous en avez encore, je continue à en ramasser. (Apportez-les au bureau du SNEAA ou des TCA.

En terminant, je vous suggère ces belles petites maximes à méditer cet été.

- ♦ Dieu n'a jamais dit que la vie serait facile; il nous a juste promis qu'elle en valait la peine.
- ♦ Il faut aimer les gens, non pour soi, mais pour eux.
- ♦ Qui chérit à l'excès, peut haïr à l'excès.
- ♦ Un ennemi prend plus de place dans notre tête qu'un ami dans notre cœur.
- ♦ Faites la paix avec votre passé afin de ne pas compliquer votre présent.

Christine Gaudreault



À VENDRE

Dodge Dakota 2005, 4 portes, 6 cylindres, automatique, air climatisé, 91 000 km, doublure de boîte, prix demandé: 12 500 \$. Deux chaises de bureau très propres, recouvertes à neuf, 15 \$ chacune.

Tél.: 544-2355 ou 548-7075

Mazda Miata 1999 rouge, décapotable, manuelle, 167 000 km, 4 cylindres, air climatisé, très propre jamais sortie l'hiver. Prix: 7 900 \$ négociable.

Tél.: 418-812-9129

Volkswagen Cabrio 2001 manuelle, 120 000 km, air climatisé, propre. Prix: 8 500 \$.

Tél.: 418-818-7401

Vélo Giant 2007 Fitness de route. A-1. Médium, fourche en carbone et cadre aluminium. Très propre.

Prix: 500 \$

Tél.: 418-548-1786

Laveuse Amana 2009, peu utilisée, 200 \$ sècheuse usagée en prime.

Cuisinière autonettoyante, idéale pour chalet.

Tél.: 418-818-7401

Nissan Maxima 1998, automatique, 260 000 km, propre. Prix: 750 \$.

Tél.: 418-820-5798

Multi Effect «BOSS» ME-5, pour guitare. Prix : 225\$ négociable.

Studio numérique Roland, 16 pistes avec livres et graveur. Prix: 500 \$

Tél.: 418-540-8890



Fête des retraités 2011

Voici quelques photos de la fête des retraités 2011 qui s'est tenue à la salle des aînés JAK le 27 mars dernier.

C'est quelque 155 membres qui nous quittent **cette** année.



Section chimie



Section bureau et CRDA



Section métal



Section Laterrière



Section entretien-services

Résultats du Concours d'Histoire TCA-Québec, Fonds de solidarité FTQ

Consœurs, confrères,

Le 24 mai 2011 se tenait à l'Université du Québec à Chicoutimi, la remise des bourses de la 14^e édition du concours d'histoire. Sous le thème «l'Histoire religieuse au Saguenay–Lac-St-Jean», encore une fois cette édition s'est illustrée par la qualité des ouvrages sélectionnés par le jury. Plus de 9000 \$ en bourse ont été remis à cette 14^e édition, dont voici les récipiendaires.

Niveau secondaire

- 1^{er} prix Martin Roberge, Sec. IV., École secondaire Kénogami : *«Les pères Trappistes»*
 2^e prix Alexandra Dupuis, Sec. V., Cité étudiante de Roberval : *«Les pensionnats indiens, un siècle de crime»*
 3^e prix Marc-Antoine Boudreault-Lavoie, Sec. IV, École secondaire Kénogami *«La statue Notre-Dame du Saguenay»*

Niveau collégial

- 1^{er} prix Adèle Clapperton-Richard, Cégep de Jonquière, *«Les Sœurs de Notre-Dame du Bon-Conseil, congrégation de pionnière »*
 2^e prix Jeanne Bouchard, Cégep de Saint-Félicien, *«Sœur Jeanne-d'Arc Bouchard, une Augustine dévouée»*
 3^e prix Christophe Bergeron, Cégep de Jonquière, *«L'art sacré au Saguenay-Lac-Saint-Jean : trois époques, deux artistes, une histoire»*

Niveau universitaire

- Prix Jason Piffeteau, Bacc. en histoire, UQAC, *«Le schisme religieux de Girardvill »*

Prix de participation

- Secondaire Alex Bouchard, École secondaire Kénogami, Sec. IV
 Collège Élisabeth Maltais, Collège d'Alma
 Université Suzie Tardif, UQAC

Bourse «Coup de cœur» Raymond Labonté

- Gagnant Jason Piffeteau, *«Le schisme religieux de Girardville»*

Bourse pour le concours design affiche – 2e édition

- Prix Patrice Landry, Collège de Jonquière

Prix de participation

- Jérôme Duchaine, Collège d'Alma

Concours d'affiche «Caisse d'Économie de la Métallurgie et des Produits Forestiers»

Instauré l'an passé par Madame Louise K. Gaudreault, directrice de la Caisse d'économie, le concours d'affiche a réellement pris son envol lors de cette 14^e édition, avec 34 participants et participantes.

Le concours d'affiche a été élaboré afin de produire l'affiche du thème de l'édition de l'année suivante.

Importance de nos commanditaires

Sans le support de nos commanditaires, il nous serait impossible de maintenir en place un tel concours. Voici donc nos précieux collaborateurs.

- ♦ TCA-Québec;
- ♦ Fonds de solidarité FTQ;
- ♦ Caisse d'Économie de la Métallurgie et des Produits Forestiers;
- ♦ Groupe Performance Stratégique;
- ♦ Conseil général FTQ.

Les sections locales suivantes :

- ♦ 1937, SNEAA;
- ♦ 1938, Énergie Sud «Shipshaw»;
- ♦ 1926, Énergie Nord;
- ♦ 1946, Installations Portuaires;
- ♦ 2004, Petites et Moyennes Organisations;
- ♦ 666, Mine Niobec, cols bleus.

Différents syndicats :

- ♦ Syndicat de l'enseignement du Lac St-Jean;
- ♦ Syndicat de l'enseignement du Lac Saguenay;
- ♦ Syndicat des professeurs de l'UQAC.

Remerciements au comité des membres du jury

De peur d'en oublier, nous remercions sincèrement tous les membres du jury des différents niveaux scolaires pour leur implication et surtout leur bénévolat au sein de notre organisation.

Un merci spécial à madame Sylvie Claveau, responsable du comité des membres du jury qui a fait un travail remarquable.

Merci au comité organisateur

- ♦ Madame Louise Bouchard, secrétaire
- ♦ Monsieur Gilles Gagnon, trésorier
- ♦ Monsieur Réjean Blackburn, directeur
- ♦ Madame Louise K. Gaudreault, directrice
- ♦ Monsieur Denis Lepage, président
- ♦ Madame Christine Gaudreault, support stratégique TCA

Décès du confrère Raymond Labonté

Nous ne pouvons passer sous silence le décès du confrère Raymond Labonté, le fondateur du concours d'histoire. Son amour pour l'histoire et sa passion pour le monde syndical ont été à l'origine de ce magnifique concours. Merci Raymond pour ta vision à faire avancer le mouvement syndical par ce concours avant-gardiste.

En terminant, nous invitons tous les confrères, consœurs de la section locale 1937 du SNEAA à inciter leurs jeunes à participer en grand nombre à la 15^e édition du concours d'Histoire TCA-Québec / Fonds FTQ.

Merci et à la prochaine,

Denis Lepage, directeur TCA-Québec, Saguenay–Lac-St-Jean

8 raisons de choisir Desjardins



Louise Gaudreault
Directrice générale



Éric Tremblay
Conseiller services aux membres
Développement des affaires

La Caisse d'économie Desjardins de la Métallurgie et des Produits forestiers (SLSJ) est une coopérative de services financiers desservant principalement les travailleuses et les travailleurs de la région. Voici 8 bonnes raisons d'en être membre :

1. L'OUVERTURE À TOUS, SANS DISTINCTION.

La caisse vise d'abord à répondre aux besoins financiers de tous ses membres et non à générer des profits pour un nombre restreint d'investisseurs.

2. L'ÉDUCATION COOPÉRATIVE, ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

La caisse fournit aux gens des moyens de se prendre en main afin d'exercer un meilleur contrôle sur leurs conditions de vie.

3. LES MEMBRES SONT PROPRIÉTAIRES DE LEUR COOPÉRATIVE DE SERVICES FINANCIERS

Dans une banque, les clients n'ont pas voix aux décisions ni accès aux instances, qui sont le privilège d'un petit nombre d'individus : les actionnaires.

4. UN VOTE PAR MEMBRE ET NON UN VOTE PAR ACTION

Dans une banque, seuls les actionnaires participent aux décisions et ce, en fonction du nombre d'actions dont ils disposent.

5. LE DIRIGEANT ÉLU, REPRÉSENTANT DE SON GROUPE

Selon le statut des caisses d'économie, des sièges sont réservés aux divers groupes membres de la caisse.

6. DES RISTOURNES AUX MEMBRES PLUTÔT QUE DES DIVIDENDES AUX ACTIONNAIRES

Les caisses versent également une partie de leurs excédents à leur communauté au moyen de ristournes collectives.

7. LA RECHERCHE DE RENTABILITÉ, MAIS DANS UN BUT DIFFÉRENT

La caisse maintient une rentabilité non pas pour enrichir un petit nombre d'individus, mais pour assurer son développement et garantir à ses membres un service de première qualité.

8. LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT, UN ENGAGEMENT SOCIAL INCOMPARABLE, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Autant de gestes concrets qui font la fierté du Mouvement Desjardins.

Siège social
1936, boul. Mellon, C.P. 1097
Jonquière (Qc) G7S 4K7
418 548-4683

Centre de services Jonkèpri
3690, rue Cabot
Jonquière (Qc) G7X 1P4
418 548-4683

Centre de services d'Alma
410, Collard Ouest
Alma (Qc) G8B 1N2
418 668-3341



Desjardins
Caisse d'économie
de la Métallurgie et des
Produits forestiers (SLSJ)