



Section locale 1937

LE TRAIT D'UNION



Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

LE TRAIT D'UNION MAI 2018

Une innovation verte de 600 millions au Complexe Jonquière « Elysis »



ÉLECTION AU COMITÉ DE LA CAISSE DE RETRAITES RAPRTA

IMPORTANT

Vous avez reçu par la poste ou vous recevrez sous peu, les documents pour voter par procuration pour les postes élus du Comité de gestion de la caisse de retraite RAPRTA. Il est **TRÈS IMPORTANT** de faire valoir votre vote. Il vous suffit simplement de le retourner par la poste avec vos choix, et ce, avant le 12 juin 2018. On vous suggère fortement de voter pour notre président, **M. Alain Gagnon** et pour notre président des retraités, **M. Régis Pilote**. On aimerait également que vous passiez le mot à vos connaissances, retraités et actifs.

Sommaire :

- > Elysis, ALENA
- > Embauches
- > Retraites
- > Réflexion légalisation du cannabis
- > www.sneaa.qc.ca

Dans ce numéro :

Mot du président	2-3
Bureau Lat, Jonq,	4
Métal, PLS, UTB	5
Coordonnateur SST	6
Entretien/Services	7
Chimie	7
RAG	9
Laterrière	10
Réflexion légalisation	12
Comité des retraités	13

Le mot du président

Conscœurs,
Confrères,

Pendant de nombreuses années, nous avons eu à subir un très gros vent de face avec toujours plein de nuages noirs au-dessus de nos têtes. Tous ensemble, mais surtout vous chers membres qui nous avez fait confiance, avons toujours maintenus le cap et trouvés des solutions. Ensemble, nous avons misé sur le savoir-faire et l'expertise pour démontrer à la direction que nous étions le meilleurs, et ce, dans tous domaines. Depuis fin 2016, plusieurs signaux nous apparaissent et on sent que le vent change de bord. L'annonce de la continuité de l'exploitation des salles de cuves précuites (plus de 170 nouvelles embauches RT) combinées aux investissements de l'Usine Laterrière, du Centre de coulée 45 Arvida, du Booster à AP60, des caissons élargi (AP64) ainsi que l'ajout de 16 cuves supplémentaires AP60 annoncent un futur très prometteur.

On l'attendait depuis longtemps le 12 février dernier, Rio Tinto en présence du Premier ministre M. Couillard, la réalisation du projet d'optimisation de site d'entreposage des résidus de bauxite de L'Usine Vaudreuil au coût de 250 millions \$ a reçu le coup d'envoi officiel. Le projet consiste pour la première phase de construction d'une usine de filtration et d'assèchement des boues rouges d'une superficie de 2 000 mètres carrés et du rehaussement du site d'entreposage actuel. Il faut retenir que dans son allocution, M. Couillard a précisé que le gouvernement du Québec a accordé les certifications pour les deux phases du projet afin d'amener l'Usine Vaudreuil en 2047. Dans la même foulée, la partie syndicale a mentionné qu'elle désirerait, suite à ces annonces d'investissements et d'autorisation gouvernementales, que la direction aille de l'avant afin d'augmenter la production d'alumine à 2 millions de tonnes par année à l'Usine Vaudreuil dans le but de fournir la totalité des installations régional et d'être autosuffisant. Avec les sanctions imposées par les autorités américaines envers les Russes, dernièrement, cela vient renforcer notre idée d'autosuffisance et donner beaucoup de poids dans la stratégie de l'Usine Vaudreuil.

Une autre excellente et très grosse nouvelle, le jeudi 10 mai 2018, Rio Tinto et Alcoa en partenariat avec Apple s'associaient et créaient, un consortium qui a pour nom, Elysis. Dans cette nouvelle entité, Ottawa est partenaire à 60 millions \$ avec un prêt remboursable, Québec a accordé un prêt remboursable de 40 millions \$ avec une prise de participation de 20 millions \$, Apple 13 millions \$ et 455 millions \$ de participations à parts égales entre Rio Tinto et Alcoa.

C'est donc un d'investissement total de 588 millions \$ qui sera effectué afin de développer la toute nouvelle technologie d'anodes inertes. C'est le secteur du Complexe Jonquière qui a été choisi comme site pour accueillir le développement industriel. Avec cette annonce majeure, tous les regards du monde entier vont se tourner vers Arvida qui sera reconnue comme chef de file qui développera en parallèle l'anode inerte et la technologie APGX, l'une des plus évoluées sur la planète en matière d'efficacité énergétique.



Le Président

**« Tous les
regards du
monde entier
vont se
tourner vers
Arvida qui
sera
reconnue
comme chef
de file... »**

Suite

ALÉNA

Il n'y a toujours pas d'entente sur les négociations de l'ALÉNA (accord de libre-échange nord-américain). Une barrière tarifaire ferait mal à la région qui exporte 85 % de sa production aux États-Unis. On pense tout de suite au bois d'œuvre, c'est inévitable. Il y a énormément de spéculations et plusieurs compagnies achètent de l'aluminium et l'entreposent aux États-Unis en attendant qu'un éventuel tarif soit imposé à l'aluminium. Unifor Canada, par l'entremise du Président M. Jerry Dias est à la table de négociation de l'ALÉNA à titre de conseiller en compagnie de notre directeur québécois Unifor, M. Renaud Gagné. De notre côté, le SNEAA se retrouve sur toutes les tribunes possibles afin d'influencer le plus grandement.

Lors de la visite du Premier ministre du Canada M. Trudeau et du Premier ministre du Québec M. Couillard le 12 mars dernier, c'est un message d'unification qui a été lancé afin de faire front commun, pour démontrer que l'imposition d'une barrière tarifaire sur l'aluminium canadien toucherait les producteurs américains, les transformateurs américains, les consommateurs américains, mais surtout que cela ferait perdre plusieurs dizaines de milliers d'emplois aux États-Unis. La stratégie des deux paliers gouvernementaux est de faire soulever l'électorat américain contre Trump. Les États-Unis ne s'auto suffisent pas en matière d'aluminium. Ils importent annuellement 2.5 millions de tonnes. Une telle taxe pénaliserait grandement l'industrie américaine. Les premiers ministres ont affirmé que les deux paliers gouvernementaux feraient tout le nécessaire pour protéger les emplois canadiens.

RAPRTA

Je profite de notre journal syndical pour vous rappeler que dans les prochains jours vous allez recevoir votre relevé annuel du Fonds de pension RAPRTA. Dans celui-ci vous y trouverez la convocation pour l'assemblée annuelle qui aura lieu le mardi 19 juin 2018 à 19 h 30 à l'Hôtel Universel d'Alma. Cette année en est une d'élection au Comité de gestion de la caisse de retraite, soyez-y en grand nombre. Avec votre relevé annuel, vous aurez les mises en candidatures et les bulletins de vote (avec enveloppe affranchie) que vous pourrez retourner par la poste. Je sollicite donc, avec notre collègue retraité M. Régis Pilote, votre appui. Nous serions fiers de vous représenter sur le comité de gestion de la caisse de retraites RAPRTA. Merci à l'avance.

Passez un bon été, et surtout, en toute sécurité!

Syndicalement Alain Gagnon.



*Richard Lapointe
Président*



*Nathalie Larouche
Officier senior*

Bureau Laterrière, Jonquière et CRDA

Impact du Big Data pour les bureaux?

Le Big Data représente des mégadonnées, en d'autres mots cela désigne des ensembles de données devenues si volumineux qu'ils dépassent l'intuition et les capacités humaines d'analyse et même celles des outils informatiques classiques de gestion de base de données. Aussi appelé l'intelligence artificielle, le Big Data fait son apparition dans plusieurs sphères de la société et son impact est déjà perçu dans différents secteurs. À titre d'exemple, décoder le premier génome humain (ADN) a nécessité 10 ans, mais prend aujourd'hui moins d'une semaine grâce à ce système.

Dans le secteur de l'aluminium, le Big Data devient aussi un outil intéressant, entre autres pour le développement du procédé et l'amélioration du rendement des cuves. À l'aide d'algorithmes, utiliser les mégadonnées recueillies sur une cuve permettrait de mettre en place un système de détection en amont et d'intervenir sur les problèmes possibles afin de préserver la santé de celle-ci. Cet outil est donc une percée pour notre secteur, il restera à voir l'impact que celui-ci apportera dans notre milieu de travail, en espérant que cela sera favorable pour nos emplois.

Délégués sociaux « nouvelle cuvée »

Saviez-vous qu'il existe dans votre milieu de travail des gens qui sont formés et disponibles pour être à l'écoute de leurs confrères et consœurs en difficultés? Ces personnes connaissent les services disponibles et savent y référer. Des gens qui font la promotion de la santé mentale et contribuent, au travers leurs tâches quotidiennes, à éviter que les situations problématiques ne se détériorent en humanisant les rapports au travail.

Voici les nouveaux délégués sociaux récemment formés qui s'ajouteront aux 39 autres délégués dans les différents secteurs de l'usine.



*Jean-Sébastien Roy
Responsable de la
formation*

- ♦ François Fleury, Hydrate Ouest
- ♦ Clarence Gagnon, officier senior Chimie
- ♦ Martin Lemay, UTB
- ♦ Rock Tremblay, GEV Vaudreuil
- ♦ Pascal Gauthier, AP60
- ♦ Pierre Durand, S-Station AP60
- ♦ Michaël Gagnon, Édifice 8 distribution Jonquière

Section Métal, UTB, PLS

Confrères,
Consoeurs,

Depuis février 2017, RTA a procédé à l'embauche de plus de 120 nouveaux employés. Ceux-ci ont été localisés dans nos différents secteurs de l'Usine d'Arvida soit, CEO, CPA, SOPE. Dans ces secteurs toute l'opération a été reprise ainsi qu'aux épurateurs.

L'Usine AP60 est présentement en période de brasquage des cuves étant donnée la fin de vie de celles-ci. De ce fait, toutes les nouvelles cuves seront brasquées avec la technologie AP64.

Le Centre de coulée 45 est en phase de stabilisation de production avec la nouvelle technologie, I Cast « PAS FACILE » malgré la participation et le dévouement des employés. Les relations de travail sont pénibles dans certains secteurs étant donné le manque de ressources au niveau des RH, et ce, depuis plusieurs mois.

Nous désirons profiter de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à tous nos étudiants engagés pour la saison estivale de 2018.

Petit rappel

L'hydratation et l'étalement sont très importants, votre santé et sécurité est primordiale dans un environnement de travail comme la nôtre.

La section Métal vous souhaite un bel été et n'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questionnements. Nous sommes disponibles pour vous, en tout temps!



Éric Gilbert



Luc Truchon



Dave Villeneuve

Formation syndicale

Des nouveaux délégués syndicaux pour le SNEAA, ont participé à une formation d'Unifor de Délégué(e) I, au mois de mars dernier.



Sur la photo: les participants.

Debout: Pierre Pedneault, Marie-Ève Marchand, René Tremblay, Yves Bouchard, Daniel Chouinard, Martin Desrosiers, Daniel Dupuis, Jean-Philippe Boily, Pascal Dion, Daniel Venne.

Avant: David Boisennault, Dominique Dubois, Daniel Dionne, et les animateurs de formations, Denis de Varennes, François Arsenault. (Absent pt).

CHRONIQUE SANTÉ/SÉCURITÉ POUR LES NULS

Comment être accepté par la CNESST :

- ♦ Vous n'avez qu'à **déclarer votre accident le jour même** au centre médical ou au préventionniste. Même si vous pensez que ce n'est pas grave ou que ça va passer, ne prenez pas de risque de ne pas déclarer immédiatement, en plus, ça ne coûte rien...
- ♦ **Aller consulter immédiatement.** Que ce soit à l'urgence ou chez votre médecin traitant. Il vous faut une **attestation médicale de la CNESST avec un diagnostic précis.** Tout ce qui se termine par « algie » n'est pas un diagnostic.
- ♦ Venez rencontrer votre **Représentant à la Prévention**, pour vous aider à remplir la Réclamation du Travailleur (ce qui augmentera vos chances de faire accepter votre demande). Également, pour venir porter tous vos papiers et ainsi nous aider à bien suivre votre dossier. En plus, vous y avez droit! **(article 279 LATMP)**

Aidez-nous à vous aider! Suivez ces quelques conseils et vous vous épargnerez plusieurs tracasseries.

Robert Girard

Coordonnateur en santé-sécurité

SNEAA
1932, boulevard Mellon
Jonquière (Québec) G7S 3H3
Tél. : 418 548-4667, poste 229
Cellulaire : 418 540-8890
Télécopieur : 418 548-7942



Campagne de financement Jonquière Médic

C'est avec une grande fierté que le SNEAA a renouvelé sa participation à la collecte annuelle de Jonquière Médic. Nous sommes heureux de confirmer que nous avons pu amasser plus de 3 300 \$ lors de cette journée! Nous trouvons important d'appuyer un service tel que celui-ci. Nous leur souhaitons donc un bon succès pour cette nouvelle année, et un immense merci à tous nos bénévoles.



Robert Girard
Coordonnateur

**«Aidez-nous à vous
aider! Suivez ces
quelques conseils et
vous vous épargnerez
plusieurs tracasseries »**





Marc Deroy
Vice-président



Yvan Taché
Officier senior



Daniel Nepton
Vice-président



Clarence Gagnon
Officier senior

Section Entretien-Services

Chers Confrères
Chères Consœurs

Violence verbale

L'employeur est de plus en plus fragile vis-à-vis les altercations en tout genre. Ces derniers temps nous avons eu plusieurs cas, par rapport à la violence verbale. Même en milieu d'usine, rien n'est toléré, que ce soit avec un superviseur, un collègue de travail et même avec un sous-traitant. Prenez garde à vos paroles, car celles-ci peuvent dépasser vos pensées et vous causer des problèmes.



Jean-Sébastien Roy
Sous-traitance

Embauches

Du côté de la main-d'œuvre de la section Entretien, nous sommes heureux de constater que depuis le début de 2018 nous avons fait 18 nouvelles embauches, dans le but de combler les départs à la retraite et les transferts vers l'Usine Laterrière. Plusieurs autres embauches seront à prévoir d'ici la fin de l'année 2018.

La période estivale arrive à grands pas, attention à la chaleur en milieu de travail.
Bonne vacances en famille!

Section Chimie

Bonjour à tous,

L'annonce officielle de Vaudreuil 2022 et son investissement de 250 millions, nous a permis de dissiper beaucoup d'inquiétude qui nous planait aux dessus de nos têtes. On a remarqué un vent d'enthousiasme dans toute l'Usine. Nous sommes présentement en attente de rencontres avec l'employeur pour la planification de la main-d'œuvre dans le secteur de la nouvelle presse.

Avec cet investissement, de nouveaux défis se présentent devant nous. Soyez assuré que nous défendons vos intérêts avec toute l'énergie et la rigueur nécessaire.

Depuis la parution de notre dernière édition de journal, nous avons accueilli sept nouveaux employés, et ce, n'est que le début. Des vagues de retraites arrivent prochainement et ceux-ci seront remplacées.

La direction nous donne plus de marges de manœuvre et engage des temporaires et des étudiants pour vous permettre de passer une plus belle période estivale et se préparer pour les départs éventuels. « Le message commence à entrer, mais soyez assuré que nous continuerons d'en parler ».

À tous les employés permanents et surtout temporaires, n'oubliez pas de remplir vos feuilles d'affichages lors de la prochaine période, c'est toujours plus facile d'avoir un choix à faire et ce sont vos droits.

Nous vous souhaitons un bel été 2018 de la part de l'équipe Vaudreuil. Soyez prudent et n'hésitez pas à communiquer avec nous.



*Nathalie Larouche
Présidente*

« Féministe
tant qu'il le
faudra! »

Féministe tant qu'il le faudra!

Le 8 mars dernier était la journée internationale de la femme! Le thème de cette année est « **Féministe tant qu'il le faudra!** » Profitons-en pour le souligner en prenant du temps de qualité pour nous-mêmes. Nous harmonisons nos horaires de travail pour ainsi faciliter la conciliation travail-famille. Il est important de prendre soin de notre santé, car le tourbillon de la vie nous rattrape quelquefois.

Les femmes sont de plus en plus présentes dans notre actualité. Le Québec compte plus de 1 100 municipalités. Par le fait même, je tiens à souligner le cheminement des femmes au sein des conseils municipaux. Aux dernières élections, il y a eu 205 femmes élues mairesses au Québec, une hausse de 15 élues depuis 2013; par exemple Mesdames Valérie Plante et Josée Néron. Bravo à toutes ces femmes qui ont su augmenter cette participation dans des postes électifs pour ainsi démontrer notre constante progression.

Suite à mon questionnement du dernier article, au sujet du nombre de femmes embauchées dans les salles de cuves à l'usine d'Arvida. J'ai appris que peu de femmes ont fait une demande d'emploi dans le secteur de la production. Il est intéressant de constater qu'il y a eu quand même deux embauches dans ce secteur. Bienvenue à vous deux!

En terminant la Journée des Femmes, et l'Égalité entre les hommes et les femmes demeurent toujours présentes dans l'actualité. Continuons de la célébrer tous ensemble en l'honneur des pionnières qui se sont démarquées pour nous depuis le début du siècle.

Votre comité de la condition féminine vous souhaite une belle saison estivale!

RAG « Une retraite bien méritée »



*Monique Bouchard
Future Retraitée*

Madame Monique Bouchard du Régime d'assurance groupe du SNEAA quittera le 31 mai prochain pour une retraite bien méritée.

Madame Bouchard cumule près de 29 ans de service au Syndicat. D'abord à titre de remplaçante à la réception et au paiement des réclamations. Elle a également œuvré pendant une dizaine d'années au service de l'impôt pour les membres. Depuis juillet 2016 et la mise en vigueur du payeur SSQ Groupe Financier, elle s'occupe maintenant du Régime d'assurance des retraités syndiqués mis en place par le Syndicat.

Merci madame Bouchard pour votre dévouement et nous vous souhaitons une retraite en santé avec votre famille et vos proches !

Bienvenue à Madame Cindy Boudreault embauchée en avril dernier, qui occupera le poste d'adjointe administrative au Régime d'assurance groupe du Syndicat.

Foire aux questions

RÉGIME D'ASSURANCE GROUPE « FOIRE AUX QUESTIONS (FAQ) »



Josée Desgagnés
Adjointe administrative



Cindy Boudreau
Adjointe administrative

Qu'est-ce qu'un conjoint de fait ?

- deux personnes (de sexe opposé ou de même sexe) ;
- mariés ou unis civilement ;
- faisant vie commune depuis 12 mois avec preuve à l'appui ;
- toute rupture de moins de 90 jours n'interrompt pas la période de 12 mois;
- faisant vie commune (peu importe la durée de l'union) et qui ont un enfant ensemble ;

Quel document puis-je fournir pour ajouter un conjoint de fait à mon dossier ?

- Tout document officiel daté d'au moins 12 mois antérieur au moment de votre cohabitation et indiquant l'adresse figurant au dossier;
- police d'assurance habitation ou automobile;
- contrat d'achat de maison;
- facture d'électricité;
- changement d'adresse de poste Canada;

Si je me sépare de ma conjointe, pourquoi dois-je appeler le personnel du RAG ?

- Parce qu'il est de votre responsabilité d'aviser immédiatement le personnel administratif de l'assurance groupe de tout changement quant à votre situation familiale afin d'appliquer les modifications nécessaires au dossier;

Qu'est-ce qu'un enfant à charge ?

- personne âgée de moins de 18 ans;
- personne âgée entre 18 et 21 ans, si étudiante ou sans revenu, sans conjoint et domiciliée chez ses parents;
- une personne atteinte d'incapacité physique ou intellectuelle jusqu'à son dix-huitième (18^e) anniversaire de naissance. À partir de 18 ans, la personne sera assurée au régime public (RAMQ);

Mon garçon à 19 ans puis-je le garder à ma charge ?

- Oui s'il est âgé entre 18 et 21 ans, est aux études et sans revenu, sans conjoint et domicilié chez ses parents;

Ma fille est âgée de 22 ans et étudie à l'extérieur de la région, dois-je fournir une attestation d'études ?

- Oui, l'attestation d'études à temps plein est obligatoire pour toute personne qui est âgé de 21 ans mais de moins de 26 ans, sans conjoint et aux études dans une institution d'enseignement reconnue;
- Une attestation d'études est requise pour chaque session;

Mon fils vit en couple depuis peu. Puis-je le garder à ma charge ?

- Non, vous devez immédiatement aviser le personnel administratif de l'assurance groupe afin d'appliquer les modifications nécessaires au dossier;
- Puisque votre fils vit désormais en couple, il devra s'assurer (lui et sa conjointe selon le cas) auprès de son employeur ou celui de sa conjointe (si un tel assurance groupe est offerte) ou au régime public (RAMQ);

Si je me sépare de ma conjointe, pourquoi dois-je appeler le personnel du RAG ?

- Parce qu'il est de votre responsabilité d'aviser immédiatement le personnel administratif de l'assurance groupe de tout changement quant à votre situation familiale afin d'appliquer les modifications nécessaires au dossier;

Est-ce vrai que le prix des médicaments est différent d'une pharmacie à l'autre ? RAG ?

- Oui, vous pouvez comparer les prix en tant que consommateur et acheter vos médicaments à la pharmacie de votre choix;

Puis-je acheter mes médicaments pour trois (3) mois ?

- Oui, cependant la pharmacie est libre d'accepter ou non;

Section Usine Laterrière

Nous vivons présentement une période de grands changements dans la main-d'œuvre. Le départ à la retraite de plusieurs compagnons (es) de travail apporte son lot de déplacements de départements.

Nous tenons à souhaiter bonne retraite à ceux qui nous quittent et aussi bonne chance dans vos nouvelles fonctions à tous ceux qui vont occuper de nouveaux postes prochainement.

Nous voulons aussi souhaiter la bienvenue aux nombreux nouveaux employés (es) qui proviennent du Complexe Jonquière pour certains ou qui ont été nouvellement engagés.

En plus de ces remplacements par attrition, l'employeur a annoncé récemment l'ajout d'un mécanicien permanent au garage et de 2 mécaniciens industriels au plan de main-d'œuvre.

Pour ce qui est de l'opération, un nouveau poste de 1530, préposé aux tables et réfractaire, est ajouté, ce qui fait passer le nombre de 5 à 6 employés dans ce département. Un poste de jour de plus à l'usine.

Pour réussir à entraîner tout le monde, on ajoute aussi des postes de formateurs dans certains secteurs.

L'équipe syndicale travaille constamment à améliorer la situation. Les changements de Laterrière 2.0 sont derrière nous après plus d'un an, mais la situation est loin d'être idéale. Lors des CRO et dans toutes les rencontres avec l'employeur, nous profitons de toutes les tribunes pour faire part de la situation et des douleurs. Un pas à la fois, nous réussirons avec votre appui. Continuer de nous informer des problématiques. L'employeur est à analyser plusieurs options pour l'électrolyse. Il est peu probable que ces solutions soient en place à court terme.

Pour ceux qui vont prendre la route cet été, soyez prudent et nous vous souhaitons bonne vacances.



Donat Pearson
Président



Sébastien Tremblay
Officier senior



Marc Belley
*Représentant en
prévention*

**Appuyez-les, aidez-
les, donnez-leur des
conseils. Soyez
observateurs et
examinez leurs
symptômes
possibles comme le
visage très rouge,
s'ils ont des
frissons, etc.**

Représentant en prévention Usine Laterrière

Bonjour à tous, depuis quelques mois déjà, je suis en fonction en tant que représentant en prévention à l'Usine Laterrière. J'ai reçu près de 93 heures de formation ce qui m'est très utile. J'aime beaucoup mon travail en prévention et j'ai l'impression qu'on peut faire changer les choses si on y met les efforts requis. De plus, si on travaille en équipe (les RP de toutes les usines avec les travailleurs (es)) on va être encore plus solide.

Tous les travailleurs (es) que je représente, je vous dis de continuer à me fournir plein d'informations pertinentes comme vous le faites déjà, car je vais chercher mes mandats à même ces sources, vous êtes mes yeux et mes oreilles. Au niveau des lésions musculo-squelettiques en salle de cuve et ailleurs dans l'usine, continuer à les déclarer au centre médical ça aide beaucoup le Dr Hudon et moi-même à cibler les tâches à risques et cela justifie nos démarches pour en revenir à une charge de travail qui est normal afin de conserver notre santé et nos capacités. On ne sort pas en vacances pour guérir nos bobos!

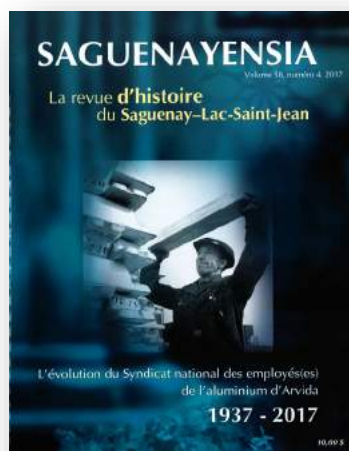
La période de chaleur s'en vient et je demande tout particulièrement à mes confrères de l'électrolyse de bien prendre soin de nos nouveaux travailleurs (es) qui n'ont pas encore connus notre réalité estivale; la chaleur intense! ***Appuyez-les, aidez-les, donnez-leur des conseils. Soyez observateurs et examinez leurs symptômes possibles comme le visage très rouge, s'ils ont des frissons, etc.*** Les infirmières d'opti-soins et moi-même veillerons sur eux. Sous peu, ils recevront tous une formation. Je compte sur vous pour qu'ils traversent cette période en toute santé et sécurité, merci d'avance.

Bon été à tous! Soyez prudents dans vos loisirs et prenez bien soin de la santé des vôtres en utilisant les outils en santé et sécurité que vous avez acquis au fil des années.

Marc Belley, représentant en prévention

Usine Laterrière

Revue Saguenayensia



La revue Saguenayensia a pour mandat de mettre en valeur les petites et les grandes histoires de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. La dernière édition concerne notre propre histoire du SNEAA et c'est 80 ans de dévouement.

Nous avons plusieurs copies disponibles au coût de 5 \$ chacune. Passez chercher votre exemplaire au bureau du secrétariat du SNEAA.

Faites vite, elles vont partir rapidement!

Réflexion légalisation

Légalisation du cannabis, voilà un sujet d'actualité des plus controversé. Avec l'arrivée prochaine, de la mise en place d'un projet de loi visant à l'égaliser la consommation, la production, la distribution, l'achat ainsi que la possession de cannabis à des fins récréatives, plusieurs questions se posent. Certains attendent cet événement avec plaisir et euphorie et d'autres avec questionnements et inquiétudes. Une chose est certaine, personne n'est indifférent à ce sujet.

Faire une synthèse d'un sujet aussi étoffé est un tour de force en soi. Mon objectif est donc d'abord et avant tout de susciter chez vous une réflexion personnelle et le gout de vous informer qui mènera vers des discussions de groupe pour enfin avoir un débat de société éclairé, avec des données réelles et justes sur ce sujet.

Trois domaines principaux sont touchés par ce projet;

- ⇒ **Aspect légal** : encadrement et contrôle de la production, distribution, achat, possession et consommation. Décriminalisation c.-à-d. également retrait des dossiers criminels.
- ⇒ **Aspect santé** : Quelques bienfaits connus, mais des dangers évidents. Même si déjà très préoccupant, augmentation possible de la consommation et aussi des consommateurs, risque connu pour la santé mentale (trouble anxieux, psychose, etc...) et risque d'augmentation de maladie physique (pulmonaire)
- ⇒ **Aspect financier** : Enlever la part du crime organisé, redistribution des profits potentiels pour réinvestissement. Porte ouverte à la privatisation.

Consommer ou non? Considérez la présence de maladie mentale dans votre famille en particulier les antécédents de psychose. Considérez votre stabilité mentale, surtout si vous avez une maladie diagnostiquée. Évaluez votre profil et votre fonctionnement au travail, le cannabis peut affecter votre rendement et votre concentration même longtemps après la consommation.

Si vous décidez de consommer, limiter vos quantités, optez pour du cannabis à faible teneur en THC (ingrédient actif). Privilégiez une consommation récréative et occasionnelle. Évitez de consommer avant ou pendant le travail (**Rio Tinto tolérance 0**). Ne consommez pas avant de prendre le volant. Et si vous développez des symptômes de maladie mentale, cessez de consommer et consultez un intervenant.

« Il n'y a pas de consommation sécuritaire. »

En conclusion, prenez soin de votre santé mentale, n'hésitez pas à consulter.
(Programme d'aide aux employés 418-690-2186)

Évaluez vos facteurs de risques avant de consommer, si vous consommez, soyez judicieux.

Au même titre que l'alcool, le cannabis sera légal pour mieux encadrer la consommation, et non pas parce qu'il n'y a aucun risque.



Bruno Turbide
Agent d'aide et référence

Au même titre que l'alcool, le cannabis sera légal pour mieux encadrer la consommation, et non pas parce qu'il n'y a aucun risque.

Pour information supplémentaire ou présentation complète,
Bruno Turbide
Agent d'aide et de référence
418-718-8142



*Régis Pilote
Président*

**Par contre
l'assurance
médicaments de
ceux qui quittent
après le 1^{er}
juillet 2016, est
celle administrée
par leurs
syndicats
[SNEAA, EEQ Sud,
Beauharnois et la
Gilde de la
marine
marchande].**

Comité des retraités

Rendements comparatifs

Nous recevrons bientôt notre relevé annuel 2017 du RAPRTA, mais nous savons déjà que notre fonds de pension n'a pas atteint la cible de 8 % de rendement. Ce rendement du 8 % est très important, car il sert de base à l'obtention de la partie de l'indexation des retraités (50 %) qui ne peut être obtenue que lorsque nous avons de bons rendements durant 4 ans consécutifs.

Était-ce utopique

Obtenir un rendement de 8 % était-ce utopique en 2017 ? Je ne crois pas si je considère les rendements de quelques-uns des meilleurs fonds de pension au Canada.

- ◇ Office d'investissement des régimes de pension du secteur public (investissement PSP), 12.8 %;
- ◇ Régime de retraite des enseignants Ontario (RREO), 9.7 %;
- ◇ Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public (investissement PSP), 12.8 %;
- ◇ Ontario municipal employees retirement system (OMERS), 11.5 %;
- ◇ Healthcare of Ontario pension plan (HOOPP), 10.88 %;
- ◇ Caisse de dépôt et placement du Québec (caisse), 9.3 %;

Et enfin :

- ◇ Fondation CSN, 8.1 %;
- ◇ Fonds de solidarité FTQ, 8.9 %

Donc en comparant ces données on peut s'interroger afin de savoir pourquoi nous n'avons pas aussi bien performé, et qu'elles devront être les solutions pour que cette année nous puissions atteindre la cible de 8 %. Je crois qu'une bonne partie de la réponse appartient aux membres du Comité de gestion de la caisse et que cela devrait être leur objectif principal pour 2018.

Cette année, il va y avoir une élection pour choisir les 2 membres élus par l'ensemble des participants au RAPRTA qui siègeront au Comité de gestion de la caisse. Je vous encourage à voter en grand nombre afin d'élire les 2 personnes que vous jugerez les plus aptes à vous représenter. Les bulletins de vote seront inclus avec votre rapport annuel 2017 que vous recevrez au mois de mai.

Changement de représentant en prévention

Comme vous le savez peut-être déjà, notre ami Claude Lapointe partira à la retraite le 1^{er} juin 2018. Après 15 années au service de la santé et de la sécurité des travailleurs, notre confrère Claude, mérite amplement nos remerciements et nos vœux de bonne retraite. Merci Claude pour ton dévouement et ton implication. Que la prochaine étape de ta vie soit heureuse et pleine de sécurité dans tes nombreux loisirs.

Dernièrement, La section entretien/services s'est réuni afin de déterminer son remplaçant et leur choix s'est arrêté sur moi, Karl Tremblay. Alors, laissez-moi le temps de me présenter.

Je travaille à l'Usine Vaudreuil depuis mon embauche en 1989. J'ai travaillé 7 ans comme opérateur (hydrate 1, NCC, fluorure), pour ensuite transférer comme mécanicien d'entretien (hydrate 2, broyage 2, CEV, HSB). Mes expériences de travail et mes connaissances des centres me semblent être des atouts afin de bien pouvoir vous aider dans mes nouvelles fonctions. Je suis impliqué syndicalement depuis un peu plus de 5 ans comme délégué et délégué social à l'UPCH (hydrate super blanc, bâtisse 302) j'ai fait aussi un peu de remplacement au bureau à la sous-traitance. Je suis également impliqué dans le réseau des aidants naturels depuis les tous débuts soit une vingtaine d'années.

Je suis ravi et très reconnaissant que la section entretien/services me fasse confiance. Je mettrai tout en œuvre afin non seulement de combler leurs espoirs, mais surtout d'être là pour les travailleurs (es) qui, chaque jour, ont des questions et des situations concernant leur sécurité. Je me fais un devoir de me rendre le plus tôt possible sur vos lieux de travail respectifs afin de vous rencontrer et discuter de vos préoccupations.

Il est important pour tous de se rappeler que l'employeur a l'obligation de nous fournir un environnement de travail sécuritaire à l'intérieur de ses installations tant pour notre intégrité physique que psychologique. Ces environnements doivent être libres de risques de blessures en les éliminant à la source et aussi libres de discrimination, d'intimidation et de harcèlement en veillant à entretenir un climat de travail sain et harmonieux.

En tant que travailleurs (es), vous avez des droits et des recours, ne l'oubliez pas. Moi je les connais, appelez-moi lorsque vous aurez des questionnements au : 418-718-8140 ou par courriel au : karl.tremblay@riotinto.com

Syndicalement vôtre,
Karl Tremblay



*Karl Tremblay
Représentant en
prévention*

Album souvenir « Brunch pour les retraités 2017 »



Une belle réussite!

ÉCONOMISEZ SUR VOS ASSURANCES

Remise comptant allant jusqu'à

200 \$

EN REGROUPANT VOS ASSURANCES
AUTO ET HABITATION¹



Jusqu'à

10 %

DE RABAIS ADDITIONNEL
EXCLUSIF AUX MEMBRES

ON Y VA ...

Ensemble et pour la région!

COORDONNÉES :

1932, boul. Mellon

Jonquière (Québec) G7S 3H3

Tél. : 418 548-4667

Télec. : 418 548-1727

POUR VOS ASSURANCES, JE NE VOUS LAISSE JAMAIS SEUL

Service attentionné et conseils personnalisés

Services d'assistance gratuits ou à tarif réduit

Secours d'urgence, assistance routière juridique et aide psychologique
en cas de sinistre

Concours Voyage de rêve avec La Capitale

5 000 \$ en crédit-voyage à gagner²!

Appelez-moi!

Sylvie Rioux

Agente en assurance de dommages
des particuliers

Assurances B R

Cabinet en assurance de dommages

418 548-4355, poste 40

1 855 448-4355

lacapitale.com/sneaa



Section locale 1937

Affilié à :

La Capitale
Assurances générales



En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. | 1. Remboursement de promotion par chèque ou dépôt bancaire applicable sur les nouvelles polices 2 ans. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. | 2. Détails et règlement disponibles au partenaires.lacapitale.com/sneaa. Le concours se déroule du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017. Aucun achat requis. Le gagnant devra répondre à une question d'habileté mathématique.

