



# LE TRAIT D'UNION



*Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.*

Sixième Année Volume. I

[www.sneaa.qc.ca](http://www.sneaa.qc.ca)

Printemps 2010

## QIT, Fer et Titane...Code rouge pour le SNEAA?



Du temps de plus pour se parler ensemble!!!

P. 2 Mot du président  
P. 5 Santé-sécurité  
P. 6 Président du Conseil Qc  
P. 7 Usine Laterrière  
P. 11 Opinion du lecteur

P. 12 Directeur TCA-Québec  
P. 13 Lettre de Denis Lepage TCA  
P. 14 Bourses d'études  
P. 17 Section chimie  
P. 18 Prenons-nous en main

### COMITÉ DU JOURNAL

*Roland Poirier  
Bruno Tremblay  
Mireille Boily  
Denis De Varennes  
Éric Gilbert*



Consœurs, confrères,

Nous avons tout près d'un trimestre d'effectué pour l'année financière 2010. La reprise tarde à prendre de la vitesse, mais au moins c'est positif et certains signes laissent présager un décollage. Deux mille neuf a été une année sans aucune mesure. Personne n'a vu pareille crise depuis 1930 et tant mieux elle est derrière nous.

Les travailleurs et travailleuses ont surmonté de nombreux irritants et malgré un climat très difficile, ont démontré que les différentes installations étaient capables de résister au pire.

Vos représentants syndicaux rencontrent sur une base régulière tous les milieux sociaux-économiques. Les appuis politiques à tous les niveaux sont impressionnants de toutes parts et de tous les milieux, nous récoltons une solidarité envers notre démarche qui est sans cesse grandissante.

Au cours des prochaines semaines, nous allons continuer d'accentuer la pression sur les différents intervenants et décideurs de notre région. Nous travaillons à faire émerger un groupe où une mission régionale composée de différents secteurs d'activités pour prendre en main toutes les différentes possibilités qui s'offrent à nous et surtout faire en sorte de redémarrer le projet de l'usine AP-50 (AP-5X) à un rythme beaucoup plus rapide de construction. D'ailleurs, lors d'une allocution devant la Chambre de commerce le 3 mars dernier, monsieur Jean Simon mentionnait qu'en 2010, 200 millions seraient investis dans le chantier de Shipshaw et de l'usine AP-5X. Il précise que dépendamment de la reprise du marché, les 200 millions promis cette année pourront être revus à la hausse. Il mentionnait également que le ralentissement économique a donné plus de temps pour développer la technologie et que celle-ci passera à tous près de 600 000 ampères, d'où le changement de terme AP-50 à AP-5X.

Nous travaillons en étroite collaboration avec le bureau régional des TCA et le directeur québécois des TCA, monsieur Jean-Pierre Fortin, afin d'entretenir des liens dans les unités régionales et provinciales. Au niveau régional, nous nous rencontrons sur une base régulière (table des représentants TCA) et le 3 mars dernier avait lieu une rencontre de tous les présidents(es) TCA du Québec. Une rencontre très enrichissante dans tous les aspects et un calendrier a été instauré afin de maintenir la progression avec cette table des représentants de partout au Québec.

Nous sommes à collaborer à la formation de l'intersyndical régional et autres. Depuis que nous sommes devenus Rio Tinto Alcan en juillet 2007, nous avons le désir de rencontrer le Syndicat des Ouvriers du Fer et du Titane (CSN, Métallos) de Sorel-Tracy. Nous avons conjointement émis un communiqué dont voici l'intégral. Encore là, c'est une rencontre qui s'est soldée par un succès sur toute la ligne et il y aura une suite dans la démarche.

## VISITE DES GENS DE LATERRIÈRE ET ARVIDA

*Depuis que nous sommes devenus Rio Tinto Alcan en juillet 2007, nous avons le désir de rencontrer le Syndicat des Ouvriers du Fer et du Titane (CSN, Métallos) de Sorel-Tracy.*

*Les 23 et 24 février 2010, l'exécutif du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, Inc. (SNEAA-TCA, s. l. 1937) a rencontré l'exécutif du Syndicat des Ouvriers du Fer et du Titane (CSN) et le Syndicat des Métallos, local 7493 (Poudres métalliques) de Sorel-Tracy.*

*Notre rencontre avait différents objectifs, entre autres :*

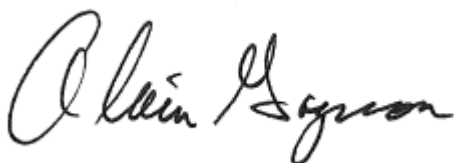
- *Établir un contact et une relation avec une unité syndicale en dehors de l'aluminium et ayant le même employeur (Rio Tinto);*
- *Partager différents points de notre convention collective avec ceux de QIT;*
- *Partager les différents règlements d'usine et de sécurité que RTA nous impose;*
- *Partager les politiques de toutes sortes que RTA nous impose;*
- *Partager la possibilité d'établir une structure intersyndicale afin de se rencontrer sur une base régulière;*
- *Établir un réseau de communication.*

*Nous avons vite constaté que Rio Tinto Alcan se sert de Rio Tinto pour imposer ses changements dans ses installations du Saguenay-Lac-Saint-Jean et que Rio Tinto se sert de Rio Tinto Alcan pour imposer ses changements à QIT, Sorel-Tracy. Ce genre de constat démontre une grande hypocrisie de la part de la direction.*

*Nos rencontres et discussions ont été très instructives et enrichissantes. De façon tout à fait naturelle, une très belle chimie s'est développée parmi les membres présents. Tous ont été unanimes à poursuivre la démarche entreprise.*

*Le comité exécutif du SNEAA-TCA, local 1937 tient à remercier messieurs Christian Ménard et Normand Aubin ainsi que toute leur équipe pour l'accueil offert. Nous sommes heureux de la démarche entreprise et nous sommes convaincus que les bases établies sont là pour durer.*

*Solidairement vôtre,*



Nous allons également continuer d'aviser tous les employés de tous les secteurs de faire leur job à la lettre en respectant les méthodes de travail et les différents règlements. Nous subissons de nombreuses réorganisations de travail partout et en agissant à la lettre et de façon top sécuritaire, nous éviterons le plus possible l'effritement des jobs.

En terminant, avec les diverses collaborations qui se créent dans les différentes unités syndicales, les différents intervenants socio-économiques et tous les travailleurs et travailleuses font en sorte de concrétiser une solidarité sans cesse grandissante et soyez assuré que nous travaillons toujours pour obtenir le maximum à tous les travailleurs et travailleuses.

Vous voulez me rencontrer ou vous avez des questions, n'hésitez pas, appelez-moi au bureau à 548-4667 ou sur mon cellulaire à 812-5228.

Syndicalement vôtre,

Alain Gagnon, président SNEAA

## Rencontre avec les confrères de QIT

Nous aurions aimé faire visiter nos lieux de travail à l'exécutif du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida afin de partager avec vous tous, membres de notre syndicat, leur présence et leur énergie. Une demande au service des relations humaines avait été faite en ce sens et avait été acceptée. C'est avec déception que nous avons appris, et ce, cinq jours avant la date prévue, que la visite était annulée. L'explication donnée par notre employeur : «**CODE ROUGE**».

Suite aux multiples vérifications qui ont été faites, nous avons été surpris de constater que personne n'était au courant de cette règle du «CODE ROUGE». Que comprendre de ces événements??? Était-ce seulement dans le but de compromettre cette visite? Malgré tout, cela nous a permis de passer beaucoup plus de temps avec eux et de bâtir des liens de communication et d'échange. Notre coopération ne fait que débuter car la suite est déjà prévue!

Notre exécutif syndical s'excuse auprès du syndicat de Laterrière et d'Arvida.



Syndicat des Ouvriers  
du Fer et du Titane



*Christian Ménard*  
Christian Ménard, Président

*Normand Aubin*  
Normand Aubin, président



**Santé-sécurité****Entente sur gestion de l'assignation temporaire CSST**

Depuis le 1er novembre dernier, une entente sur la gestion de l'assignation temporaire a été conclue avec l'employeur. Ainsi donc, les gens sur un horaire de quart qui auront une assignation temporaire dûment autorisée par le médecin qui le premier prend charge, demeureront sur leur quart de travail et sur la liste d'équité du temps supplémentaire. Comme avant, ils seront appelés à leur tour respectif pour effectuer du temps supplémentaire et auront comme avant, le choix d'effectuer ce temps ou de le refuser. S'ils ne peuvent faire le travail parce que le travail ne respecte pas les limitations fonctionnelles contenues dans l'assignation temporaire, l'employé pourra tout de même faire son assignation temporaire pendant que l'employé suivant sur la liste d'équité sera appelé à combler le temps supplémentaire requis.

Pour les gens de métier qui effectuent des «call». S'ils ne peuvent faire le travail en raison de leurs limitations fonctionnelles, l'employé suivant dans la liste sera appelé à combler l'appel d'urgence et partira dès que le travail aura été fait comme avant. Cependant, la notion d'urgence n'existant plus dans le cas de l'employé en assignation temporaire, celui-ci pourra faire trois heures de travail en assignation temporaire et pourra quitter après. Si le «call» se prolongeait pour plus de trois heures, l'employé en assignation temporaire sera responsable de se valider et pourra demeurer au travail jusqu'à la fin de celui-ci ou quitter après trois heures, à son choix. Pour fin d'équité les heures acceptées et refusées seront compilées dans la liste.

Si vous avez des questions à ce sujet, consulter votre RP.

**C'est arrivé pour vrai !****Médecine à deux vitesses**

On avait déjà la médecine publique et privée, on a maintenant la médecine cadre et la médecine syndiquée! Un syndiqué nous raconte son histoire:

« Un mardi du début février, j'appelle au médical, un infirmier me répond et je lui demande s'il y a un médecin et il me répond que oui, je lui demande si je peux le rencontrer? Il me demande si je suis cadre ou syndiqué? Je lui réponds syndiqué et il me répond que je ne peux pas rencontrer le médecin car celui-ci est réservé aux employés cadres! Je lui demande de répéter et il me confirme que les médecins sont réservés aux seuls cadres. Où en sommes-nous avec tout ce maudit battage publicitaire avec la grippe A H1NI?....Bullshit, etc.... » *sic*.

Ma gang de malade, vous êtes tous donc oùùùùù ....???

**Après vérification...**

Si vous voulez voir un médecin pour une raison personnelle, on va essayer de vous référer aux cliniques sans rendez-vous, la raison étant que les médecins de l'employeur pourraient se retrouver en conflit d'intérêt et il serait difficile de faire un suivi de votre dossier d'autre part. Pour les cadres, comme ils sont des non syndiqués tout comme les médecins d'ailleurs, le conflit d'intérêt n'existe plus! Cependant, suite à un accident de travail, c'est le rôle du médecin de l'employeur de vous rencontrer afin de s'assurer que vos limitations fonctionnelles seront respectées pendant l'assignation temporaire ou que vous êtes apte à un retour au travail selon le cas.

Bruno Tremblay  
Coordonnateur en santé-sécurité



## Le Conseil québécois chez-nous en avril

Chères consœurs, chers confrères de la région du Saguenay,

C'est avec enthousiasme que je vous écris ces quelques lignes. Pour la deuxième fois de son histoire depuis la fusion avec les TCA, la région du Saguenay sera l'hôte du Conseil québécois des TCA. L'ajout de la région du Saguenay fut un atout tant pour les TCA que pour les membres de la région.

Du 23 au 25 avril prochain, plus d'une centaine de délégués(e) élus(es), représentant nos 20 000 membres et l'ensemble des sections locales au Québec, seront réunis pour échanger, discuter, débattre et adopter des résolutions soumises par les sections locales.

Le Conseil québécois est le forum parlementaire de notre organisation. Les délégués(es) ont l'opportunité d'y entendre le président national, monsieur Ken Lewenza et le directeur québécois, monsieur Jean-Pierre Fortin, faire rapport sur l'état de notre syndicat. Ils nous font également part de leurs visions pour les mois à venir.

Le Conseil québécois est un outil démocratique extraordinaire qui appartient aux membres. En effet, les délégués(es) qui sont élus(es) par leur section locale, viennent débattre sur les rapports de nos représentants(es) ou, par le dépôt de résolutions, décident des enlignements de notre syndicat sur des sujets traitant de convention collective, de chômage ou de politique municipale, provinciale et fédérale.

Nos représentants nationaux viennent aussi nous faire rapport des plus récentes négociations dans nos milieux de travail. On peut également entendre les rapports des activités des différents comités du Conseil.

Le Conseil québécois se veut un endroit où les délégués(es) des différentes sections locales échangent sur des sujets qui touchent nos membres. Ils élaborent des stratégies afin d'affronter des difficultés souvent communes dans nos lieux de travail respectifs. Que nous soyons travailleurs chez Alcan, Pratt & Whitney ou un concessionnaire automobile, nous avons tous le même objectif ; celui d'améliorer les conditions de vie et de travail de nos membres.

Nous devons donc utiliser tous les moyens à notre disposition afin d'y parvenir par le biais d'actions syndicales ou par des actions politiques. Par exemple, il est important de rencontrer nos élus afin de leur faire part de nos préoccupations. Il est bon de leur rappeler qui les a mis en place.

Pour ceux et celles qui ont le privilège de représenter vos membres au Conseil québécois, je suis confiant que nous aurons des débats et discussions des plus enrichissantes, et ce, grâce à votre participation.

Fraternellement,



Marcel Rondeau, président du Conseil québécois des TCA

## Usine Laterrière

### NOMINATION D'UN OFFICIER SENIOR À L'USINE LATERRIERE



La présente est pour vous informer de la nomination du confrère Christian Thibeault à titre d'officier senior syndical à l'usine Laterrière. Monsieur Thibeault est adjoint au président, 40 heures/5 jours semaine. Son travail consiste entre autres, à apporter du support aux vice-présidents de secteurs, de participer à certains comités, d'amener une présence au plancher et ainsi permettre l'avancement des dossiers.

Monsieur Thibeault est en poste depuis le 22 février 2010. Son local est situé au premier étage de l'édifice principal au bureau 106 et ce, dans le but de pouvoir donner un meilleur service à nos syndiqués.

Monsieur Thibeault sera en alternance pour les vacances avec moi dans le but d'avoir toujours un représentant syndical à plein temps pour vous répondre.

Vous pouvez le joindre :      Bureau :      418-678 1600, poste 1667  
                                         Cellulaire :      418- 818-5588  
                                         Mike :      5588

Bonne chance Christian dans tes nouvelles fonctions.

Steve Gagnon  
Président usine Laterrière

### JOURNAL SYNDICAL

Madame Mireille Boily, représentante en prévention est maintenant membre du comité du journal. Si vous avez des articles pour la section Laterrière vous pouvez les lui remettre, elle se fera un plaisir de les acheminer pour publication.

### Remerciement d'un représentant syndical

C'est lors de la rencontre de Noël des représentants syndicaux que ceux-ci accordèrent un soutien spontané à un confrère en difficulté. Nous vous reproduisons ici ses remerciements.

*«Je tiens à remercier sincèrement tous les représentants syndicaux ainsi que les membres de l'exécutif autant ceux de Laterrière que d'Arvida pour leur soutien ainsi que leurs dons personnels apportés dans ces moments très difficiles pour moi et ma famille. **Merci beaucoup!**».*

Solidairement, Allen Arsenault, 507231

## Dons à nos organismes

En décembre et janvier dernier, les membres du comité exécutif du SNEAA/TCA, s.l. 1937 effectuaient, tel que voté lors de l'assemblée générale, la distribution des intérêts du fonds des démunis récemment converti comme Fondation SVP (Solidarité pour Vaincre la Pauvreté). C'est donc une somme de 30,000 \$ répartie également entre trois organismes renommés que s'est effectuée la remise. Madame Cyndy Martel de l'organisation «Le club des petits déjeuners, Saguenay–Lac-Saint-Jean» s'est vu remettre 10,000 \$. Monsieur Donald Cloutier de l'organisme de Moisson Saguenay ainsi que monsieur Donal Harvey, responsable pour la Croix-Rouge Saguenay–Lac-Saint-Jean se sont vus remettre la même somme également. *«Nous sommes certains que les sommes remises iront aux personnes qui en ont le plus besoin en ces temps très difficiles pour tous.»* sic. Alain Gagnon, président du SNEAA/TCA, s.l. 1937.



Don à Moisson Saguenay



Don à la Croix-Rouge



Don à l'organisme «Les petits déjeuners»



## CRÉATION D'UN FONDS S.V.P. DE 175 000 \$ AU BÉNÉFICE DE CENTRAIDE SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Le président du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, section locale TCA 1937, monsieur Alain Gagnon a annoncé, lors d'une conférence de presse qui s'est tenue le 12 janvier dernier, la création d'un fonds SVP (Solidarité pour Vaincre la Pauvreté) de 175 000 \$ au bénéfice de Centraide Saguenay-Lac-Saint-Jean.

«*Nous voulons redonner à notre communauté et participer à la construction d'un avenir meilleur pour notre région. Nous croyons que la création d'un fonds est une excellente façon d'y arriver puisque c'est un investissement qui aura des retombées à long terme*». Monsieur Gagnon a précisé que les sommes investies dans le fonds proviennent d'argent d'un grief gagné il y a 20 ans par le syndicat face à Alcan. Plutôt que de se partager l'argent, les travailleurs avaient alors décidé de l'utiliser pour aider les plus démunis. La gestion des demandes de dons était complexe et les choix n'étaient pas toujours faciles. Après plusieurs rencontres et discussions avec Centraide, le syndicat a reconnu toute l'expertise et la rigueur de cette organisation dans la redistribution des dons. «Centraide nous a démontré que les argents sont attribués là où les besoins sont les plus criants». Le président du syndicat ajoute qu'ils se sont inspirés du Syndicat National des Travailleurs des Pâtes et Papiers de Port-Alfred qui, rappelons-le, a été le premier créateur de fonds en 2007, suite à la fermeture de l'usine. C'est avec une grande joie que la présidente du conseil d'administration de Centraide Saguenay-Lac-Saint-Jean, madame Janick Tremblay, a accueilli la décision du SNEAA: «Cette forme de contribution constitue une source de revenus très intéressante pour Centraide. Il s'agit d'un investissement pour le futur qui permettra à Centraide d'assurer la pérennité de l'action communautaire dans la région». En plus du montant alloué pour la création du fonds, le Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida a contribué à la campagne 2009-2010 de Centraide Saguenay-Lac-Saint-Jean en remettant un chèque de 30 000 \$. «*Nous avons entendu l'appel à la solidarité lancé en début de campagne l'automne dernier et nous avons choisi d'y répondre favorablement, considérant les difficultés vécues dans plusieurs milieux de travail de la région*», a précisé monsieur Gagnon.

Monsieur Gagnon en a profité pour lancer un appel à la générosité et a incité fortement d'autres organisations, notamment des groupes syndicaux, à poser un geste semblable. «Une telle contribution sera bénéfique pour l'ensemble de la population, et plus particulièrement pour les plus démunis».



Sur la photo de gauche, Mme Janick Tremblay, présidente du conseil d'administration de Centraide Saguenay-Lac-Saint-Jean, M. Alain Gagnon, président SNEAA ainsi que M. Martin St-Pierre, directeur général de Centraide Saguenay-Lac-Saint-Jean. Sur la photo de droite, la remise du chèque s'est effectuée en présence de plusieurs représentants syndicaux.

## **Le Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, Inc. choisit de donner aux enfants du Club des petits déjeuners du Québec**

Boucherville, (date) – De toutes les causes que le Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, Inc. (SNEAA) avait à cœur, celle du Club des petits déjeuners du Québec et de ses enfants est spontanément sortie du lot. Cela s'est traduit par un généreux don de 10 000 \$ que plusieurs membres de l'organisation ont appuyé en offrant bénévolement de leur temps pour servir le petit déjeuner aux enfants.

Monsieur Alain Gagnon, président du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, Inc. explique leur choix : *«Nous savons tous que le petit déjeuner est un repas important et même primordial pour avoir une bonne écoute en classe. Or, trop d'enfants arrivent encore à l'école sans avoir mangé. Les travailleurs du syndicat sont sensibles à cette réalité et en comprennent les enjeux. C'est donc tout naturel pour eux de se tourner vers le Club des petits déjeuners du Québec pour aider ces enfants-là.»*

Rappelons que l'an dernier, grâce à tous les dons recueillis et aux nombreux partenariats, les 3 500 bénévoles du Club ont accueilli 15 000 enfants et servi pas moins de 2,1 millions de petits déjeuners dans 244 écoles du Québec. Tous ces petits ont pu démarrer leur journée avec le sourire, le ventre plein et l'esprit alerte. De plus, chaque année, des centaines d'enfants, membres du Club, ont la chance de participer à des activités amusantes et enrichissantes. Tous ces projets ont d'ailleurs pour objectif commun de favoriser le respect de l'autre, l'estime de soi et la collaboration chez les jeunes.

*«Les enfants du Club ne savent peut-être pas que derrière ce bagel tout chaud ou ce pain doré, il y a quelqu'un, quelque part, qui a décidé d'appuyer le Club», d'expliquer Francyne Charette, directrice générale du Club des petits déjeuners du Québec, «et encore moins que c'est grâce à cette personne qu'il ne rencontrera jamais qu'il peut entrer en classe le ventre plein et l'esprit ouvert à l'apprentissage. Mais nous, de l'équipe du Club, nous savons à quel point un appui comme celui du syndicat est essentiel à la poursuite de nos activités et à l'expansion de notre action auprès des enfants des quartiers défavorisés du Québec. À tous, MERCI!»*

Pour découvrir tous les volets de son action et vous familiariser avec sa mission, consultez son site Internet [www.clubdejeuners.org](http://www.clubdejeuners.org)

### **Remerciement du comité du journal syndical**

Les membres du comité du journal tiennent à remercier messieurs Roland Poirier et Maurice Tremblay pour l'implication qu'ils ont démontrée pendant plusieurs années au sein du comité ainsi que le leadership qu'ils ont manifesté à maintes reprises par le passé comme représentants des travailleurs. Roland profitera d'une retraite bien méritée bientôt et Maurice laisse la chance à d'autres représentants de s'impliquer dans le comité. Merci beaucoup à tous les deux car il y a beaucoup de vous dans ce journal!

#### **Nominations:**

Évidemment, comme la vie continue, le comité est heureux d'accueillir madame Mireille Boily, représentante en prévention à l'usine Laterrière ainsi que monsieur Éric Gilbert, officier senior de la section métal comme nouveaux membres du comité du journal syndical.

## Opinion



## Une région en attente

Dans le contexte actuel, que valent les promesses de Rio Tinto Alcan? Êtes-vous du genre éternel optimiste, sceptique modéré ou carrément négatif... par acquis de conscience? Il est intéressant de constater que plusieurs types se profilent dans l'opinion publique. Bien sûr la question à cent dollars, c'est le climat économique et RIO s'en sert à profusion! Une récession en «W» par-ci, la chute des prix par-là, l'inconsistance du marché par-ci, les inventaires élevées par-là... On n'en finit plus de saupoudrer le soufflet et malheureusement il pourrait bien s'effondrer avant d'y avoir goûté!

Pour l'instant, des bonnes nouvelles sont au menu comme une reprise au CPC. Bien que modeste pour l'instant la suite des choses pourrait s'avérer intéressante ou du moins il est permis d'espérer. (Éternel optimiste?) Ce qui est clair cependant, c'est de savoir quand les vrais grands travaux vont commencer? Ceux de AP-5X bien sûr! Il faut bien comprendre que de retarder les travaux de AP-50 a fait que la technologie AP à évoluer jusqu'à ...53, 55, 57, voire 60 et que la fiabilité ainsi que sa viabilité s'est encore plus affirmée! (Sceptique modéré?) Quoiqu'il en soit, à entendre RIO, il faudrait presque comprendre que l'on a été chanceux de subir la pire crise financière depuis les années trente... Mais alors là, c'est carrément le délire! Il faudrait aussi être content de perdre des centaines d'emplois rémunérateurs, de hausser la productivité comme jamais les employés y ont consentis auparavant et tout cela sans parler de la spéculation des papiers commerciaux ainsi que des très généreuses rémunérations de nos dirigeants... NON, NON et NON. D'autant plus que les travaux pour la turbine supplémentaire de Shipshaw ne souffrent d'aucun délais pendant ce temps... évidemment (\$\$\$)!

Il y a aussi l'usine d'Alma qui attend «sa» phase 2, car si cela ne devait pas arriver avant décembre 2010 (Carrément négatif?) le contrat avec ses employés serait à revoir, et je crois qu'être du côté de RIO ce ne serait pas une option qui m'attirerait beaucoup... tout comme la population régionale d'ailleurs, car en fin de compte elle aura à se prononcer sur les promesses de RIO... elle aussi.

Comme vous pouvez le constater, c'est un mélange de bonne foi, mensonges joyeux, promesses en suspend, intérêts communs et particuliers qui se côtoient dans la faune médiatique qui, elle, déforme, manipule, interprète à tort ou à raison et qui en fait de ne pas avoir de colonne vertébrale, laisse tout le champ libre à la désinformation des uns et des autres. Comment s'y retrouver? Pas évident pour les travailleurs et toutes personnes de bonne volonté aussi, tant qu'à faire!

Le plus beau des scénarios serait une annonce au printemps, question de faire avancer les travaux le plus rapidement possible, et ainsi rentabiliser l'investissement, diminuer le coût des capitaux, car une hausse des taux d'intérêts est très possible dans un avenir rapproché. D'autre part, diminuer la pression sociale sur le projet mais aussi sur les élus libéraux et amis de RIO... serait aussi un bienfait d'une telle annonce.

Une annonce pour l'automne comme semble l'envisager madame Jacynthe Côté, se ferait à coup sûr dans un climat et un contexte tout autre, car avec un autre hiver à attendre «l'élastique pourrait ben péter!» dans une région durement éprouvée par les fermetures dans la forêt ainsi que l'incertitude des fonds de pension chez AbitibiBowater. Un terrain plus que propice à élever de plusieurs crans le débat social sur les redevances de Rio Tinto Alcan. Doit-on rappeler que nos représentants du conseil régional des élus n'ont plus jamais parlé des redevances sur les barrages suite à l'annonce de AP-50? Pourtant avec 92 % de la population régionale favorable, le mandat pouvait-il être plus fort que ça?

Les «mangeux» de sandwiches à l'équerre étaient tous au buffet offert par Alcan au moment de l'annonce AP-50, comme si c'était par leur travail que cela arrivait! Pourtant ils venaient tous de se faire fourrer royalement par Charest et Bachand qui venaient de signer dans leur dos des ententes secrètes concernant la fermeture du Complexe Jonquière avec ALCAN. L'on s'en souviendra le moment venu!

Bruno Tremblay, travailleur de jour



## LA VRAIE NATURE DE RIO TINTO ALCAN

Les décisions prises par cette entreprise démontrent clairement le peu d'influence des dirigeants d'Alcan dans l'ensemble de la société Rio Tinto. Les objectifs de la multinationale sont clairs et se résument en une seule phrase *«maximiser les profits»*. C'est avec cet unique objectif que Rio Tinto a réduit ses dépenses en retardant ses investissements à Alma (report de la 2<sup>e</sup> phase), à Arvida (projet AP-50) et la fermeture prématurée des salles de cuves à Beauharnois. Par la suite, votre contribution fut réclamée, et c'est avec professionnalisme que vous avez répondu en permettant à RTA d'économiser des dizaines de millions de dollars dans chacune des opérations.

Mais, comme un ogre, l'appétit de RTA est insatiable. En décembre dernier, afin d'augmenter davantage leurs profits, l'entreprise annonçait à nos consœurs et confrères d'Énergie Électrique leur volonté d'éliminer et d'envoyer en sous-traitance plus de 190 emplois bien rémunérés. Au diable l'avenir de nos jeunes et l'appauvrissement graduel d'une région. Ce qui compte avant tout, c'est l'accroissement des profits. En février dernier, vous avez très majoritairement voté pour mettre fin à la rémunération variable. Pourquoi? Simple-ment parce que RTA a unilatéralement décidé de changer les paramètres de calculs avec comme seul objectif de diminuer les sommes qui vous seraient dues.

## LE COMBAT D'UNE RÉGION

Dans un premier temps, Alcan s'est construit une réputation mondiale et a rempli les poches de ses actionnaires grâce à votre labeur, et dans un deuxième temps, par le cadeau incalculable que nos gouvernements leur a consenti en leur donnant le droit exclusif d'exploiter les ressources naturelles d'une région entière. En contrepartie, aucun plancher d'emploi n'a été réclamé par nos élus. C'est ce qui permet aujourd'hui à la multinationale RTA de s'enrichir au détriment de votre région.

Chères consœurs, chers confrères, plus que jamais, nous nous devons de renforcer nos solidarités. Le combat de nos de nos sœurs et de nos frères chez Énergie Électrique, aux Installations Portuaires ou dans l'une ou l'autre des unités de production, est aussi le combat des TCA.

## TOUS ENSEMBLE POUR L'AVENIR DE LA RÉGION!

Jean-Pierre Fortin  
Directeur québécois des TCA



## Péladeau, Péladeau, Péladeau...

Monsieur Péladeau,

Lors de la soi-disant rencontre économique tenue par monsieur Charest en janvier dernier, vous nous avez fait l'honneur de faire une sortie en règle contre le mouvement syndical, avec toute l'impartialité qu'on vous connaît. En lisant attentivement votre «mollard», je constate que vous faites partie avec honneur de cette classe dite «lucide» qui donne le bon pas aux autres sans jamais se préoccuper du pas de la majorité démocratiquement décidée.

Pardon, Monsieur Péladeau, vous admettez que le XXe siècle a été positif envers nos organisations qui ont servi à créer un certain équilibre mais qui, somme toute, a été déséquilibré par le **législateur** qui a créé des lois contraignantes entre employeurs et syndicats. Assez dur à suivre comme position.

Surtout quand ce même **législateur** a permis à un de ses organismes (Caisse de dépôt) de créer votre empire commercial. D'où l'expression, «*Donne à manger à un C...., il viendra C.... sur ton perron*», prend tout son sens.

D'un même élan, vous remettez en question le bien-fondé du processus de syndicalisation par la signature de cartes, et bien entendu, le principe de la formule «RANDS» 50+1. Encore une fois, toujours selon vous, cette **législation** est dépassée au XXIe siècle et ne fait que des embûches aux dirigeants d'entreprises face aux défis de la mondialisation et qui, par le fait même, consacre trop de temps aux relations de travail.

Ce n'est sûrement pas les relations de travail qui doivent vous causer le plus de problèmes; quand ils ne suivent pas votre pas, vous les mettez tous en «lock-out»!

Selon certaines sources, vos réels et principaux problèmes viennent surtout de vos mauvais investissements chez Quebecor World; on est loin des relations de travail.

Toujours en ce qui concerne vos relations de travail, nous sommes bien positionnés en région pour savoir de quoi on parle; votre conflit au Réveil, vous l'avez solutionné en imposant un ultimatum de règlement ou de fermeture; toute une négo...

Et vous terminez votre discours «excrémentiel» en trouvant indécent un taux de syndicalisation au Québec de plus de 40 %, et surtout que les travailleurs syndiqués bénéficient de privilèges aussi nombreux et de moins en moins justifiables. Et le plus aberrant dans tout ça, c'est que ce sont justement les soi-disant privilèges accordés au mouvement syndical qui ont permis de sauver votre joyau (Vidéotron), par l'entremise du Fonds FTQ.

En terminant, Monsieur Péladeau, le plus beau message que je retiens de vous n'est pas par vos actes ou vos écrits, mais plutôt de mes confrères syndiqués(es) de chez Vidéotron, qui, lors d'un très long conflit (pratique courante dans vos entreprises), scandaient ce slogan à chaque manifestation : «**Péladeau, Péladeau, Péladeau, M.... de la M..... répondit l'écho**», qui pour moi, est à ce jour le plus bel hommage que j'ai entendu sur vous.

Denis Lépage  
Directeur régional TCA-Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean

P.-S. – Je ne l'ai pas envoyé au journal Le Quotidien, et vous savez pourquoi.

**TCA-CANADA****Bourses nationales des TCA**

Chaque année, le syndicat national des TCA et le Conseil des TCA offrent un total de 13 bourses au montant de 2 000,00 \$ chacune. Il s'agit des bourses suivantes :

|                   |                       |
|-------------------|-----------------------|
| Jim Ashton (2)    | Nelson Mandela (2)    |
| Dan Benedict (2)  | Victor Reuther (2)    |
| Cesar Chavez (1)  | Dennis Mc Dermott (2) |
| Tommy Douglas (2) |                       |

Ces bourses sont accordées à des fils ou filles de membres des TCA en règle qui entament leur première année **à plein temps** d'études postsecondaires (université, collège, institut technologique, institut pédagogique, école de sciences infirmières, etc.). Une bourse est à la disposition des membres des TCA comptant au moins une année d'ancienneté et qui entament leur première année **à plein temps** d'études postsecondaires. **Il s'agit strictement de bourses d'entrée, qui ne sont pas renouvelables pour la deuxième année d'études.**

**Le dossier de demande de bourse doit inclure:**

- **un formulaire officiel de demande;**
- **une lettre de recommandation émanant d'un professeur, d'un directeur d'école ou d'une autre personne en vue dans la collectivité;**
- **un relevé de notes.**

Prière de noter que, contrairement à plusieurs des bourses d'autres institutions, vos notes ne sont qu'un des nombreux facteurs qui seront pris en considération.

Les personnes dont la demande sera acceptée devront, avant de se voir remettre la bourse, soumettre des documents officiels prouvant leur admission par l'une des institutions susmentionnées ainsi qu'une preuve d'inscription.

La sélection des demandeurs sera faite par un comité dont les membres seront nommés par le Bureau exécutif du Conseil des TCA ou le Bureau exécutif national des TCA. La décision du comité sera finale.

Les demandeurs doivent s'assurer que leur demande ainsi que tous les documents requis sont soumis au:

**Bureau national des TCA, 205 Placer Court, Toronto, ON M2H 3H9**

**À l'attention de : Rick Rose, directeur des services de l'éducation**

**Au plus tard le 30 avril, (le cachet de la poste avant le 16 avril), 2010.**

Nous encourageons tout particulièrement les personnes handicapées, les femmes, les gens de couleur.

Les demandes incomplètes ne seront pas prises en considération.

**Le formulaire de demande est également accessible sur le site web des TCA à l'adresse:**

**[www.caw.ca/education](http://www.caw.ca/education)** ou au Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida, Inc.

*Lettre originale remise au Journal «Le Quotidien» à monsieur Denis Bouchard*

***\*En gras et souligné : changements ou omission...***

Suite aux dernières coupures d'emplois envisagées à la division Énergie Électrique de RTA et suite également au constat sur notre économie régionale de Marc-Urbain Proulx, j'aimerais rappeler quelques éléments.

D'une part, dans l'analyse des problèmes structurels énoncés par le professeur Proulx pour comprendre les difficultés économiques actuelles du Saguenay–Lac-Saint-Jean, on a omis toute la dimension du rôle de l'État pour assurer un véritable équilibre entre nos ressources naturelles offertes aux multinationales et le nombre d'emplois à maintenir et à créer en région.

Il me semble que le premier rempart pour garantir notre croissance économique basée sur ***\*nos ressources naturelles*** revient à l'État et aux gouvernements qui signent en notre nom les différentes ententes avec les multinationales comme RTA.

Toutefois nous rappelons que lors des ententes de 2006, appelées ententes de continuité, personne n'a été consulté, non seulement les syndicats ont été écartés, mais également tous les députés de la région, incluant la ministre libérale de l'époque, mais également la CRÉ, l'organisme régional de développement économique créé par le gouvernement Charest.

***\*Aujourd'hui lorsque RTA multiplie les pertes d'emplois, nous avons un devoir de mémoire à travers la mobilisation contre ces coupures d'emplois, nous avons la responsabilité de rappeler que c'est grâce aux ententes, celles connues et celles secrètes, signées avec le gouvernement Charest, que RTA peut agir ainsi sans contrainte.***

***\*C'est ce devoir de mémoire, cet «oubli» de Pierre Simard, président du syndicat d'Énergie Électrique, que je questionne, un oubli possiblement lié au fait qu'il a été candidat libéral aux dernières élections, et qu'il disait à ce moment-là que «Monsieur Charest a fourni l'électricité et les prêts à Alcan dans le plus grand respect du mouvement syndical». À mon avis, malgré son choix politique passé, il avait la responsabilité de dénoncer ce manque de consultation du gouvernement libéral au même moment où il a dénoncé RTA pour sa volonté de couper des emplois dans les centrales hydroélectriques.***

***\*Car il est clair que si les syndicats avaient été consultés avant la signature de ces ententes, nous aurions assurément revendiqué la nécessité d'un plancher d'emplois à la mesure des immenses avantages énergétiques consentis à RTA.***

Le gouvernement a la responsabilité et la possibilité, afin d'assurer la croissance des régions, d'exiger des multinationales de l'aluminium, des emplois en contrepartie de notre énergie à bas coût.

Rappelons encore une fois le précédent de l'usine Alouette à Sept-Îles, qui pour sa phase 2, a fait front commun avec Alcan contre Alcoa afin d'obtenir 500 MW à tarif grande entreprise. D'eux-mêmes ils se sont engagés à créer 1 000 emplois en deuxième et troisième transformations pour mettre la main sur ces MW. Lors du congrès Trans-Al en 2008, le directeur d'Alouette a admis que 750 de ces emplois étaient créés à ce jour.

Rappelons également comment l'État de New-York avec la compagnie Alcoa, a récemment réussi à obtenir un plancher d'emplois. Là-bas, c'est 900 emplois sur 1200 qui sont maintenus pendant 30 ans pour 478 MW. Ici, Rio Tinto Alcan a accès à 2 100 MW, plus les blocs d'énergie de 350 MW et de 225 MW fournis par Hydro-Québec, plus les prêts sans intérêts consentis. Combien cela vaut-il en termes d'emplois?

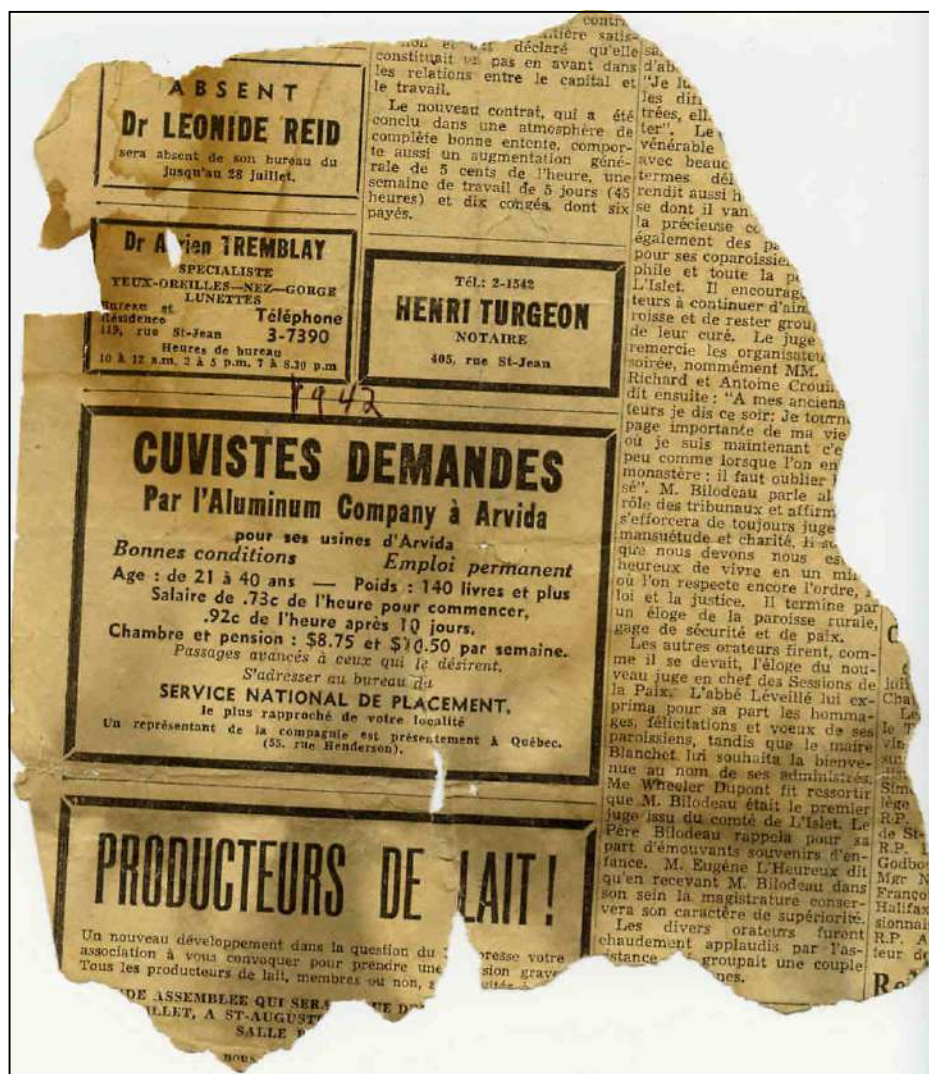
***\*Rappelons en passant avec quelle rapidité Rio Tinto a fermé son usine de pare-chocs aussitôt les ententes d'énergie reconduites pour 50 ans.***

***\*Oui***, l'appétit de Rio Tinto est effectivement insatiable, mais cela, seulement dans la mesure où les gouvernements leur permettent de prendre nos ressources avec des exigences limitées. Il semble évident que l'intervention de l'État dans la signature des ententes sur nos ressources naturelles fait partie des problèmes de développement de notre région.

*Alain Proulx*

Je me souviens!

## Cuvistes demandés en 1942



## Section entretien-services

## La communication comme base du respect

Depuis quelques temps, on se rend compte qu'il y a des gens qui osent dire aux cadres que telle personne a fait ceci, telle autre personne a fait cela. Moi, j'appelle ça du rapportage (stoolage). J'ai comme l'impression que lorsque ça ne fait pas l'affaire de certaines personnes, elles ne gênent pas pour en parler aux cadres. Pourquoi à la place, on n'en parle pas aux personnes concernées lorsqu'il y a quelque chose qui ne fait pas notre affaire? Je crois que c'est la base pour apprendre à se parler et à communiquer entre nous. Je crois que si on veut être respecté, il faut commencer par respecter les autres et ne pas rapporter (stooler). Avec tout ce qui se passe dans les usines (incontournables, moindre tolérance, changements, etc.) s'il faut qu'en plus il y ait de la dénonciation, ça va être encore moins vivable. Donc, mesdames et messieurs, communiquons, parlons-nous, entraïdons-nous et surtout respectons-nous!

Serge Gilbert, vice-président

## Section chimie

### Procédure énergie «0»

Bonjour à toutes et à tous,

Au moment où je vous écris, la température extérieure est très agréable et j'espère que chacun profite du beau temps pour faire le plein de soleil.

Un hiver doux en température ne peut malheureusement pas régler les temps «hot» que plusieurs vivent présentement avec les changements du nouveau modèle d'affaires (NMA). Je sais que ce n'est pas facile d'accepter des changements dans notre vie mais le plus important est de garder la santé physique et morale même dans des temps d'implantation du nouveau modèle d'affaires. Cette situation est déjà assez dure comme ça sans se faire de mal soi-même en plus!

Je veux faire un rappel sur l'énergie «0». La procédure est de mieux en mieux respectée et je félicite l'excellent travail de nos émetteurs qui protègent efficacement les demandeurs qui effectuent des travaux sur les équipements. Pour continuer cette qualité d'intervention et protéger les émetteurs et les demandeurs, on doit s'assurer que l'équipement soit identifié, arrêté, énergie neutralisée. S'assurer également que la FISE soit fabriquée par nos opérateurs et qu'elle soit approuvée par un membre du personnel cadre avant d'effectuer la tournée de cadenassage et d'apposer les étiquettes personnelles. S'assurer que le formulaire est bien rempli et signé avant d'effectuer le travail.

Je sais que la compétence de nos intervenants sécurise les interventions dans notre usine mais il ne faut pas prendre ça pour acquis. Un moment d'inattention peut avoir des répercussions parfois graves.

Carl Dallaire, vice-président

Pierre Boudreault, officier senior



Article publié le 11 janvier 2010 dans « Opinion du lecteur » du journal *Le Quotidien*, en réponse à l'article de l'économiste Marc-Urbain Proulx.

## **SE PRENDRE EN MAIN**

Bonjour Monsieur Bouchard,

Monsieur Marc-Urbain Proulx et vous-même, vous vous interrogez sérieusement sur la capacité de la région à se mobiliser et celle-ci illustre qu'elle n'est plus ce qu'elle a été. Monsieur Proulx évoque «l'absence d'une mission régionale» et celui-ci s'inquiète de son positionnement dans le radar des investisseurs mondiaux. C'est la vision régionale qui est interrogée.

Si nous nous ramenons en 2004 lors de l'annonce de la fermeture des salles de cuves Söderberg, monsieur Claude Patry qui était président du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida (SNEAA), avait sonné l'alarme. Celui-ci et son équipe ont fait un travail gigantesque afin de mobiliser la région. Tous les paliers gouvernementaux ont été sollicités (fédéral, provincial et municipal). Une campagne de publicité (Ensemble on y va) et l'occupation de l'usine pendant 19 jours font partie de nombreuses autres stratégies utilisées afin de conserver des emplois de qualité dans la région ou, à tout le moins, réussir à obtenir des garanties.

Lors de l'appel syndical, l'élite (politique et économique) a répondu. Par contre, cet enthousiasme s'est estompé très rapidement. Au bout des 19 jours d'occupation, le syndicat réussissait à obtenir la garantie qu'aucun employé serait mis à pied et que les emplois perdus dans la fermeture seraient effectués par attrition, le plus possible. Un fait demeure; la région venait de perdre plus de 600 emplois bien rémunérés. Le syndicat n'a pas eu d'autre choix que de protéger ses membres étant donné l'absence de mobilité régionale. Pourtant celui-ci démontrait une façon différente de procéder: solution et collaboration.

En 2006, l'histoire se répète et encore une fois monsieur Patry et les représentants syndicaux de la région demandaient l'intervention de l'élite politique afin d'obtenir un plancher d'emploi au Complexe Jonquière en échange des droits et avantages énormes consentis par le gouvernement dans l'exploitation hydroélectrique et les prolongations de bail. Là encore, la partie syndicale s'est retrouvée seule et malgré tout a réussi à obtenir une garantie d'emploi pour tous les employés et un investissement majeur. Cette garantie fait qu'il n'y aura pas de mise à pied, mais en 2006, il y avait 1 794 employés du Complexe Jonquière et il en restera 680 le 31 décembre 2012. C'est une perte énorme en emplois bien rémunérés sans compter tout ce qui gravite autour. Au moins, la façon d'agir de la partie syndicale a permis d'assurer un futur. Imaginez s'il y avait vraiment eu une mobilisation régionale?

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2008 j'occupe le poste de président du SNEAA et à mon tour je ne compte plus le nombre d'interventions que j'ai effectuées pour qu'il y ait une coalition, un regroupement ou une mission régionale, peu importe les allégeances. En avril 2009, j'ai demandé à plein d'élus de faire partie d'une mission pour aller se faire entendre à Londres face aux actionnaires de Rio Tinto Alcan. Messieurs Robert Bouchard et Marc-Urbain Proulx ont participé et ceux-ci ont effectué un travail formidable. Nous sommes certains tous les

trois que cela a apporté des dividendes. Imaginez s'il y avait eu une délégation encore plus significative. C'est ce genre de groupe que la région doit se prémunir pour prendre en main toutes les différentes possibilités qui s'offrent à nous.

En novembre dernier, RTA annonçait le transfert du service de la paie du Complexe Jonquière vers Montréal. Encore une fois la demande d'aide de l'élite politique et régionale a été faite. Tout le monde a répondu, mais par la suite, qu'en est-il? Le syndicat se retrouve encore seul à revendiquer le maintien d'emplois de qualité dans la région.

Il faut que l'on se prenne en main, car la problématique est beaucoup plus profonde. Ça urge et il n'est pas trop tard. Des économistes comme messieurs Louis-Thomas Bernard, Claude Garcia et compagnie de Montréal, prônent l'arrêt de subventions accordées au niveau hydroélectrique et de prendre cette énergie et la vendre à gros prix aux USA afin de renflouer les coffres de l'État au détriment de risquer la fermeture de plusieurs régions. Ils vont même jusqu'à proposer la privatisation d'Hydro-Québec soit en partie ou totale. C'est très grave!

Même des émissions de télé subventionnées par l'État (Mme France Bazzo) ont des titres très évocateurs, «Faut-il fermer les régions?). En octobre, il y a eu plusieurs centaines de mises à pieds dans le domaine de l'aéronautique et lorsqu'on y regarde de près, on découvre que le ministère de l'Éducation du Québec forme les étrangers, leur reconnaît leur diplôme autant chez nous que chez eux et que 98 % de ceux-ci retournent dans leur pays, soumissionnent sur des contrats et que ceux-ci sont accordés et nos jobs disparaissent. Le Québec forme pour nous fermer et la réponse de la ministre Courchesne c'est «extrêmement payant pour le ministère de l'Éducation».

La façon de diriger du gouvernement du Québec est très inquiétante. Les bavures de la Caisse de dépôt, l'achat d'énergie Nouveau-Brunswick, etc. Ce réseau a beaucoup de centrales désuètes et la restauration va être imposée à tout le Québec. Le message est clair, le gouvernement en place veut fédéraliser le Québec à l'aide du surendettement des principaux leviers économiques. Sur cet aspect, j'invite les gens à consulter les différents articles de monsieur Jean-Pierre Plourde sur son site ([saglacweb.blogspot.com](http://saglacweb.blogspot.com)). Monsieur Plourde traite de toutes les facettes et celui-ci est toujours référencé dans ses recherches. Il y a plusieurs années de recherches dans ses textes.

En terminant, Monsieur Bouchard, la région, avec l'aide de ses différents décideurs, se doit de créer un groupe homogène représentatif de tous les secteurs peu importe les couleurs de drapeaux et faire en sorte de soutenir l'économie régionale dans la transformation, la construction, le commerce, l'industrie lourde et légère, la forêt, etc. En faisant les choses différemment et de façon coordonnée, nous obtiendrons du succès tout en étant en mode solution et collaboration.

Bien à vous et bonne année!

Alain Gagnon, président SNEAA



## Moi... cotiser à un REER?

Vous êtes jeune et vous savourez la liberté que vous procure l'autonomie financière? Vous apprécierez cette liberté tout autant à 65 ans alors que vous disposerez de bien plus de temps pour vous. Vivre pleinement aujourd'hui tout en épargnant pour votre avenir, oui, c'est possible grâce au REER. Le REER, c'est un produit ingénieux pour quiconque perçoit des revenus parce que chaque montant que vous y investissez est entièrement déductible de votre revenu imposable. Le remboursement d'impôt peut devenir fort utile pour améliorer votre situation financière. Il peut être utilisé pour payer des dettes d'études, réduire un prêt-auto, rembourser le solde de votre carte de crédit, etc. En prime, plus vous commencez tôt à cotiser, plus vos placements prennent de l'ampleur.

### CUMULEZ VOTRE REER COMME VOUS PAYEZ L'ÉPICERIE

Votre épicerie fait partie intégrante de votre budget? Il peut en être de même pour votre REER. Si vous avez des revenus réguliers, cotiser à votre REER par versements périodiques se révèle LA formule la plus efficace et la plus souple pour bâtir votre portefeuille. Votre investissement commence à rapporter dès la première journée de sorte que le rendement s'accumule plus

rapidement que si vous cotisiez une seule fois en fin d'année.

Autre avantage : votre investissement ne se pointe plus comme un imprévu financier. Il s'intègre à votre budget, au même titre que le paiement de l'épicerie ou du logement.

Les virements peuvent être faits à la semaine, aux deux semaines ou au mois et le montant peut être modifié en tout temps. Pour faciliter votre gestion, il est pratique de faire

coïncider la date du versement avec celle de votre paie.

Cette formule d'accumulation peut aussi vous faire profiter d'économies d'impôt immédiates, tout au long de l'année, sans attendre le remboursement d'impôt printanier. Pour ce faire, parlez-en à votre conseiller ou conseillère qui mettra à votre disposition les formulaires requis pour effectuer la demande aux instances gouvernementales.

Par ailleurs, le REER par versements périodiques peut vous permettre de rattraper graduellement vos droits REER inutilisés, le cas échéant.

En fait, le REER par versements est de loin l'une des meilleures façons de ne pas passer tout droit et d'obtenir des déductions fiscales tout en préparant votre retraite.

**Contactez votre partenaire expert Desjardins.**



**Lynda Boucher**  
Conseillère en  
épargne spécialisée



**Gaétane Labrecque**  
Conseillère en finances  
personnelles

#### Siège social

1936, boul. Mellon, C.P. 1097  
Jonquière (Qc) G7S 4K7  
418 548-4683

#### Centre de services Jonképri

3690, rue Cabot  
Jonquière (Qc) G7X 1P4  
418 548-4683

#### Centre de services d'Alma

410, Collard Ouest  
Alma (Qc) G8B 1N2  
418 668-3341



**Desjardins**

Caisse d'économie  
de la Métallurgie et des  
Produits forestiers (SLSJ)

## Mobilisation régionale

Dans la démarche entreprise par le Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida (SNEAA) pour éveiller une mobilisation dans la région de la part de différents intervenants provenant de tous les secteurs, monsieur Marc Maltais, président du Syndicat des Travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos, local 9490, s'est joint à moi afin d'assister à une rencontre à la Conférence Régionale des Élus (CRÉ) qui s'est tenue le 11 mars dernier.

Lors de cette rencontre, nous avons expliqué notre point de vue sur la création d'un groupe représentatif de différents secteurs afin de se faire entendre sur les opportunités qui s'offrent à la région. Nous avons également demandé si la CRÉ était prête à venir à l'assemblée des actionnaires de RTA à Londres avec nous. Une rencontre très positive et qui ouvre des liens avec d'autres opportunités.

Nous vous informerons de la suite des choses.

Alain Gagnon, président

