

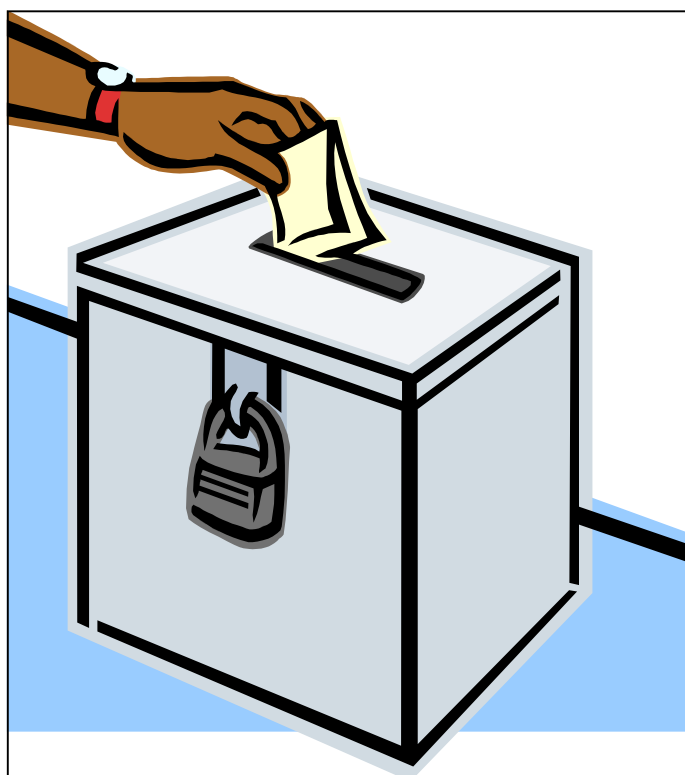
## *Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.*

Troisième Année Volume. 3

Novembre 2007

[www.sneaa.qc.ca](http://www.sneaa.qc.ca)

### Résultat des élections et remerciements des officiers



|     |                               |      |                                            |                                                                                                                                              |
|-----|-------------------------------|------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| P.2 | Rio Tinto- Histoire de pêche? | P.8  | Section chimie                             | <b>Comité du journal</b><br>Roland Poirier, président<br>Bruno Tremblay, secrétaire<br>Denis de Varennes, membre<br>Maurice Tremblay, membre |
| P.3 | Avenir de l'aluminium         | P.9  | Transport médical                          |                                                                                                                                              |
| P.4 | Agent d'aide et de référence  | P.10 | Critères pour agent d'aide et de référence |                                                                                                                                              |
| P.5 | Incontournable -Vaudreuil     | P.11 | Caisse d'économie                          |                                                                                                                                              |
| P.6 | Élection 2007                 |      |                                            |                                                                                                                                              |
| P.7 | Remerciements                 |      |                                            |                                                                                                                                              |

## Éditorial

## RIO TINTO ALCAN, une histoire de pêche?



Il faudrait ici plutôt parler de fusion que de nouvelle entreprise. L'appellation appropriée serait assurément **Rio Tinto (division Alcan)**. Mais comme il ne faut pas vendre la peau de l'ours avant de l'avoir tuée, nous comprendrons aisément la délicatesse du geste. Des engagements à respecter quant au niveau d'activité industrielle, un investissement majeur comme le AP-50 et un siège social au Québec sont autant de vœux renouvelés par la haute et très éloignée direction. Le monde est si petit maintenant, l'Australie et l'Angleterre... De toute façon les décisions, elles vont se prendre ici à Montréal, qu'on nous dit...

Ben voyons!

Il fallait le voir le ministre Bachand presque crier au génie d'avoir protégé les emplois et richesses naturelles du territoire québécois! Hum...un peu prompt comme réaction. Cherche-t-on à noyer le poisson? «Celui-ci, dans le balbutiement des chutes, devient euphorique et hop! Bienvenue dans la chaloupe!». *Extrait des contes d'oncle Raymond.*

Quelques gestes et attitudes trahissent cette euphorie, car bien qu'Alcoa n'était pas la fiancée espérée, il n'en demeure pas moins que ce genre de mariage est et sera toujours coûteux pour les employés. Quand on parle de synergie, on parle de coupure de postes. Quand on parle de gouvernance selon les valeurs de Rio Tinto, on parle environnement, fonds de pension cadre et syndiqué, on parle d'un géant du marché des métaux et maintenant de l'alumine. Pas étonnante cette fusion, car avec les projections de croissance dans le marché de l'aluminium, il devenait impératif de se placer en aval des besoins des alumineries afin de mieux contrôler le marché. En contrôlant l'offre, on contrôle les prix, car la demande future, on la connaît déjà! Ça ne vous rappelle pas la petite histoire pétrolière? Industrie intégrée de l'extraction jusqu'à la pompe! Après ça, on vous vantera les vertus de l'offre et de la demande et on vous expliquera comme à des enfants que le marché s'équilibre tout seul comme dans la nature, les cigognes, les bébés, les lutins...désolé mais on est loin des contes d'enfants ici, moi j'appellerais ça plutôt «la Loi de la jungle ou la Loi du plus fort». Avez-vous voté pour ça vous autres?

Que restera-t-il de Vaudreuil dans tout ça? Comme dirait Evans, président d'alors, du syndicat de Louisiana Pacific: «un pet au marché d'la foire! ». Il s'était fait répondre cette maxime par le directeur de l'usine de Chambord, ce « monsieur » d'alors se targuait des 113 usines de la compagnie avec siège social en Oregon. On voulait, à ce moment, leur enlever leur régime à prestation déterminée. On connaît la suite, un dur combat, des appuis de partout surtout et en fin d'une longue route, une victoire.

Plus de 220 travailleurs de la compagnie **QIT (Rio Tinto)** sur la Côte-Nord ont entrepris une grève de six semaines pour le même principe et un règlement eu lieu le 30 octobre dernier (Statu quo et cotisation à 1, 4 %) . En effet, on proposait pour les nouveaux employés, un régime à cotisations déterminées ou, en somme, on sait combien on paie chaque semaine, mais on ne sait pas combien on retirera de prestations de retraite...le marché pourrait s'effondrer et hop! Toutes les économies d'une vie (ou presque) envolées, elle est gentille la Loi du marché! Les compagnie elles, versent de généreuses primes à leurs chevaliers blancs, 51 millions \$ pour le devenu sympathique Dick. Pour ma part, il demeurera **Moby Dick** qui, comme dans le roman, s'est fait harponner dans une mer bouillonnante par le capitaine Accab Skinner du vaisseau Rio Tinto. Et vous lecteurs et spectateurs, qu'en pensez-vous de cette histoire de pêche à 38 milliards \$ dans la belle province ?

Bruno Tremblay, représentant syndical  
SNEAA/TCA, section locale 1937

## LE SNEAA TOUJOURS PRÉSENT DANS LES DÉBATS PUBLICS CONCERNANT L'AVENIR DU SYNDICAT, DE LA COMPAGNIE ET DE L'ALUMINIUM DANS LA RÉGION

Consœurs, Confrères,

L'achat d'Alcan par Rio Tinto nous inspire beaucoup de prudence. Pour nous, les enjeux sont majeurs : poursuite du programme d'investissements de 2,1 milliards \$ annoncé le 14 décembre 2006, l'avenir de l'usine Vaudreuil, du Port-de-Mer à la Baie, du fonds de pension que l'on négocie en 2008 et l'assurance médicaments des retraités et aussi la 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation de l'aluminium. Ces sujets ont tous été abordés avec la haute direction de Rio Tinto lors de notre rencontre tenue au Manoir du Saguenay le 5 septembre dernier. La rencontre a duré 90 minutes et a été cordiale avec le président M. Skinner.

Par contre, nous continuons à mettre de la pression pour que la diversification économique et la 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation de l'aluminium se fasse dans la région du Saguenay—Lac-Saint-Jean. C'est pour ça que nous avons proposé que lorsqu'il y a des fermetures d'usines et une réduction d'émission de gaz, les revenus qui pourraient venir de la vente de crédits de carbone (la baisse de pollution) soient liés à des engagements des compagnies à maintenir d'autres activités économiques sur le site de fermeture. Actuellement, le projet de la bourse du carbone du Canada ne le prévoit pas, c'est pour ça que nous avons proposé que le projet soit modifié pour partager une partie de ces futurs revenus avec nos régions, qui en ont toutes besoin. Je suis d'ailleurs très fier d'avoir fait cette annonce avec les confrères MM. Marcel Lépine, président du syndicat du Port-de-Mer, Pierre Simard, président du syndicat d'Énergie électrique, et Bernard Mallet, président du syndicat de l'usine Beauharnois. Vous aurez sûrement remarqué aussi que le confrère Pierre Simard et moi avons publiquement dit que nous n'étions pas contre qu'il y ait un jour une autre aluminerie dans le haut du Lac-Saint-Jean avec l'électricité de l'Ashuapmushuan et des autres rivières du comté de Roberval, il y aurait l'énergie pour au moins une autre aluminerie de la grosseur de l'usine d'Alma. Par contre, nous avons rappelé qu'avant de faire ça, il faut réaliser l'usine AP-50 au Complexe Jonquière et compléter la phase 2 d'Alma.

On a beaucoup travaillé sur ces projets-là et on va s'assurer que ça se fasse le plus vite possible, vous pouvez compter sur moi.

Finalement, le S.N.E.A.A. participe activement à plusieurs rencontres de politiciens pour bien leur expliquer nos positions sur l'arrivée de Rio Tinto, les crédits de carbones, partir à nouveau le débat sur la rivière Ashuapmushuan, etc. On a rencontré le 15 août 2007, M. Gilles Duceppe du Bloc Québécois et on va écrire un mémoire sur l'achat d'Alcan par Rio Tinto avec le Bloc Québécois et les T.C.A. Québec qui va être déposé au bureau de la concurrence à Ottawa. Il y a eu aussi une rencontre le 12 septembre avec le caucus des Conservateurs et le ministre M. Jean-Pierre Blackburn où il y a eu discussion sur l'achat fait par Rio Tinto. Il y aura aussi à la fin de septembre, une rencontre avec monsieur le ministre Bachand du gouvernement libéral à Québec pour discuter de l'achat de Rio Tinto, sur la convention de continuité signée par le gouvernement du Québec et Alcan et parler de la 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation de l'aluminium.

On a une obligation de vigilance et nous serons très présents pour surveiller les intérêts des travailleuses et des travailleurs du secteur de l'aluminium. Par contre, je suis fier de constater que les opinions des travailleuses et des travailleurs d'Alcan sont prises très au sérieux par la classe politique. On a beau être des gars et des filles à la boîte à lunch, on écoute peut-être TVA et TQS, on lit les journaux, mais nous aussi on est capable de se faire une opinion, d'avoir de bonnes idées pour faire avancer notre cause, pour qu'un jour, nos jeunes se trouvent un bon emploi dans notre région.

Syndicalement vôtre,  
Claude Patry, président



## AGENT D 'AIDE ET DE RÉFÉRENCE

Bonjour à tous,

Je tiens d'abord à remercier le Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida, Inc. (SNEAA) qui, avec effort et détermination, a su démontrer l'importance et la nécessité de conserver le poste d'agent d'aide et de référence (travailleur de milieu) et que cette personne choisie soit un travailleur Alcan. Donc au nom des travailleuses et des travailleurs, merci.

Mon objectif dans cette tâche sera en premier lieu, outre l'intervention directe en situation de crise, de soutien et de suivi auprès des employés vivant des difficultés, de susciter une prise de conscience personnelle suivie d'une discussion ouverte en mettant l'emphasis sur la santé mentale et l'équilibre psychologique et non pas sur la maladie et la détresse. Aujourd'hui, plusieurs d'entre nous admettons l'importance de notre santé physique et prenons les moyens pour la conserver ou bien l'améliorer: cesser de fumer par exemple, mieux se nourrir, faire de l'exercice, etc. Mais qu'en est-il de notre santé mentale et de notre équilibre psychologique, qu'en faisons-nous, quels sont les moyens que nous prenons pour conserver ou améliorer notre santé mentale?

Après quelques années à évoluer au niveau de la relation d'aide, je me suis rendu compte de la fragilité de notre équilibre et à quel point l'être humain en général la prend pour acquise. L'approche que je propose est un échange libre entre nous afin de trouver ensemble des exercices pratiques et de partager des habitudes de vie et des moyens simples qui nous donneront la capacité de prendre en charge notre santé et notre vie.

Je suis donc disponible pour des rencontres de groupe, dans vos réunions de sécurité par exemple, où nous pourrons prendre un temps de réflexion sur la précarité de notre équilibre, des moyens simples pour la conserver ainsi que des ressources disponibles qui peuvent nous aider à trouver nos réponses à nos interrogations et de démystifier cette démarche. N'hésitez pas, je suis là pour vous.

Pour me joindre :

Bruno Turbide, agent d'aide et de référence  
Bureau 228, édifice 262  
Téléphone : 699-2111, poste 4573  
Cellulaire : 718-8142

### PETITE ANNONCE

Je suis à la recherche d'un moteur en très bon état de 15 à 20 forces, 2 temps.

Michel Brassard

Tél. usine : 699-2111, poste 2779

Téléavertisseur : 541-3966

Cellulaire : 718-8141



## SANTÉ-SÉCURITÉ

### Prévention et code respect...pas incontournable!

En juin dernier, lors du dernier CSSV, vos représentants en prévention vous faisaient part que l'employeur avait manifesté une volonté claire quant au respect des règles de la circulation et qu'il entendait pour cela, donner des avertissements concernant la vitesse sur le Complexe Jonquière, le port de la ceinture de sécurité, les arrêts obligatoires et qu'après un suivi (rencontre) serait fait avec l'employé. C'est ainsi que plus de 96 constats d'infractions furent donnés depuis sur le Complexe Jonquière.

Depuis ce temps, le comité de direction a décidé de procéder unilatéralement en regard des infractions aux comportements déviants et d'informer vos représentants d'une démarche abrégée du code respect concernant ceux-ci. Donc, l'employeur nous dit qu'il sanctionnera en vertu des règlements d'usines et qu'il usera de son droit de gérance. À l'évidence, l'approche comportementale qui depuis nombres d'années visait à ne pas judiciaireiser les comportements déviants a été écarté du revers de la main car jugée trop longue avant d'avoir des conséquences.

De plus, nous étions informés que dès maintenant l'usine Vaudreuil aura aussi ses « incontournables » comme à l'usine Arvida et Beauharnois. Pour Vaudreuil cela signifie que lors de la procédure « énergie zéro » quatre incontournables ont été identifiés soit :

1. **Omettre de mettre son cadenas (barré)**
2. **Couper un cadenas**
3. **Ne pas réaliser la tournée des points de cadenassage**
4. **Omettre de demander la libération d'équipement (énergie zéro)**

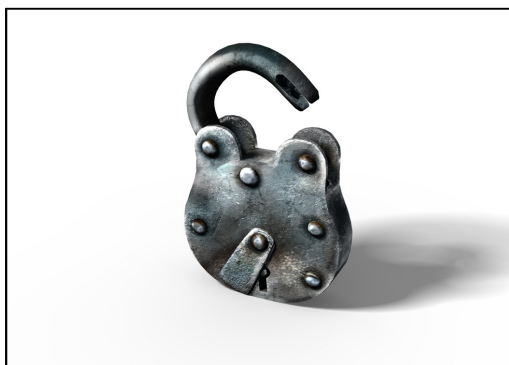
#### **Pour ces comportements un avertissement écrit sera immédiat**

Le refus de collaborer de la part des représentants en prévention tout comme son coordonnateur André Dufour fût immédiat tout en se réservant tous les moyens et actions conséquentes d'un fait accompli unilatéralement par l'employeur. Nous pensons que la démarche de prévention à Vaudreuil s'en trouvera grandement affectée et diminuera grandement la crédibilité de la direction dans sa recherche de comportements sécuritaires. De plus, quand vos représentants en prévention vous feront une remarque sur un comportement sécuritaire devons-nous ajouter «t'es chanceux que ça soit moi qui t'ai vu, car autrement...».

L'employeur croit pour sa part qu'un infime pourcentage de comportements seront sanctionnés. Nous verrons bien!

**En attendant, soyez sécuritaires de A à Z et n'hésitez pas à respecter toutes les procédures, MAT,**

**Énergie Zéro. Prenez tout le temps nécessaire pour ce faire!**



Vos représentants en prévention  
Usine Vaudreuil

# RÉSULTAT DES ÉLECTIONS

Consoeurs, Confrères,

J'aimerais vous remercier du respect et de la confiance que vous m'avez accordés lors de la dernière élection au poste de coordonnateur en santé sécurité. Bien sûr, je ne pourrais passer sous silence tout le support à mon endroit du confrère André Dufour. C'est lui qui m'a formé pour cette tâche au fil des ans et je lui en serai toujours reconnaissant. J'essaierai de toujours mériter la confiance que vous avez mise en moi et en l'avenir du SNEAA en santé-sécurité.

Des défis importants se posent à nous en matière de santé-sécurité. Nous n'avons qu'à penser à Rio Tinto et à sa gestion de la sécurité tout comme la gestion de la co-activité versus employé Alcan/sous-traitant. Au chapitre des maladies professionnelles, nous devons demeurer vigilants envers les nouvelles technologies comme AP-50 et le Béryllium pour ne nommer que ceux-là. La gestion des coûts en santé-sécurité et la qualité du service aux membres feront aussi partie des priorités que nous aurons à gérer, harmonieusement en raison de la baisse de «membership» prévue. Enfin, être disponible pour nos membres et leur assurer une défense professionnelle en santé-sécurité est et demeurera un objectif incontournable afin de conserver l'avance acquise et unique du SNEAA en santé-sécurité du travail.

Le confrère André Dufour ayant dû démissionner de son poste pour des raisons de santé, je lui souhaite un prompt rétablissement et tout le succès possible dans son nouvel emploi à l'usine Laterrière. Un homme comme lui, on ne peut que lui succéder, car jamais on ne le remplacera. Merci André, pour toutes ces années au service des membres.

Bruno Tremblay, représentant syndical  
SNEAA/TCA, s.l. 1937

Consœurs, Confrères,

Comme vous le savez, à cause du départ du confrère Jacques Gagné pour l'usine Laterrière, le poste de vice-président de la section entretien et services a été mis en élection.

Le confrère Marc Deroy comme officier senior et moi comme vice-président, avons décidé de nous présenter et il n'y a pas eu d'autre candidature; ce qui veut dire que nous sommes élus par acclamation jusqu'aux élections de l'automne 2008.

Je vous remercie pour la confiance que vous nous démontrez et nous allons tout faire pour s'acquitter de nos fonctions.

Pour terminer, je tiens à féliciter le confrère Jacques Gagné pour tout le bon travail qu'il a accompli, car il a à cœur le bien-être de tous les employés.

Serge Gilbert, section entretien et services

Consœur, confrère,

Je serai présent en tant qu'officier senior au côté de Serge Gilbert. Je vais travailler pour le respect de la convention collective et dans le respect de nos travailleurs. Je tiens à féliciter et remercier le confrère Jacques Gagné pour son excellent travail durant les 5 années en fonction de vice-président pour la section entretien et services. Je lui souhaite du succès dans ses nouvelles fonctions à l'usine Laterrière.

Marc Deroy, officier senior, section entretien et services

# REMERCIEMENTS

Consoeurs, confrères,

Un gros merci à toutes les travailleuses et à tous les travailleurs de la section entretien et services pour l'appui que vous m'avez apporté durant ces 5 années pendant lesquelles j'ai eu l'honneur de vous représenter en tant que vice-président de la section entretien et services. Ce fut pour moi des années enrichissantes tant sur le plan syndical que sur le plan humain. Je profite de cette occasion pour inviter ceux et celles qui désirent participer activement à la vie syndicale, car cela est très valorisant et nous ça nous permet de développer des aptitudes auxquelles souvent on ignore l'existence.

Je remercie Pierre Tanguay pour la poussée dont j'avais besoin, merci à tous les représentants syndicaux avec qui j'ai partagé ces années et un merci également au personnel de bureau qui travaille au S.N.E.A.A. ainsi que celui du RAG pour leur aimable collaboration.

Félicitations aux confrères Serge Gilbert, vice-président et Marc Deroy, officier senior de la section entretien et services, et bon succès dans leurs nouvelles fonctions.

Jacques Gagné, section entretien et services

Le 11 octobre 2007

Monsieur Carl Dallaire, vice-président, section chimie

SYNDICAT NATIONAL DES EMPLOYÉS DE L'ALUMINIUM D'ARVIDA

**Objet : Démission**

Confrère,

La présente est pour vous informer que je démissionne pour cause de maladie à mon poste de représentant de zone et d'agent de griefs au sein de votre équipe.

Vu mon état de santé, je ne peux aller à l'usine pour faire mes remerciements à ceux qui m'ont fait confiance durant mon mandat. Aurais-tu l'obligeance de les faire à ma place. Aussi, je tiens à remercier les représentants syndicaux du Syndicat d'Arvida.

Recevez, Monsieur, mes salutations distinguées.

Ghislain Roy - 101800

(418) 547-8627

Nous, de la section chimie du S.N.E.A.A, avons pris connaissance de la démission de notre confrère Ghislain Roy comme représentant de zone. Nous comprenons très bien les circonstances particulières que son état de santé lui impose comme contraintes et nous le supportons moralement dans probablement le plus gros combat qu'il a connu. Nous sommes persuadés, connaissant sa combativité naturelle, qu'il surmontera cet obstacle. Nous acceptons cette démission mais de façon temporaire. Nous sommes convaincus que lorsqu'il reviendra au travail, le nouveau bagage d'expérience acquis dans cette dure épreuve fera de lui une personne pouvant apporter une aide encore meilleure que celle déjà grande qu'il distribuait dans son milieu de travail.

Nous lui souhaitons un prompt rétablissement.

Carl Dallaire, vice-président

Pierre Boudreault, officier senior

## SECTION CHIMIE

### FAISONS DE NOTRE MIEUX!

La compagnie a reçu un cadeau que bien peu de gens auraient pu imaginer!

Des grèves, des manifestations, des revendications, des arrêts de travail, de la mobilisation, des griefs, des conventions collectives, des lettres d'ententes, des débats publics et de l'arbitrage ont amélioré les conditions des travailleurs au fil des années.

Lors de la signature de la dernière convention collective de travail, des cadeaux en concession que personne ne pensait possible ont été accordés à l'employeur pour, entre autres, prolonger la vie des usines, AP-50, la brasque et sécuriser les emplois. Des cadeaux en dépassement des objectifs et des cibles, ont été réalisés par les employés et les organisations.

Bravo à tous pour l'effort et la tolérance démontrés pendant cette période difficile. Il faut cependant être vigilants et comprendre que la longévité de l'usine Vaudreuil dépend encore de la compétence, de l'expérience et du bon vouloir des employés et de l'organisation qui doivent atteindre de nouveaux objectifs et de nouvelles cibles pour être compétitifs.

Mais tout ceci doit être fait avec honnêteté, transparence et respect. La convention collective de travail, les lettres d'ententes et le nouveau modèle d'affaires sont souvent interprétés par l'employeur d'une façon différente de celle du syndicat. Soyons vigilants et n'hésitez pas à contacter les représentants de votre section pour clarifier certaines situations ambiguës.

### **Il faut également se préparer pour la négociation du fonds de pension en 2008.**

Nous souhaitons la santé à tous ceux qui ont signé ou qui signeront pour prendre une retraite méritée. Pour ceux qui continuent, vous devez dès maintenant revendiquer une amélioration du système de retraite. À chaque fois que vous avez une rencontre avec un supérieur patronal, vous devez exprimer fermement votre conviction à l'amélioration du fonds de pension. De cette façon, le message va se répandre vers les instances de plus en plus hautes et tracera la voie à ceux qui iront défendre vos intérêts lors de la négociation.

Ensemble, nous avons une chance!

Carl Dallaire, vice-président  
Pierre Boudreault, officier senior

### **-----RAPPEL IMPORTANT-----RAPPEL IMPORTANT-----**

#### **RÉGIME D'ASSURANCE GROUPE (R.A.G.)**

Afin de minimiser les coûts d'opération du Régime d'assurance groupe, le comité d'assurance demande aux membres de faire des réclamations d'un **minimum de 50 \$**. Veuillez noter qu'elles doivent être présentées dans les 12 mois suivant l'achat.

Le comité d'assurance

## Histoire vécue

(Résumé d'un événement lors d'un accident de travail au Complexe Jonquière, usine Vaudreuil, Hydrate Est).

Le dimanche 24 juin 2007 vers 13 h.

J'ai été appelé en renfort sur un travail au BHB pour aider le mécanicien à ouvrir une tuyauterie de 8 pouces sur une pompe de pulpe. Le travail consistait à retirer une longueur de tuyau pour la débloquer.

«Énergie 0 » a été faite, mais du résiduel coule par le drain de pompe (type Ball cock 2 po.). Nous sommes assistés de deux opérateurs sur place. Une fois débloquée, nous remettons la tuyauterie en place. L'accident se produit quand je balance ma jambe droite vers l'arrière. Étant sous le drain, ma jambe droite est aspergée de liqueur très chaude sur le mollet droit. Aussitôt, en quelques secondes, me voilà le pantalon baissé, c'est très chaud et ça brûle, je me dirige en troisième vitesse à la douche d'urgence la plus proche. Par mon cri de douleur, l'opérateur arrive aussitôt à la douche pour assistance. Déjà la peau est surélevée et par le jet d'eau la peau creuse assez rapidement. Un certain état de choc t'envahit malgré toi, sensation de détresse. Sans hésiter, l'opérateur appelle le 711 d'urgence via la salle de contrôle. Après quelques minutes, je ne peux vraiment pas estimer, car le temps est toujours trop long. L'unité de service d'urgence arrive sur les lieux, je suis toujours sous la douche sans pantalon, mes bas, et mes bottes. Le pompier me demande si ça fait longtemps que je suis sous la douche. Le pompier est accompagné d'une étudiante. Après une douche suffisante, je dois me diriger vers l'unité de service (ambulance Alcan), l'opérateur a pris soin de me procurer de nouvelles bottes et de m'apporter également une combinaison de papier blanc, mais malheureusement je ne peux mettre la combinaison blanche comme pantalon, car je suis trop brûlé sur le mollet de la jambe droite. Donc, je me dirige vers le camion en sous-vêtements aidé par l'opérateur. Une fois dans l'unité de service on me conduit à la barrière de police secteur Est, pour un transfert vers l'hôpital, car les premiers soins sont fermés le dimanche. Une fois à la barrière Est, j'apprends qu'un taxi viendra me chercher pour me transporter à l'hôpital de Jonquière. Donc, j'attends le taxi à l'intérieur du camion Alcan à la barrière Est. Je suis toujours en sous-vêtements et ma plaie ouverte me fait assez mal. Je ne suis pas en état de prendre de décision. Le taxi arrive enfin, je ne peux m'asseoir en avant, car ma jambe doit rester allongée, donc je m'allonge sur la banquette arrière. Je suis toujours en sous-vêtements, le pompier me donne une couverture, ça aide un peu. Imaginez, en sous-vêtements sur la banquette arrière d'une petite voiture de taxi avec une plaie ouverte. Je ne me sens pas au meilleur de ma forme. Une banquette arrière de taxi n'est pas très propre pour ce genre de transport, même que mon chauffeur n'est pas très à l'aise face à cette situation.

Bon, avant de partir on discute maintenant sur la facture de transport médical avec un policier étudiant, ça va bien c'est l'enfer! Enfin, on en vient à une entente, c'est parti, on s'en va à l'hôpital, mon chauffeur est en maudit, ça fait professionnel. Je lui demande de bien vouloir monter la vitre du taxi, car j'ai trop d'air sur ma plaie. Une fois rendu le chauffeur entre par l'accès à l'ambulance pour me débarquer. Il me dit de ne pas bouger et il va me chercher une chaise roulante, j'ai beaucoup de difficulté à sortir du taxi. Au moins le chauffeur a pris la peine de me pousser jusqu'à la salle de nursing. Une fois à l'hôpital, ils m'ont pris en charge. Étant un peu sur les nerfs suite à cette aventure, même ma pression artérielle était montée un peu trop haute cela a été vérifié par l'infirmière de l'hôpital. J'aurais bien aimé éviter ce surnom d'accident, mais on ne peut pas revenir en arrière. Beaucoup de choses peuvent être changées pour éviter de malheureux événements, d'ailleurs l'enquête le démontre. Une chose est certaine, le transport à l'hôpital lors d'un accident à un employé au Complexe Jonquière **la fin de semaine**, est honteux ! On a coupé dans nos services d'urgence les soirs et les fins de semaines...

Par chance, j'ai eu d'excellents soins et suivis de ma blessure par le service du centre médical.

Merci, mes consœurs et confrères du personnel infirmier des premiers soins pour votre professionnalisme.

Denis de Varennes

## AGENT D'AIDE ET DE RÉFÉRENCE

En mai dernier, d'un commun accord avec vos représentants syndicaux, un agent d'aide et de référence a été recruté par l'usine Arvida afin de venir en aide aux employés du Complexe Jonquière. Nous sommes d'avis que ce poste est essentiel afin de permettre la transition et la continuité de l'implantation du nouveau modèle d'affaires et ce, tout en respectant les employés.

Plus spécifiquement, cette personne est responsable des volets promotion, prévention, intervention et suivi auprès des employés en difficulté ou en situation de crise. Ce travail est comparable à un travailleur de rue, beaucoup de prévention auprès des gens et ce, directement sur les lieux de travail.

Les critères exigés à ce poste sont les suivants :

- Expérience et/ou formation pertinentes dans le domaine de l'aide et du support auprès de clientèles en difficulté;
- Maturité, discrétion, discernement et grande autonomie;
- Grande flexibilité au niveau des horaires de travail;
- Bon communicateur et capable d'intervenir auprès des personnes et des groupes;
- Capacité à travailler sous pression et à mener divers mandats à terme;
- Facilité à développer des stratégies et des outils en promotion et en prévention.

Ce poste a été comblé par affichage dans les usines du 7 au 18 mai dernier et 12 demandes ont été reçues dont 6 ont été retenues afin de passer une entrevue. Le candidat qui a été choisi pour le poste d'agent d'aide et de référence est Bruno Turbide.

Jacques Gagné, vice-président

Consœurs, Confrères,

J'aimerais vous transmettre une information que je juge importante à partager. J'éprouve présentement un sentiment d'impuissance face à la maladie d'un homme qui m'est cher et ce message est ma façon de transcender ce sentiment. Sachez que selon les connaissances actuelles de la médecine, **une biopsie de la prostate ne se rend pas toujours au cœur de la prostate**. En effet, l'homme en question a subi 3 biopsies à une année d'intervalle chacune et les résultats n'indiquaient aucune présence de cancer. Malgré ces bons résultats, le niveau sanguin d'APS (antigène pouvant révéler la présence d'un cancer) était toujours élevé. Ainsi, la quatrième année, l'urologue lui a enlevé le cœur de la prostate. L'analyse des tissus a révélé la présence de cellules cancéreuses malignes (niveau 9/10). Il a dû retourner à la table d'opération pour une prostatectomie (ablation de la prostate).

À cette heure, il subit des traitements d'hormonothérapie pour mettre en dormance les cellules cancéreuses qui se sont infiltrées dans des ganglions périphériques. Ces cellules, je crois, se sont propagées lors de ces dernières années. Nous aurions peut-être évité cette situation si nous avions eu cette information, car le cancer aurait été diagnostiqué plus tôt. Mon intention n'est pas de vous faire peur, mais bien de susciter une discussion avec votre médecin sur la pertinence d'une deuxième ou d'une troisième biopsie sachant que cet examen n'est pas toujours révélateur de toutes les parties de la prostate.

Merci de votre attention et passez le mot.

Isabelle Debigaré



## **Caisse d'économie de la Métallurgie et des Produits forestiers (SLSJ)**

### **TRANSFORMEZ VOTRE REVENU FORFAITAIRE EN UNE ÉCONOMIE D'IMPÔT SUBSTANTIELLE**

Vous recevrez au début de l'année 2008, conformément à la politique d'Alcan en matière de rémunération variable, un montant forfaitaire dont vous devrez décider de son utilisation. Au nombre des avenues qui s'offrent à vous, figure le dépôt de cette somme, en tout ou en partie, dans votre REER ou celui de votre conjoint.

Et cela est d'autant plus intéressant que la plupart d'entre-vous disposent de droits REER inutilisés régulièrement considérés comme de l'argent qui dort. À titre d'exemple, 5 000 \$ investis aujourd'hui vaudront plus de 16 036 \$ dans 20 ans en supposant un taux de rendement annuel composé de 6 %. Advenant un revenu annuel de 60 000 \$, cet investissement unique vous procurera un retour d'impôt de plus ou moins 1 975 \$ pour vous gâter ... ou pour investir davantage dans votre portefeuille REER.

### **PLUS QU'UNE ÉCONOMIE D'IMPÔT**

Le fait que les travailleurs et travailleuses d'Alcan disposent déjà d'un fonds de retraite intéressant est le principal argument de ceux et celles qui choisissent de retirer la totalité de leur rémunération forfaitaire. En plus du remboursement d'impôt, une cotisation au REER peut permettre de profiter d'avantages fiscaux et de programmes sociaux additionnels puisque plusieurs avantages fiscaux sont reliés au revenu net qui peut être réduit par une cotisation à un REER. La baisse du revenu peut ainsi permettre d'augmenter les prestations pour enfants, les crédits pour TPS/TVQ ainsi que le remboursement d'impôts fonciers.

### **PLUS QUE DES PRESTATIONS DE RETRAITE**

S'il est normal d'associer votre portefeuille à votre revenu de retraite, il ne faut pas sous-estimer pour autant les nombreuses utilisations que vous pouvez faire de votre REER. En plus de servir de levier ou de roue de secours dans de nombreuses situations, il peut servir à l'achat d'une propriété, à un retour aux études, au démarrage d'une entreprise, à un congé sabbatique ou en guise de complément de revenu en période d'invalidité. Si le RAP est bien connu, peu de personnes connaissent le Régime d'encouragement à l'éducation permanente pour un retour aux études. Le REEP vous offre la possibilité d'effectuer un retrait de votre REER, sans payer d'impôt, pour vous permettre, à vous ou à votre conjoint, de suivre une formation ou de poursuivre des études à temps plein. En fait, c'est comme si vous vous accordiez, à même les fonds de votre REER et selon certaines conditions, un emprunt sur 10 ans, sans intérêt.

### **L'EXPERT DE LA CAISSE**

Les avantages que le dépôt d'un montant forfaitaire dans un REER procure varient en fonction de la situation financière et familiale de chacun et chacune. Pour en connaître davantage sur cette stratégie de placement ou pour profiter de l'occasion pour déterminer votre profil d'investisseur et établir le type de portefeuille qui vous convient, nous vous invitons à consulter un planificateur ou conseiller financier de la Caisse d'économie de la Métallurgie et des Produits forestiers (Saguenay—Lac-Saint-Jean). Bonne réflexion.

Louise Gaudreault  
Directrice générale

# La Sécurité

Cette journée du 4 juillet 2007 est une belle occasion pour nous tous de prendre un moment pour regarder autour de nous et faire un constat en terme de risques reliés au travail.

Certains de nos confrères ont prouvé qu'il était possible de travailler sans pour autant se mettre à risque et très souvent pendant plusieurs années voir même toute leur carrière.

Les noms de nos confrères Roland Bolduc et Denis Belley servira sans doute à nous rappeler deux travailleurs qui ont fait preuve de prudence et ingéniosité soutenues.

À chaque matin lorsque nous partons de la maison nous avons le devoir de venir gagner notre pain mais nous avons aussi le devoir de revenir à notre foyer avec la famille qui souhaite nous retrouver en santé.

Donnons-nous tous le droit et l'obligation de dire non à toutes situations dangereuses car trop souvent la décision n'appartient qu'à nous seul.

Le monde industriel est un monde que l'on peut apprivoiser mais comme une bête sauvage on ne sait jamais quand il va se retourner un beau matin.

Soyons toujours prudents partout dans nos activités car la vie est toujours aussi fragile peu importe où l'on est.