



LE TRAIT D'UNION



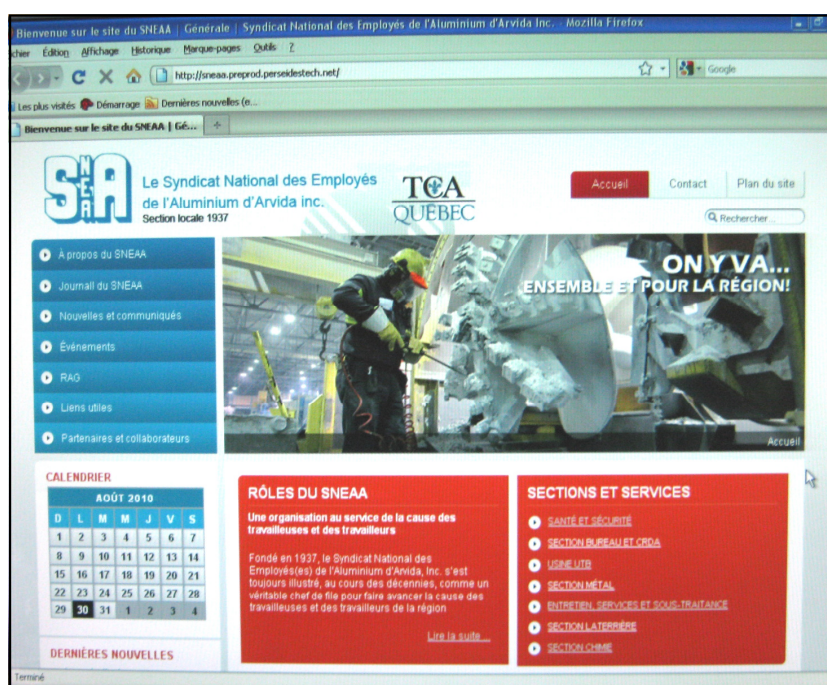
Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

Sixième Année Volume. 3

www.sneaa.qc.ca

Automne 2010

UN NOUVEAU SITE WEB POUR LE SNEAA!



WWW.SNEAA.QC.CA

P.2 Mot du président
P. 4 Entretien-services
P.5 Section bureau
P.6 Histoire syndicale
P.7 Visite TCA

P.8 TCA-Québec
P.9 Opinion
P.10 R.A.P.A.
P.12 Site Web

COMITÉ DU JOURNAL

*Bruno Tremblay
Mireille Boily
Denis De Varennes
Éric Gilbert*

Mot du président



Consœurs, confrères,

J'espère que vous avez passé de belles vacances pendant cet été beau et chaud. Il y a longtemps que nous avons eu un été de la sorte. Dans les différents bulletins de nouvelles, on nous montre les impacts que cela a eus dans différentes régions du Québec au niveau des réserves d'eau.

Les bassins des Passes-Dangereuses, Manouane et le Lac Saint-Jean n'ont pas été épargnés et, eux aussi, sont très bas et problématiques. À la fin juin, début juillet, il a fallu travailler d'arrache-pied avec les instances gouvernementales afin de les convaincre de fournir l'énergie nécessaire pour maintenir les opérations dans les usines. La vice-première ministre, Mme Normandeau, a donné l'autorisation à Hydro-Québec de s'asseoir et négocier un prêt d'un bloc énergétique supplémentaire à Rio Tinto Alcan pendant 12 mois. Ce prêt fait en sorte d'espérer d'avoir un automne et un hiver avec beaucoup d'eau et de neige de façon à rétablir le niveau des différents bassins.

Laterrière

Le 6 juillet dernier, l'usine Laterrière tombait complètement dans le noir suite à l'explosion des deux transformateurs. Tous les travailleurs et travailleuses de tous les secteurs ont fait un travail colossal et ont réussi à redémarrer la ligne I (salles de cuves 1000 et 2000). La ligne 2 n'a pas redémarré et on connaît la suite; 216 cuves mortes. Dès que la direction a pris la décision de redémarrer la ligne 2, le syndicat a fait en sorte de boucler des ententes afin de protéger la convention collective de travail et les employés(es) pour obtenir de la main-d'œuvre externe afin d'aider à nettoyer les cuves mortes de façon à les redémarrer le plus vite possible.

À la demande des gens d'entretien, j'ai eu le plaisir d'aller en rencontrer une grande partie le 25 août dernier en compagnie de votre président, Steve Gagnon, afin de répondre aux nombreuses interrogations. Nous avons également rencontré les gens d'opération présents ce jour-là. Par la suite, il y a eu une assemblée générale les 1^{er} et 2 septembre afin d'informer le plus de gens possible. En date du 1^{er} septembre, grâce au travail acharné des travailleurs et travailleuses, il y avait 96 cuves de redémarrées. Ce rythme est très en avance sur l'échéancier prévu et fait en sorte que l'usine redevienne en mode normale bien avant.

Usine de Traitement de la Brasque (UTB)

Le 2 septembre dernier avait lieu la signature de la nouvelle convention collective de travail. Celle-ci est d'une durée de 3 ans. Une clause a été négociée afin de permettre aux employés(es) d'UTB d'accéder aux installations du Complexe Jonquière sur une base volontaire selon leur rang d'ancienneté à UTB au rythme des nouvelles embauches au Complexe Jonquière. Au moment d'écrire ces lignes, il y a quelques employés qui se sont prévalus de ce droit et sont arrivés avec nous. J'en profite pour leur souhaiter la bienvenue parmi nous ainsi qu'à tous les nouveaux employés embauchés dernièrement.



AP-50

Comme vous avez eu l'occasion de l'entendre et de le voir dans les différents médias, la direction Rio Tinto Alcan a annoncé qu'elle dépose un projet au BAPE qui consiste à ajouter deux phases d'expansion à l'usine pilote AP-50 actuellement en construction sur le site de Jonquière. La production totale annuelle atteindra 460 000 tonnes par année lorsque le projet sera complété. L'investissement total sera de plus de 3, 6 milliards \$. Soyez assurés que vos représentants syndicaux travaillent très fort afin de faire concrétiser le projet AP-50 dans son ensemble total et le plus rapidement possible.

En terminant, je vous réitère que je suis toujours disponible pour vous rencontrer à votre demande, quand vous le voulez afin de répondre à vos différentes questions. N'hésitez pas!

Syndicalement vôtre,

Alain Gagnon, président

Campagne de financement de la Croix-Rouge

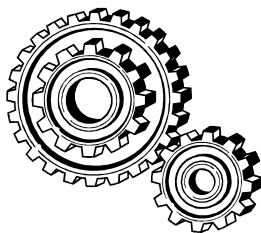
Cette année, la campagne de financement de Centraide et de la Croix-Rouge aura lieu du 20 octobre au 5 novembre 2010. **Vos délégués sociaux FTQ** en usine par vos souscriptions, solliciteront votre appui envers les travailleurs et travailleuses qui ont besoin d'aide et de référence. Tous les dons sont importants. Un seul petit montant de un (1) dollar par semaine, peut faire la différence, car toutes les sommes recueillies en milieu de travail seront remises au réseau des délégués sociaux sous la responsabilité du Conseil régional de la FTQ et de sa coordonnatrice Mme Brigitte Bergeron. Pour tout renseignement, vous pouvez contacter M. Bruno Turbide, intervenant en milieu de travail au 418 718-8142.

Soyez généreux envers ceux qui en ont besoin.



Croix-Rouge canadienne
Division du Québec

SECTION ENTRETIEN-SERVICES



Usine Vaudreuil

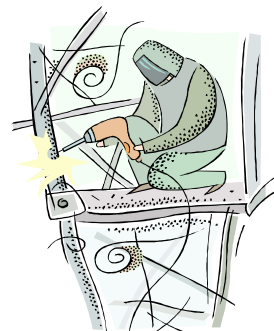
Depuis la fin du mois d'août, nous avons commencé à parler de ce qui se passera à l'usine dans le futur (dans notre jargon, avoir la boule) par exemple: le maillage, énergie «0», et bien d'autres. Bien entendu, tout ne sera pas réglé, car il restera des discussions à y avoir comme CEV Réseau, mécanique des presses, UTLE au fur et à mesure des retraites.

Usine Arvida

- Quelques dossiers en cours ou terminés: garage 230, SOPE (électricité instrumentation et épurateurs).
- Les comités relations ouvrières (CRO) sont un peu au ralenti, mais après les vacances, tout devrait revenir à la normale.
- Il ne faut pas oublier l'accident de travail qu'un de nos confrères a subi à l'usine. Présentement, son état est stable. Une de ses jambes est entrée dans du bain et du métal liquide ce qui occasionna des brûlures du 1^{er} au 3^e degré partant du pied jusqu'au haut de la cuisse. Il n'y a plus de danger pour la perte d'un membre et il devrait en avoir pour au moins un mois à Québec et après, devrait suivre une convalescence longue et lente.

AP-50

Les discussions pour AP-50 vont reprendre au mois de septembre. Malheureusement, la récession a retardé la construction qui, à la fin de 2010 ou le début de 2011, aurait commencé à produire ses premiers lingots d'aluminium.



Serge Gilbert, vice-président
Jean Bergeron, officier senior
Section entretien-services

SECTION BUREAU

L'importance des gestionnaires de stock dépend de l'usine

Dans la parution du journal Le Lingot du mois d'août 2010, il y avait un article «Les gestionnaires de matériel, un rôle important pour l'entreprise». Depuis que nous avons lu cet article, on se demande si les employés(es) de bureau ne se sont pas fait berner en 2006. Lors de la négociation de 2006, l'employeur a déterminé «des emplois ne devant pas être occupés ou effectués par un employé Alcan ... seront soit impartis ou effectués par des sous-traitants» selon la convention collective de travail, ainsi les postes de gestionnaires de stock sont devenus non-Alcan. Quand il est dit dans l'article «un rôle important pour l'entreprise», même «crucial», ces postes n'auraient-ils pas dû être Alcan? À l'usine d'Alma, les gestionnaires de stock sont-ils plus importants qu'à Arvida?

Quand il est question de l'usine d'un million de tonnes, les gestionnaires de stock devraient-ils tous avoir la même appartenance? Ils font partie d'un même groupe (selon l'article) et travaillent ensemble. Ces postes devraient être occupés par des employés Alcan au Complexe Jonquière!

Johanne Mercille et Georges Gravel, gestionnaires de stock à Arvida

Bourses d'études TCA-Québec

Chères consœurs,
Chers confrères,

Les TCA-Québec ont le plaisir de remettre des bourses d'études CLAUDE DUCHARME. Ces bourses s'ajouteront à celles déjà existantes des TCA-Canada, soit les bourses Cesar Chavez, Jim Ashton, etc. Bourses d'études TCA-Québec:

- Syndicat national: CLAUDE DUCHARME (1 bourse)
- Conseil québécois: CLAUDE DUCHARME (1 bourse)

Ces bourses sont offertes aux membres ainsi qu'aux enfants des membres en règle des TCA qui souhaitent poursuivre des études supérieures. Dans le cas des membres des TCA, lesdites bourses CLAUDE DUCHARME s'adressent à ceux et celles ayant au moins un (1) an d'ancienneté. **LA DATE LIMITE POUR DÉPOSER UNE DEMANDE EST LE VENDREDI , 1^{er} octobre 2010.** Nous vous demandons de faire circuler cette information au bénéfice de tous vos membres. Nous profitons de l'occasion pour souhaiter aux participantes et participants la meilleure des chances, et nous vous transmettons, chères consœurs, chers confrères, nos salutations solidaires et fraternelles.

Pour s'inscrire, la description des bourses et les formulaires sont disponibles au SNEAA. Pour toute information, veuillez contacter la secrétaire au SNEAA à 418 548-4667.

Un peu d'histoire syndicale

Les TCA, un syndicat différent!

Beaucoup d'eau a coulé sous les ponts depuis que ce slogan publicitaire fut entendu au Saguenay la première fois. C'était en effet en 2003, nous étions encore à ce moment «fiancés» aux Métallos Unis d'Amérique. Une résolution prise en congrès de la FSSA nous amenait à analyser chaque centrale syndicale et, ensuite, à choisir quelle organisation convenait le mieux aux besoins de nos membres pour le futur. À ce moment, les fusions d'entreprises et la mondialisation globale faisaient rage et les syndicats devaient s'unir pour améliorer le rapport de force et faire face aux nouveaux défis. Nos membres avaient clairement indiqué leurs priorités, le fonds de grève et la cotisation. Le comité d'analyse de la FSSA, pour sa part, avait à se pencher sur les services offerts par l'une ou l'autre organisation potentiellement apte à répondre à nos demandes. Ces services étaient la formation syndicale, la défense des dossiers de santé-sécurité et bien sûr la défense des conventions collectives et le support lors de négociation.

Quand le rapport du comité fut déposé au congrès suivant, les délégués choisirent en majorité les TCA. Les délégués de l'usine ABI de Bécancour décidèrent, pour leur part, d'intégrer les Métallos. S'en suivit, le processus de dissolution de la FSSA et l'intégration aux TCA-Québec en 2004.

- Un syndicat différent? Oui, car les membres ne paieraient leur cotisation syndicale que sur leur temps régulier à l'avenir et aucune cotisation sur le temps supplémentaire... et demeureraient aussi, au même pourcentage très bas qu'avant l'intégration. Le SNEAA, de ce fait, était privé d'importantes sommes à son budget et dû adapter celui-ci à la situation nouvelle.
- Un syndicat différent? Oui, car nos membres profiteraient en cas de conflit, d'allocations de grève plus généreuses et plus rapidement que celles offertes par les Métallos.
- Un syndicat différent? Le service formation étant produit par la FTQ, mais dispensé par des animateurs des TCA, le message syndical aurait une autre «couleur».
- Un syndicat différent? Oui, car la défense des dossiers de santé-sécurité est à la charge des plaideurs de chaque section locale et non aux permanents syndicaux de la FTQ ou TCA. Un avantage marquant, car les plaideurs connaissent leurs membres et dans quelles conditions de travail ils évoluent, contrairement aux permanents des fédérations et représentants des employeurs.

Aujourd'hui en 2010, avons-nous un syndicat différent? Pour ce qui est du fonds de grève, l'on doit dire que l'on ne s'en est jamais servi. Dernièrement, ce fonds était de 84 millions de dollars. Pour ce qui est de la cotisation? Elle est toujours demeurée au pourcentage du salaire régulier comme avant l'intégration. Pour ce qui est de la formation? La couleur politique diffère, mais le contenu et la base sont les mêmes. Pour la défense des conventions collectives, elle est toujours de la charge de chaque syndicat local et supportée en négociation et légalement au besoin par les permanents syndicaux. Pour ce qui est de la défense des travailleurs en accident de travail et en maladie professionnelle, le service aux membres par un plaideur de chaque syndicat local est plus efficace et plus près du travailleur au niveau du suivi médical.

Enfin, sommes-nous si différents aujourd'hui et serons-nous encore des TCA en 2015? À vous la réponse!

Bruno Tremblay, représentant syndical SNEAA/TCA, s.l. 1937

Visite de l'exécutif national des TCA le 5 octobre 2010

Simplement pour vous rappeler que les confrères Jean-Pierre Fortin, directeur québécois des TCA, Ken Lewenza, directeur national des TCA, ainsi que Peter Kennedy, secrétaire-trésorier des TCA, effectueront une visite des installations du Complexe Jonquière, le mardi 5 octobre prochain en avant-midi.

Également, avec ces mêmes dirigeants, il y aura une rencontre au Holiday Inn, salle Chomina, à compter de 18 h 30, sur un thème particulier, suivi d'une période échange/discussion sur l'avenir de l'aluminium en région.

Tous les délégués(es) syndicaux de la section locale 1937 (SNEAA) qui désirent y participer sont les bienvenus. Toutefois, ils doivent confirmer leur présence auprès de leur instance syndicale avant le 30 septembre. À noter qu'il y aura service de traduction simultanée.

Ne ratez pas cette occasion unique d'échange avec nos dirigeants nationaux.

Au plaisir de se voir le 5 octobre prochain!

Denis Lepage, directeur régional TCA-Québec
Saguenay-Lac-Saint-Jean



TCA-Québec – Nouvelles brèves

Conseil conjoint des TCA → 27, 28 et 29 août 2010

Le conseil conjoint Canada-Québec s'est réuni pour célébrer le 25^e anniversaire de la formation des TCA à titre de syndicat canadien indépendant. Il a été créé à la suite d'une séparation radicale du syndicat international établi aux États-Unis, les Travailleurs Unis de l'Automobile (TUA).

Durant cette fin de semaine, sous la bannière «Éliminer les obstacles, bâtir des ponts, aller de l'avant», le syndicat passera en revue ses 25 ans d'existence dynamique et déterminera son orientation pour l'avenir.

Le président national des TCA, Ken Lewenza, et le directeur des TCA-Québec, Jean-Pierre Fortin, ont prononcé un discours sur les défis actuels et passés du mouvement syndical au Canada et au Québec. Le chef du Bloc québécois, Gilles Duceppe, le président-fondateur des TCA, Bob White, et l'ancien président au mandat de longue durée, Buzz Hargrove, sont également intervenus.

Lockoutés du Journal de Montréal

Les quelque 1 200 délégués du Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile réunis à Montréal en Conseil conjoint, ont remis quelque 25 000 \$ au syndicat des employés du Journal de Montréal, en lock-out depuis plusieurs mois.

Leur porte-parole a décrit l'acharnement et la brutalité patronale de l'empire Quebecor et de son P.-D.G., Pierre-Karl Péladeau, qui est responsable de quatorze lock-out en quatorze ans. Depuis le début des négociations, les demandes patronales n'ont fait qu'augmenter, rendant tout accord impossible.

Le directeur québécois, Jean-Pierre Fortin, a quant à lui, réaffirmé l'appui inconditionnel de son syndicat aux lockoutés. Faisant allusion au fait qu'il s'agit de syndiqués de la CSN, une centrale parfois en rivalité avec les syndicats de la FTQ, il a affirmé: «Quand des travailleurs subissent des attaques patronales aussi sauvages, les allégeances syndicales n'ont aucune importance. Les salariés du Journal de Montréal mènent une lutte exemplaire et nous serons à leurs côtés jusqu'à leur victoire.»

Denis Lepage
Directeur régional TCA-Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean
Source : site TCA-Québec



Portons nos couleurs...

Le temps change et notre environnement dans notre milieu de travail est terriblement bouleversé ces temps-ci. Même parfois, on se demande qu'est-ce qui se passe? Où sommes-nous rendus? Je ne reconnais plus personne autour de moi. C'est vrai! Mais ne paniquons pas et même, restons très alertes et c'est pourquoi je lance un appel à tous nos membres du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida (SNEAA-TCA, s. l. 1937), où l'implication et la participation syndicale est très importante, et encore plus aujourd'hui devant la mondialisation de la compagnie et le lobbying qu'elle exerce sur nos politiques gouvernementales.

Cependant, il est regrettable que trop souvent, on entend dire par certains de nos membres que les syndicats, c'est du périmé. C'était bon dans le temps, mais plus maintenant. Mais la réalité est autrement, l'employeur nivelle par le bas et cherche à travers le monde la main-d'œuvre la moins chère possible. Regardez autour de vous, et vous aurez vite compris, même dans votre région. Elle réclame des changements aux normes du travail, entre autres, l'augmentation des heures de travail, responsabiliser le travailleur en santé-sécurité, l'abandon des cotisations dans les fonds de pension, etc., toujours les mêmes monopoles. Nous avons plus que jamais besoin de notre syndicat. La dernière crise financière a été très éprouvante dans le domaine des alumineries, nous sommes passés bien près de subir des événements graves. Mais tout le monde est encore à bord et cela c'est grâce en grande partie à notre local syndical et à vous les membres qui ont su prendre les bonnes directions par le passé pour l'avenir de nos emplois et de la dignité de notre milieu. Impliquez-vous dans vos secteurs, rejoignez vos officiers syndicaux comme représentant syndical, agent de griefs ou autres postes.

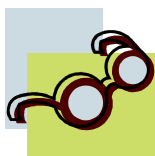
Malgré cela, soyez fiers d'être membre du syndicat SNEAA-TCA, local 1937.

Denis deVarennes

AG/RZ, SNEAA-TCA, s.l. 1937



Collecte de lunettes



Bonjour à tous,

Comme chaque automne, je reprends ma collecte de lunettes à destination de Cuba.

Vous le savez probablement, à Cuba les soins de santé sont gratuits, toutefois, l'accès à des lunettes est une autre histoire. C'est pourquoi je vous invite à me faire parvenir vos lunettes en tous genres; teintées, ajustées, double foyer, sécurité, démodées, brisées, ainsi que vos vieux étuis. Donc, faites le ménage de vos fonds de tiroir et apportez-les à Christine Gaudreault aux TCA, ou au SNEAA (une boîte a été déposée à cet effet).

Merci à ceux et celles qui ont collaboré aux précédentes cueillettes et merci d'avance aux autres généreux donateurs!



Le R.A.P.A. en déficit de solvabilité de 601 millions \$

Avant d'entrer dans le vif de notre sujet (le RAPA), nous voulons vous parler de l'association des retraités du SNEAA. Cette association, sous la présidence de M. Donat Lévesque, ancien président du SNEAA et membre élu du comité de gestion du R.A.P.A., a comme mandat de vérifier et de protéger les acquis des retraités. Nous travaillons à l'amélioration du régime de retraite, ex. : indexation de l'assurance médicaments et de l'assurance-vie Manuvie pour tous les membres du SNEAA, anciens ou futurs retraités.

La première action que nous avons posée a été de rencontrer les retraités qui ont 65 ans cette année afin de leur expliquer leurs différentes options d'assurance médicaments et d'assurance-vie. Cette rencontre s'est tenue le 2 juin au Centre des congrès Holiday Inn Saguenay avec les représentants de la compagnie pour les fonds de pension.

Il faut se rappeler qu'avant 2008, les retraités pouvaient choisir comme assurance médicaments soit la formule de base (équivalent RAMQ), soit la formule régulière qui paie 80 % des médicaments. À 65 ans, cette formule peut être conservée par ceux qui le désirent en plus de la RAMQ du gouvernement. Cette option peut s'avérer avantageuse pour ceux qui consomment beaucoup de médicaments, car ils sont alors remboursés à 80 % au lieu de 68 %.

En 2010, les nouveaux retraités n'ont maintenant qu'un seul choix, soit l'assurance médicaments Manuvie (auparavant Sun Life) qui paie l'équivalent de la RAMQ, soit 68 % des médicaments, assortis d'une franchise de 75 \$ par personne assurée. Comme vous le constatez, il y a eu une perte importante dans notre régime d'assurance médicaments.

La seconde action que nous avons réalisée fut d'assister le 16 juin dernier à l'assemblée annuelle du régime agréé de pension Rio Tinto Alcan (autrefois géré par Adminco) à Shawinigan. Nous tenons à remercier le comité exécutif du SNEAA pour sa présence et pour avoir loué un autobus afin de transporter tous ceux et celles qui ont bien voulu assister à cette réunion.

Les gestionnaires nous ont appris que le nombre des retraités (5 554) excédait le nombre de cotisants (3 737) et que considérant les moyennes d'âge dans les usines, il y aura probablement une augmentation exponentielle de nouveaux retraités d'ici quelques années. Cependant, le régime est en bonne santé financière et devrait absorber adéquatement ces nouveaux retraités.

Toutefois, il y a une situation qui est problématique depuis plusieurs années et il s'agit du degré de capitalisation (90 %) et du degré de solvabilité (75 %) qui se traduit par un manque à gagner de 601 millions \$ dans le R.A.P.A. Le déficit de solvabilité est le montant qu'il manquerait dans notre fonds de pension advenant une faillite de l'entreprise et étant donné que le RAPA ne fait pas partie des créanciers privilégiés, ce montant ne serait pas remboursé.

L'actuaire de la compagnie, M. Vincent Morin, nous a expliqué que le gouvernement du Québec a permis aux compagnies d'allonger la période requise pour éponger ce déficit.

M. Morin estime que le déficit sera éliminé dans 7 ans et qu'il se résorbera de lui-même grâce à des rendements minimums de 4, 8 % par année du régime. Nous croyons que cette période de 7 ans est beaucoup trop longue compte tenu des nombreuses fluctuations de l'économie mondiale ces dernières années.

Nous ne sommes pas non plus à l'abri d'un autre transfert à un nouvel acquéreur et qu'advierait-il de ce déficit de solvabilité? Serait-il épongé par Rio Tinto Alcan lors de la vente ou par le nouvel acquéreur? La question a été posée à M. Morin qui nous a répondu que rien n'obligerait aucun des deux à rembourser ce manque à gagner. Par contre, un nouvel acquéreur serait soumis aux règles gouvernementales régissant les fonds de pension.

Suite à cette réponse qui ne nous satisfait pas, nous croyons qu'il est de plus en plus important de faire pression sur RTA afin de régler ce problème de déficit. Comme vous le savez, le passé est garant de l'avenir et l'on voit ce qui peut arriver (Abitibi Bowater, Nortel, Enron, Worldcom, etc.) lorsqu'on ne contrôle pas la gestion des régimes de retraite.

Nous gardons un œil sur ce dossier et nous vous tiendrons informés de tout développement.

Votre comité des retraités du SNEAA:

Donat Lévesque, président
Louis-Marie Gagnon
Raymond Labonté
Régis Pilote
Rénald Plamondon
Roland Poirier

COURS DE RETRAITE

La session d'automne débutera bientôt. Si vous êtes intéressé à suivre le cours d'une durée de 8 semaines en raison d'un soir par semaine, de 19 h à 22 h, veuillez téléphoner au SNEAA à 548-4667 pour vous inscrire.





Un nouveau site Web pour le SNEAA

C'est un immense plaisir que de vous inviter à visiter le nouveau site internet du SNEAA. Le site, complètement refait et à jour, vous procurera une foule de renseignements utiles sur l'organisation, vos représentants et sections respectives. Bien sûr, votre journal syndical y est déposé à chaque parution et l'on pourra aussi consulter jusqu'à 4 années d'archives du «Trait d'Union». La section des retraités pour sa part, ajoutera de l'information pertinente au sujet de RAPA ainsi que des nouvelles du comité des retraités TCA-Québec. Les conventions collectives de travail pourront y être consultées ainsi que les statuts du SNEAA/TCA 1937.

Pour ceux qui veulent en savoir plus sur les comités de santé-sécurité d'usines et les représentants en prévention, une section avec les coordonnées pour joindre vos RP avec des liens vers les lois sur la santé-sécurité du travail ainsi que les maladies professionnelles et accidents du travail sont disponibles et vous fourniront tous les outils essentiels de prévention ainsi que ceux indispensables en cas d'accident du travail.

Pour le régime autogéré (RAG) les différentes couvertures d'assurance médicaments et assurance voyage pour les travailleurs et travailleuses horaires et de bureau peuvent être téléchargées depuis le site. Les coordonnées afin de joindre les préposées aux réclamations ainsi que d'autres informations pourront y être ajoutées au besoin.

Le nouveau site a été créé par l'entreprise Perséides Technologie. Cette entreprise régionale a déjà plusieurs sites web de réalisés à son actif et pourra, au besoin, supporter les responsables du site pour le SNEAA. Il faudra un certain temps avant que le site soit complet, car il y a encore beaucoup de travail à faire. Vos suggestions seront les bienvenues quant au matériel nouveau que nous pourrions y inclure à l'avenir. Nous espérons que vous pourrez y naviguer sans encombre et nous vous souhaitons, bonne route!

