



Section locale 1937

LE TRAIT D'UNION



Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida inc.

LE TRAIT D'UNION SEPTEMBRE 2018

Phase 1, Vaudreuil 2022



LE RÉGIME D'ASSURANCE GROUPE VOUS INFORME (RAG)

PLACE

• AU CHANGEMENT •

À COMPTER DU **1^{ER} NOVEMBRE 2018**,
NOS GARANTIES DE SOINS DE SANTÉ PASSERONT
CHEZ **GREEN SHIELD CANADA (GSC)**.

Sommaire :

- > ALENA, EEQ Sud
- > Embauches
- > Vaudreuil 2022
- > RAG/Changement
- > Le deuil
- > Rôle du représentant en prévention
- > www.sneaa.qc.ca

Dans ce numéro :

Mot du président	2-3
Bureau Lat, Jonq,	4
Métal, PLS, UTB	5
Entretien/Services	6
Chimie	6
Coordonnateur en SST	7
RAG	8-9
Laterrière	10
Comité des retraités	12
Le deuil	13
Le rôle du RP	14

Le mot du président

Consoeurs,
Confrères,

Dans l'édition du Journal syndical de juin dernier, on parlait de signaux possibles pour les salles de cuves précuites. Le 24 juillet dernier en présence de la ministre de l'Économie, la Direction a annoncé un investissement de 200 millions de dollars afin de prolonger l'Usine d'électrolyse d'Arvida au-delà de 2020. À cette même conférence, la Direction s'est également engagée à évaluer les options d'investissements pour l'ajout de cuves AP64. Chers membres, vous nous faites confiance en tant qu'organisation syndicale et vous nous donnez l'énergie nécessaire afin de déployer sans bornes tous les efforts possibles pour obtenir l'ensemble des investissements dans de nouveaux projets et le maintien des installations pour assurer le futur. En parallèle avec l'obtention des phases 2 et 3 d'AP60, nous faisons en sorte que la Direction aille de l'avant afin d'augmenter la production d'alumine à 2 millions de tonnes par année à l'Usine Vaudreuil.

ALÉNA

Les négociations sur l'accord de libre-échange nord-américain de l'ALÉNA ont été au point mort pendant la majeure partie de l'été. À la fin du mois d'août, les États-Unis et le Mexique ont profité de l'absence du Canada et ont forgé leur propre alliance commerciale bilatérale de principe. Depuis ce temps, il n'y a pas eu de pourparlers à trois et une reprise des discussions n'est pas imminente. Depuis le début de ces négociations, le jeu du Président Trump est de négocier un accord de principe bilatéral avec le Mexique et mettre une énorme pression sur le Canada. Le temps file et les élections de mi-mandat de novembre approchent à grands pas. Le Canada et sa représentante, Mme Freeland, ne doivent pas signer à la hâte une entente de principe, alors que les détails seront connus ultérieurement, et ce, uniquement pour répondre aux programmes politiques du Mexique et des États-Unis.

Compagne « J'achète Canadien »

Le 1^{er} juillet dernier, Unifor lançait la campagne, « J'achète Canadien », qui encourage l'achat de produits fabriqués au Canada dans l'objectif de créer et de maintenir des emplois bien rémunérés. Cette campagne vise à mobiliser notre pouvoir d'achat collectif à la caisse enregistreuse afin d'aider les travailleuses et travailleurs de nos communautés et dans l'ensemble du pays.



Le Président

Suite

Cette campagne vise, les consommateurs canadiens à sensibiliser l'escalade d'une guerre commerciale avec les États-Unis et au sentiment croissant de vouloir encourager les industries locales. Tous les membres sections locales sont invités à participer à cette campagne pour transmettre des informations importantes. En effet, les articles et services de qualité que nos membres produisent avec assiduité tous les jours. Je vous invite à visiter le site Web d'Unifor : www.unifor.org, afin d'obtenir tous les détails. Tous ensemble, faisons une différence.

ÉNERGIE ÉLECTRIQUE-SUD S.L. 1938

Depuis un certain temps, les membres de la section locale 1938-EEQ-Sud, souhaitent évaluer la possibilité de fusionner avec le SNEAA s.l. 1937. Le 4 septembre dernier, lors de leur assemblée générale, les membres de la section locale 1938-EEQ Sud, ont voté dans une proportion d'acceptation de 85 % une proposition de fusion au 1937.

Dans les prochains jours, nos affiches vous convoqueront à une assemblée générale qui se tiendra, le mardi 16 octobre. Lors de cette réunion, nous vous expliquerons le projet de fusion et une proposition d'acceptation vous sera présentée. Le tout afin d'officialiser notre acceptation et avec Unifor par la suite.

RAPRTA

Je profite de notre journal syndical pour remercier tous ceux et celles qui ont voté pour ma candidature comme représentant élu sur le comité de gestion de la caisse de retraite (RAPRTA) lors des votes par procuration et à l'assemblée annuelle du fonds de pension qui avait lieu le 19 juin 2018.

En terminant la période de chasse, bat son plein. Vous êtes nombreux à avoir la passion pour ce sport. Soyez prudent, et bonne chasse à tous.

Syndicalement Alain Gagnon.

« Vous nous faites confiance en tant qu'organisation syndicale et vous nous donnez l'énergie nécessaire afin de déployer tous les efforts possibles pour obtenir l'ensemble des investissements dans de nouveaux projets et le maintien des installations pour assurer le futur »

Section Bureau Jonquière, Laterrière et CRDA

Conseur,
Confrères,



Richard Lapointe
Président

C'est avec tristesse que nous avons perdu un membre de façon tragique. Suite à un bête accident de moto, Dominic Gaudreault, technicien en Métallurgie à Laterrière, a rendu l'âme. Plusieurs collègues et amis ont été touchés de près par cette triste histoire. La Direction a accompagné les travailleurs et a offert le soutien nécessaire afin de les aider à traverser cette épreuve difficile. Je tiens à lui rendre un dernier hommage et à offrir mes plus sincères condoléances à ses proches.



Le 1^{er} octobre marquera le retour de Marie-Hélène Gilbert à titre d'officier senior. Cette année a été particulièrement difficile dans notre section en raison de la maladie qui s'est acharnée sur nos officiers. De ce fait, nos habitudes ont dû être modifiées. Il nous a été difficile d'avoir quelqu'un en place pour remplacer ces absences dues à la complexité de libération. Avec le retour de Marie-Hélène, il nous sera plus facile de revenir à nos bonnes pratiques et de recommencer entre autres nos visites mensuelles dans chacun des secteurs.

Recevez mes salutations,

RRFS-RTA syndiqués 2016

**** À TOUS LES MEMBRES EMBAUCHÉS DEPUIS JUILLET 2016***

Avis de convocation

1^{re} assemblée annuelle

À toutes les personnes participantes

Judi 25 octobre 2018, à 19 h

Centre des Congrès & Hôtel La Saguenéenne
250 rue des Saguenéens, Chicoutimi, QC, G7H 3A4

Appel de candidature au comité de retraite

Si vous souhaitez vous joindre au comité de retraite,
veuillez manifester votre intérêt en remplissant le formulaire
et nous le faire parvenir d'ici le 15 octobre 2018.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec les membres du comité de retraite par téléphone au 418-548-4667. Ces membres sont :

Richard Lapointe (président), Sébastien Tremblay (secrétaire), Jeffrey Cyr, Marc Deroy (vice-président) et Éric Dufour.

Section Métal, UTB, PLS

Confrères,
Consoeurs,

L'été est chose du passé. Cette année plus que jamais, la chaleur a été accablante tout au long de l'été et cela a compliqué le travail dans nos différents centres. Au CEO, l'absentéisme et le manque d'effectif causé par une défaillance de planification, ont occasionné beaucoup trop d'assignations. Ce sont nos nouveaux employés qui ont dû redoubler d'efforts avec leur peu de vacances. Ils ont été disponibles et on leur lève notre chapeau.

À l'Usine AP60, l'arrêt et le démarrage de plusieurs cuves en pleine canicule, ont compliqué le travail. Beaucoup de temps supplémentaire a été effectué. Tout ceci nous confirme qu'il reste beaucoup de planification à faire avec la compagnie pour la main-d'œuvre lors de démarrage, ainsi que dans la gestion d'embauche d'étudiants pour l'avenir.

Au Centre 45 en plus de la chaleur, ils ont travaillé avec la nouvelle technologie qui tarde à apporter la performance vendue par la direction. La compagnie s'attend à des résultats efficaces étant donné l'investissement pour l'implantation de cette technologie. Cette situation apporte une pression supplémentaire aux travailleurs, ceux-ci font déjà tout ce qu'il faut pour mener à bien la production du centre. Beaucoup d'ajustement reste à faire au secteur des tables.

Nous tenons à remercier et féliciter tous nos employés de tous nos secteurs et nous vous invitons à faire le travail selon le rouleau de production afin de nous aider à ajuster celui-ci avec la compagnie. Si ce processus n'est pas respecté, il est plus difficile de prouver que le rouleau ne fonctionne pas.

Plusieurs combats restent à venir au cours de l'automne, dont une ouverture potentielle de convention collective à l'Usine PLS ainsi que les problèmes reliés à la main d'œuvre dans nos centres. Nous restons à l'affût et nous allons avoir besoin de chacun d'entre vous pour que le travail effectué respecte le processus à la lettre.

N'hésitez pas à communiquer avec nous au besoin.



Eric Gilbert
Vice-président



Luc Truchon
Officier senior



Dave Villeneuve
Officier senior

Section Entretien-Services



Marc Deroy
Vice-président



Yvan Taché
Officier senior



Daniel Nepton
Vice-président



Clarence Gagnon
Officier senior

Chers Confrères
Chères Consoeurs

L'équipe d'Entretien-Services tient à féliciter tous les employés pour les efforts soutenus et le travail accompli au cours de la période de canicule que nous avons traversée dernièrement. On sait bien qu'il est important de faire attention aux contraintes thermiques pendant les travaux dans l'usine.

La construction de l'Usine de traitement de la brasque, Vaudreuil 2022, va bon train. Nous avons eu la confirmation que les jobs de cette nouvelle usine seront effectués par des employés RTA. Nous sommes actuellement en période de discussions pour la répartition des tâches. Les résultats de l'entente vous seront divulgués lorsque les négociations seront terminées.

L'automne est déjà à nos portes. Profitez de cette période pour faire de belles sorties dans la nature qui revêt son manteau plein de couleurs. Prenez de bonnes bouffées d'air frais. Et pour nos chasseurs, je vous dis bonne chance et soyez prudent avec vos armes lors de déplacements.

Passez un bon automne !



Jean-Sébastien Roy
Sous-traitance

Section Chimie

Bonjour à tous,

Après les investissements Vaudreuil 2022, la compagnie a procédé à d'autres belles annonces

- ◇ La prolongation des salles de cuves d'Arvida;
- ◇ La recherche technologique sur les anodes inertes
- ◇ L'ajout de cuves à l'Usine AP60;

Toutes ces annonces sont de bonnes nouvelles pour nous et notre futur. Nous poursuivons le travail pour faire aboutir d'autres projets.

Les travaux pour la nouvelle presse avancent rapidement. Les échéanciers sont mêmes en avance. Également, les rencontres dans ce secteur sont commencées et progressent bien.

Prenez garde, car l'employeur se montre très fragile au niveau du langage et rien ne sera toléré. Soyez prudent et prenez le temps de choisir les bons mots pour passer vos messages à la direction ainsi qu'à vos collègues, soyez respectueux.

Dernièrement, la direction a pris la décision de faire des coupures de vacances. Ces modifications nous devons les subir en sachant très bien qu'au printemps tous ces blocs seront repris dans les mêmes conditions qu'aujourd'hui. Tout ceci est désolant, mais malheureusement nous n'avons pas de pouvoir là-dessus. Cependant, nous avons le devoir d'effectuer notre travail à la lettre, un travail en toute sécurité.

Syndicalement vôtre,

Santé-sécurité**Votre rôle et celui de votre syndicat dans votre dossier de CNESST**

Tout d'abord, il vous faut guérir! Faites les démarches et suivis nécessaires afin que votre condition s'améliore dans les meilleurs délais.

C'est souvent ardu de faire plusieurs téléphones pour obtenir un rendez-vous, trouver un médecin, retourner à la clinique pour un document manquant, et parfois même de supplier votre médecin de bien remplir vos formulaires. C'est pourtant **ESSENTIEL** afin que votre dossier de **CNESST** soit accepté. Votre rôle est de nous tenir informé de votre situation au fur et à mesure. Cela nous permettra de vous épauler et de vous informer à chacune des étapes.

Votre syndicat est là pour informer et vous conseiller. La gestion d'un dossier de CNESST est quelque chose de complexe. Nous sommes formés, avons de l'expérience et disposons d'un réseau pour vous orienter dans ces dédales administratifs. Il est facile de s'y perdre et de se sentir dépassé par les événements, mais si vous appliquez rigoureusement nos recommandations à chaque étape, vous mettrez toutes les chances de votre côté.

Avant de remplir un formulaire ou en cas de doute, n'hésitez pas à communiquer avec votre **Représentant en Prévention**, ou encore avec moi.

Nous sommes là pour vous aider!!!

Robert Girard

Coordonnateur en santé-sécurité

SNEAA
1932, boulevard Mellon
Jonquière (Québec) G7S 3H3
Tél. : 418 548-4667, poste 229
Cellulaire : 418 540-8890
Télécopieur : 418 548-7942



Robert Girard
Coordonnateur

**Votre syndicat est là
pour informer et
vous conseiller**

LE RÉGIME D'ASSURANCE GROUPE VOUS INFORME (RAG)

PLACE

• AU CHANGEMENT •

À COMPTER DU **1^{ER} NOVEMBRE 2018**,
NOS GARANTIES DE SOINS DE SANTÉ PASSERONT
CHEZ **GREEN SHIELD CANADA (GSC).**

QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE POUR VOUS?

- Une nouvelle carte d'identification pour toutes les garanties de soins de santé
- Service à la clientèle amélioré avec résolution au premier appel
- Accès facile aux services en ligne et au dépôt direct
- Soumission des demandes de règlement effectuée pour vous en ligne par la plupart des praticiens

QUE DEVEZ-VOUS FAIRE?

La seule chose que vous devez faire pour l'instant est de vous assurer que toutes vos demandes de règlement de frais médicaux non soumises sont envoyées à la SSQ au plus tard le **30 novembre 2018**.

RÉGIME D'ASSURANCE GROUPE

CHANGEMENT À L'ASSURANCE GROUPE

À compter du 1^{er} novembre 2018, votre garantie des soins de santé changeront pour Green Shield Canada.

Notez que vos couvertures demeurent identiques à ce que vous avez présentement à votre contrat du Régime d'Assurance Groupe avec SSQ.

Services rendus avant le 1^{er} novembre 2018

Nous vous invitons à faire vos réclamations avec SSQ avant le 1^{er} novembre 2018. Passé cette date, votre réclamation devra être acheminée à SSQ par la poste avec le formulaire disponible au bureau. Vous avez 30 jours à partir du 1^{er} novembre pour effectuer vos réclamations pour des services antérieurs au 1^{er} novembre.

Services rendus à partir du 1^{er} novembre 2018

Vous détiendrez avec Green Shield Canada une carte de l'assuré, afin d'obtenir le remboursement des frais de médicaments à la pharmacie. Ainsi, lors de l'achat d'un médicament prescrit, vous devrez présenter votre nouvelle carte à votre pharmacien et à payer votre coassurance du coût des médicaments, comme prévu dans votre contrat.

Vous recevrez sous peu votre nouvelle carte ainsi que votre trousse de bienvenue Green Shield Canada. Vous pourrez ensuite vous inscrire sur le site internet de GSC pour faire vos réclamations en ligne.

Notez que nous demeurons l'administrateur du régime autogéré du Syndicat National des Employés de l'Aluminium d'Arvida situé au 1932 boul. Mellon à Jonquière.

N'hésitez pas à communiquer avec nous pour tout renseignement supplémentaire, il nous fera plaisir de vous informer,

Josée et Cindy



*Josée Desgagnés
Adjointe administrative*



*Cindy Boudreault
Adjointe administrative*

Section Usine Laterrière

Conscœurs et confrères,



*Donat Pearson
Président*



*Sébastien Tremblay
Officier senior*

**« Nous voulons aller au
-delà de cela. Nous
avons des idées,
l'employeur les connaît
et nous sommes en
pourparlers constants
avec lui pour signaler
les problématiques »**

Au cours des derniers mois, vous avez sûrement remarqué une multitude de nouveaux visages à l'usine. En effet, nous avons accueilli plusieurs collègues du Complexe Jonquière et nous avons eu des étudiants et étudiantes la période estivale. De plus, depuis novembre 2017 nous avons des membres nouvellement embauchés. Parmi ceux-ci, certains se joignent à titre de surnuméraires. Ils seront à l'usine selon les besoins ainsi que pour la période d'été. À mesure que des permanences seront disponibles, elles leur seront offertes selon les règles de la convention.

L'employeur a tellement réduit ses effectifs que nous avons dû passer à travers des périodes difficiles : assignations, déplacements de quarts, retours obligés aux anciens départements et vacances annulées. On ne vous apprend rien. On ne peut plus, en 2018, compter seulement sur le temps supplémentaire pour combler les absences-maladies, congés pour raisons familiales et congés parentaux.

C'est avec grande fierté que nous mettons en place des solutions visant à réduire les impacts pour tous les travailleurs et travailleuses de l'Usine.

En plus d'introduire la main-d'œuvre surnuméraire à l'électrolyse, l'employeur offre actuellement des postes temporaires aux personnes sur la liste d'affichage et qui seront les prochaines à obtenir une permanence d'opérateur (1510), four DC au centre de Coulée. L'employeur prendra de l'avance en les formant en octobre et novembre 2018. Par la suite, ces personnes resteront 1 mois minimum au centre de Coulée pour s'assurer de bien assimiler les tâches du DC.

Compte tenu des départs à la retraite bien mérités dans les prochains mois, ces employés devraient obtenir un poste permanent rapidement. En attendant, ils pourront pallier les nombreuses absences qui affectent la Coulée. En parallèle, la Direction du centre de Coulée s'est engagée à former des préaffichages dans les départements satellites tels le transport de creuset, l'expédition et le transfert.

Pour ceux qui n'étaient pas au courant, nous avons fait un gain de deux personnes dans le plan de main-d'œuvre du côté mécanique industrielle avec, l'embauche prochaine d'un mécano-frigoriste. Nous avons aussi officialisé un permanent de plus au garage, ce qui totalise 8 employés au lieu de 6 prévu au protocole de 2012.

Au niveau de l'opération, nous avons obtenu l'ajout d'un poste de formateur, ainsi que d'un poste permanent (jour) aux tables réfractaire (1530). Nous souhaitons aller au-delà de cela. Nous avons des idées, l'employeur les connaît et nous sommes en pourparlers constants avec lui pour signaler les problématiques.

L'égalisation du bain ainsi que le démarrage des cuves sont de bons exemples des conséquences ratées de Laterrière 2.0. Nous sommes en attente de l'employeur et devrions avancer cet automne sur ce dossier.

En terminant, nous voulons vous rappeler que nous sommes toujours disponibles pour répondre à vos questions. Vous pouvez nous rejoindre facilement au numéro suivants :

Donat Pearson : 418 557-1250 & Sébastien Tremblay : 418 815-3657

La Capitale, Assurances générale



ÉCONOMISEZ SUR VOS ASSURANCES

Remise comptant allant jusqu'à
200 \$
EN REGROUANT VOS ASSURANCES
AUTO ET HABITATION¹

ET

Jusqu'à
10 %
DE RABAIS ADDITIONNEL
EXCLUSIF AUX MEMBRES

POUR VOS ASSURANCES, JE NE VOUS LAISSE JAMAIS SEUL

Service attentionné et conseils personnalisés

Services d'assistance gratuits ou à tarif réduit

Secours d'urgence, assistance routière juridique et aide psychologique en cas de sinistre

Concours Voyage de rêve avec La Capitale

5 000 \$ en crédit-voyage à gagner²!

Appelez-moi!

Sylvie Rioux

Agente en assurance de dommages des particuliers

Assurances B R
Cabinet en assurance de dommages

418 548-4355, poste 40
1 855 448-4355
lacapitale.com/sneaa



Affilié à :

La Capitale
Assurances générales



En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. ¹ Remboursement de promotion par chèque ou dépôt bancaire applicable sur les nouvelles polices 2 ans. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. ² Détails et règlement disponibles au partenaires.lacapitale.com/sneaa. Le concours se déroule du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017. Aucun achat requis. Le gagnant devra répondre à une question d'habileté mathématique.





*Régis Pilote
Président*

**« Il est temps de
réagir avant que
le pays ne
devienne trop
sous l'effet du
cannabis et
qu'on ne voit
plus que la vie
en rose »**

Comité des retraités

Les Américains sont-ils encore les amis du Canada?

Nous sommes présentement dans la ronde finale pour les négociations de l'ALENA, cette entente tripartite, dont deux des pays ont déjà hypocritement conclu une entente en larguant le Canada. Les négociations piétinent, car nos voisins du sud sous la gouverne de leur méprisable pit-bull désirent nous appauvrir en ayant le beurre et l'argent du beurre. Ils s'attaquent à l'industrie automobile, à la gestion de l'offre et imposent des surtaxes sur plusieurs produits canadiens, notamment sur l'acier et l'aluminium, deux fleurons de l'économie québécoise.

On nous demande souvent en tant que citoyen de modifier nos habitudes de consommation en boycottant les produits américains et de favoriser l'achat local ainsi que les produits canadiens. C'est une initiative louable, mais qui a un effet tout de même minime sur l'économie américaine. En effet, pendant que les citoyens se mobilisent pour contrer les mesures protectionnistes des Américains, nos grandes institutions financières, y compris les principaux fonds de pension Canadiens et Québécois investissent allègrement dans les actions américaines et contribuent à l'essor de l'économie des USA.

À titre d'exemple, la Caisse de dépôt et placement du Québec, notre bas de laine, investit 31 % de son portefeuille d'actions dans des actions américaines, soit environ 34 milliards de dollars qui bénéficient à enrichir les compagnies américaines. Autre exemple, notre fonds de pension le RAPRTA investit lui aussi dans les actions américaines 15 % de son portefeuille d'actions pour un montant d'environ 350 millions de dollars.

La menace américaine plane sur l'économie canadienne et curieusement durant toute la campagne électorale, aucun des partis n'a soulevé ce problème. On risque de perdre des acquis importants pour les travailleurs dans les usines, les agriculteurs et notre système de santé. Je crois qu'il serait temps qu'on demande à nos gestionnaires d'investir notre argent afin d'aider les entreprises canadiennes et québécoises à améliorer leurs rendements et à devenir plus concurrentielles face au géant américain.

Il est temps de réagir avant que le pays ne devienne trop sous l'effet du cannabis et qu'on ne voit plus que la vie en rose.

Au plaisir !

Le deuil, comment puis-je aider?

Qu'est-ce que le deuil?

Le deuil est l'expérience de la perte. De nombreuses personnes associent le deuil au décès d'une personne. Cependant, les gens vivent un deuil après tout type de pertes importantes dans leur vie, comme la fin d'une relation, la maladie ou la perte d'un emploi. Tout changement dans la vie peut impliquer un deuil, car avec le changement vient souvent une perte.

Les gens vivent le deuil de nombreuses façons différentes et ont beaucoup de pensées ou de sentiments différents en cours de route. Ils peuvent être bouleversés, tristes ou en colère, se sentir terrifiés ou anxieux. Certains ressentent de la torpeur ou ont du mal à vivre leurs émotions. Plusieurs éprouvent aussi du soulagement ou de la quiétude après une perte.

Le deuil est très complexe. Il n'existe pas de façon unique de le vivre. Les sentiments, les pensées, les réactions et les défis liés à un deuil sont très personnels.

Comment aider un proche?

De nombreuses personnes ont le sentiment d'impuissance ne sachant quoi dire lorsqu'un proche vit une perte. L'un des gestes les plus importants que vous pourriez poser est d'être là pour cette personne, tout simplement. Le deuil peut sembler accablant, mais la présence d'une personne bienveillante et compréhensive peut faire toute la différence.

Voici quelques suggestions pour soutenir un proche :

- ⇒ Comprenez qu'un proche doit vivre son deuil et exprimez ses sentiments à sa manière.
- ⇒ Demandez-lui ce dont il a besoin, et dites-lui régulièrement que vous êtes là pour le soutenir s'il n'est pas encore prêt pour parler avec d'autres personnes.
- ⇒ Parlez de la perte. Il est fréquent d'éviter le sujet et de se concentrer plutôt sur les sentiments d'un proche, mais bien des gens trouvent utile ou réconfortant de partager des réflexions, des souvenirs et des anecdotes.
- ⇒ Rappelez-vous que le deuil ne se résume pas à la perte. Par exemple, une personne qui perd son conjoint, sa conjointe ou son emploi peut également éprouver beaucoup de peur ou de stress par rapport à sa sécurité financière et d'autres questions importantes.
- ⇒ Impliquez votre proche dans vos activités sociales. Même s'il refuse souvent, il est important de lui montrer qu'il occupe toujours une place importante dans votre communauté.
- ⇒ Aidez votre proche à obtenir des services d'aide s'il vit de grandes difficultés.
- ⇒ Prenez soin de votre propre bien-être et demandez de l'aide supplémentaire pour vous-même au besoin.

Pour information supplémentaire
Bruno Turbide
Agent d'aide et de référence
418-718-8142



Bruno Turbide
Agent d'aide et référence

« Le deuil est très complexe. Il n'existe pas de façon unique de le vivre. Les sentiments, les pensées, les réactions et les défis liés à un deuil sont très personnels »

Le rôle du représentant en prévention



Karl Tremblay
Représentant en
prévention

Depuis mon entrée en poste au début du mois de juin 2018, j'ai été à même de constater que plusieurs de nos travailleurs connaissent peu ou pas du tout le rôle du représentant en prévention. Beaucoup d'embauches ont été faites ces dernières années. Une bonne partie de notre personnel est nouveau. Permettez-moi de vous donner quelques informations pouvant vous être utiles.

Sachez tout d'abord que le poste de R.P. est attribué par la section locale. Après consultation, elle nomme une personne ayant suivi les formations requises afin de représenter les travailleurs dans leur dossier de sécurité; et de sécurité seulement. Les représentants en prévention ne font pas de convention collective. Ils travaillent plutôt avec les lois et les normes en matière de santé-sécurité. Leurs livres de référence sont : la *loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (LATMP), le *règlement sur la santé et la sécurité du travail* (RSST) et la *loi sur la santé-sécurité du travail* (LSST). Vos représentants vont aussi se servir des directives en matière de SST Rio Tinto, lorsque celles-ci sont plus avantageuses pour nos travailleurs que la loi ou la norme. La définition officielle du rôle du représentant en prévention est décrite dans la LSST à l'article 90.

Le représentant à la prévention a pour fonction :

- ♦ De faire l'inspection des lieux de travail;
- ♦ De recevoir copies des avis d'accidents et d'enquêter sur les événements qui ont causé ou auraient été susceptibles de causer un accident;
- ♦ D'identifier les situations qui peuvent être source de danger pour les travailleurs;
- ♦ De faire les recommandations qu'il juge pertinentes au comité de santé et de sécurité ou à défaut, aux travailleurs ou à leur association accréditée ainsi qu'à l'employeur;
- ♦ D'assister les travailleurs dans l'exercice des droits qui leur sont reconnus par la présente loi et les règlements;
- ♦ D'accompagner l'inspecteur à l'occasion des visites d'inspection;
- ♦ D'intervenir dans les cas où le travailleur exerce son droit de refus;
- ♦ De porter plainte à la Commission;
- ♦ De participer à l'identification et à l'évaluation des caractéristiques concernant les postes de travail, les tâches exécutées par les travailleurs de même qu'à l'identification des contaminants et des matières dangereuses présents dans les postes de travail.

Cette description légale et très austère manque un peu d'explication quant à l'usage du représentant à la prévention dans votre quotidien. Je vais tenter de l'actualiser.

Suite...

Comme le nom le dit, il est préférable de travailler en prévention qu'en réparation. Donc, lorsque vous décelez des situations potentiellement dangereuses, avisez d'abord votre superviseur. Faites des avis de travail qui laisseront une trace. Utilisez les moyens que l'employeur vous donne afin de bien évaluer le risque (par 5, ccc, temps d'arrêt, etc.). Si la situation nécessite des accommodements, demandez à votre superviseur de contacter votre R.P.. Avec vous, il tentera de trouver une solution sécuritaire pour effectuer votre tâche à votre satisfaction et celle de votre employeur. Lorsque la solution n'est pas viable ou envisageable pour le travailleur, celui-ci peut maintenir son droit de refus en attendant l'intervention de l'inspecteur de la CNESST. . Le droit de refus est un droit individuel basé sur votre appréciation personnelle [LSST – art.12].

Dans le cas où vous êtes victime d'un accident. Votre R.P., qui soit dit en passant est votre allié, se fera un plaisir d'être présent lors de l'enquête si vous exigez sa présence. N'oubliez pas que celui-ci est un travailleur syndiqué qui connaît le travail en usine et qui peut-être a déjà fait le même travail, il est votre représentant et connaît vos droits. Si votre accident vous a conduit à une consultation externe, la personne que vous rencontrerez au centre médical vous proposera de remplir une déclaration du travailleur. Elle doit vous offrir le choix de la personne avec qui vous voulez la remplir. Je vous conseille fortement de faire appel à votre R.P. qui a été formé afin de vous aider à bien compléter ce formulaire qui servira à ouvrir votre dossier à la CNESST. Vous pouvez toujours vous occuper vous-même de votre dossier de réclamation, mais sachez qu'on ne sait jamais comment ça peut devenir complexe un dossier de CNESST, que ce soit en remboursement, contestation, récidive, aggravation et autres. Vous avez le pouvoir de mandater votre R.P. dans votre dossier et celui-ci, avec toutes ses connaissances, ses ressources et sa bonne foi, suivra l'évolution afin de vous éviter maintes complications.

Finalement, sachez que votre représentant à la prévention peut aussi vous aider dans vos démarches d'ouverture de dossier de surdité professionnelle.

J'espère que ces quelques lignes vous auront renseigné davantage sur la fonction de R.P.

Cet automne je me ferai un devoir de prendre du temps avec chaque équipe lors de vos rencontres trimestrielles afin de répondre à vos questions. Je compte aussi redémarrer les comités de santé-sécurité dans les centres Si vous désirez faire avancer la sécurité dans vos secteurs signalez-le-moi, j'aurai toujours besoin de volontaires motivés.

Syndicalement et en toute prévention

Karl Tremblay, représentant en prévention

Hydrate Est (2), UPCH, Fluorure, Civil et Entretien Central

Le Syndicat national de employés de l'aluminium d'Arvida

SNEAA

ON Y VA ...

Ensemble et pour la région!



Section locale 1937

COORDONNÉES :

**1932, boul. Mellon
Jonquière (Québec) G7S 3H3**

Tél. : 418 548-4667

Télec. : 418 548-7942